



Sürdürülebilirlik Raporu 2023



İçindekiler

02 Rapor Hakkında

- 03 Yönetim Kurulu Mesajı
- 04 Hakkımızda
- 05 Ürünlerimiz
- 06 Hizmetlerimiz

07 Çimento Sektörü Genel Görünümü

- 08 Ülkemizde Çimento Sektörü
- 09 Sektörel Risk ve Zorluklar

10 Finansal Performansımız

- 11 Ekonomik Büyümemiz

12 Kurumsal Yönetim Anlayışımız

- 13 Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler
- 13 Yönetim Sistemlerimiz
- 15 İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz
- 16 Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz
- 19 Denetim Komitemiz

20 Sürdürülebilirlik Anlayışımız

- 22 Sürdürülebilirlik Komitemiz
- 23 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- 23 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- 26 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 27 Paydaş İlişkilerimiz

29 Değer Zincirimiz

- 30 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- 32 Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği
- 33 Pazarlama ve İletişim Stratejimiz

34 Çevre Yönetim Anlayışımız

- 35 İklim Değişikliği ile Mücadelemiz
- 38 Emisyon Yönetimimiz
- 40 Enerji Yönetimimiz
- 42 Su Yönetimimiz
- 44 Atık Yönetimimiz
- 45 Biyoçeşitliliğin Korunması

46 İş Sağlığı ve Güvenliği Anlayışımız

- 47 İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız
- 48 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz
- 49 Güvenli Çalışma Ortamımız

51 Sosyal Performansımız

- 52 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- 54 Çalışan Memnuniyeti
- 55 Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 57 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

58 Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon

- 60 Bilgi Güvenliği Politikamız

61 Ekler

- 61 Performans Göstergeleri
- 69 İletişim



Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik Raporumuz ile, Traçim Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik 2023 yılındaki ilerlemeyi, ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) performansını, geleceğe yönelik sürdürülebilirlik hedeflerini ve kapsayıcı sürdürülebilirlik kültürümüzle ilgili özet bilgileri sunuyoruz. Traçim Çimento olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve hedeflerimiz doğrultusunda önceliklerimizi nasıl oluşturduğumuz, ölçtüğümüz, yönettiğimiz ve operasyonlarımıza nasıl entegre ettiğimiz konusunda şeffaf olmak, yıllık raporlama sürecimizin önemli bir parçasını oluşturuyor.

Traçim Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak, 2009 yılı itibarıyla Kırklareli ilindeki üretim tesisimizde ürettiğimiz ürünlerin yurt içi ve yurt dışında satışını gerçekleştiriyoruz. Çeşitli ürünlerimizle hem komşu ülkelere hem de dünyanın çeşitli bölgelerine klinker, dökme ve torbalı çimento satış hizmeti veriyoruz. Başta Avrupa ülkelerinde faaliyet gösteren inşaat-hazır beton yapı kimyasalları şirketleri olmak üzere, hizmet sunduğumuz sektörde tercih edilen bir marka ve tanınmış bir şirket olarak hedefimiz; yaklaşımlarıyla sektörün lider markalarından ve ihracatın öncü firmalarından olmaktır. Sektörde öncü firmalarından biri olarak yer alırken, çevreye ve toplum değerlerine saygılı çalışmalarla sürdürülebilir gelişmeye ve yaşama katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Şirket olarak üçüncü Sürdürülebilirlik Raporumuz olan bu rapor; 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyet dönemimiz içerisinde bünyemizde bulunan bütün tesisleri, yaptığımız üretimleri, sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetleri ve gelişmeleri kapsıyor. Raporda sunulan veri ve bilgiler, aksi belirtilmediği taktirde, Kırklareli ilinin Vize ilçesinde yer alan üretim tesisimiz ve İstanbul ili Sarıyer ilçesinde yer alan Genel Müdürlük ofisimizde gerçekleştirilen faaliyetlerdir.

Sürdürülebilirlik Raporumuzu, GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırladık. Ek olarak raporumuzda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik katkılarımızı, sürdürülebilirlik hedef ve faaliyetlerimizi açıklıyoruz. Sürdürülebilirlik raporumuza <https://tracim.com.tr/surdurulebilirlik/> adresli web sitemizden ulaşabilir, rapor hakkında fikir ve görüşlerinizi bizlere surdurulebilirlik@tracim.com.tr adresi üzerinden iletebilirsiniz. Siz paydaşlarımızın geri bildirimlerinizi almaktan memnuniyet duyarız.

Yönetim Kurulu Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. yılını gururla kutladığımız bir yılı geride bıraktık. Şubat ayında, Kahramanmaraş merkezli ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde birçok ilimizi etkileyen deprem felaketi ise hepimizi derinden yaraladı. Bu büyük afet sebebiyle bir kez daha ülkemize geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz. Tüm gücümüzle depremzedelerimizin yanında olmaya, yaralarımızı birlikte sarmaya devam edeceğiz.

2008 yılı itibariyle faaliyet gösterdiğimiz çimento sektöründe hem Türkiye hem de dünyada öncü bir şirket olarak, GRI Standartlarına uyumlu şekilde üçüncüsünü yayımladığımız Traçim Çimento Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Traçim olarak gerekli mevzuatlar çerçevesinde alınması gereken tüm izin, lisans ve belgelerin sahibiyiz. Bugün Traçim'e dışarıdan bakıldığında doğal yaşam ile nasıl entegre olduğu görülebilmektedir.

2023 yılında dünya genelinde hem sosyal hem de ekonomik alanlarda hatırdı kalacak etkiler oldu. Uluslararası ve yerel ekonomilerde enflasyonist etkiler görülürken, enerji piyasalarında yükseliş yaşandı. Diğer yandan iklim değişikliğinin çevresel etkileri de gözle görülür şekilde arttı ve çimento sektörü de dahil tüm sektörlerde yeşil dönüşüme yönelik adımların gerçekleştirildiği bir yıl oldu. Bizler de Traçim olarak, 2023 yılında stratejimiz ve hedeflerimiz doğrultusunda istikrarlı şekilde büyümeye, sektöre ve Türkiye ekonomisine katkı sağlayamaya devam ettik.

Döngüsel ekonomide kaynak verimliliğinin, emisyon yönetiminin öneminin arttığı ve sosyal etki yaratma farkındalığının yükseldiği bu dönemde; çimento üretimini daha sürdürülebilir kılmak için çevresel ve sosyal alanlarda; tüm yönetim kademelerimizle birlikte etkin yönetim anlayışını benimsiyoruz. Bu anlayış ve sorumluluğumuzun bilinciyle sürdürülebilir faaliyetlerimize hız kesmeden devam ediyoruz.

Traçim'in özünde, çevrenin korunmasına gösterdiğimiz saygı, kapsayıcı kültür geliştirmeye gösterdiğimiz özen, paydaşlarımızla kurduğumuz ve sürdürdüğümüz şeffaf ilişkinin olduğuna inanıyoruz. **«Harcımızda Doğa Sevgisi var»** sloganıyla ifade ettiğimiz, sürdürülebilir geleceğe doğru çıktığımız yolculuğumuzu 2023 yılında da başarı ile sürdürdük. Bu doğrultuda, Türkiye'nin en çevreci çimento markalarından biri olarak, sürdürülebilir geleceği güvenle inşa etmeye devam edeceğiz.

Traçim olarak dünya geneli ile yakın çevremizdeki sektörel gelişmeleri ve iklim değişikliği yönetimi alanındaki düzenlemeleri yakından takip ediyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında yayımlanan Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması çerçevesindeki belirsizliklere ve değişimlere rağmen proaktif şekilde aksiyon alıyor, regülasyonlara hızlı adapte olabilmek için çevre ve insan odaklı yaklaşımımızla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Şirket içerisinde oluşturduğumuz komitelerle etkili yönetim sistemi sergiliyor, sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili risk ve fırsatlarımızı belirleyerek iş stratejimizi, gelecek planlarımızı güncel tutmayı hedeflerimiz dahilinde tutuyoruz.

Çimento sektörünün karbonsuzlaşma yolculuğunda önemli bir aktör olmayı amaçlıyor, 2050 yılı net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için sürdürülebilirlik rotamızda hızlı adımlarla ilerliyoruz. Bu doğrultuda, 2030 yılına kadar somutlaştırdığımız kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimize Raporu'muzda yer veriyoruz.

Yeşil dönüşüme uyum ve karbon emisyonlarını azaltım uygulamalarımız ile ek yakıt, alternatif ham madde kullanımı ve enerji verimliliğini artırıyoruz. Düşük klinker içerikli ürünlere geçiş sağlayarak klinker kullanım oranımızı azaltmayı hedefliyoruz. Pazardaki önemli farklarımızdan biri olan mevcut yüksek erken dayanımlı klinker ürünlerimizin de karbon ayak izini azaltmaya yönelik Ar-Ge çalışmalarımıza devam ederek klinker üretiminde ve çimento öğütme esnasında ihtiyaç duyulan doğal kaynakların yerine, karbonsuz ham maddelerin ve çimentomsu malzemelerin kullanımını artırıyoruz.

Ayrıca, ulusal standartlarda tanımlı çimento tipleri ve düşük karbon ayak izi olan farklı, çevreci çimentolarla ilgili analizler gerçekleştiriyor, yeni sürdürülebilir ürünlerle mevcut ürün portföyümüzü büyütmeyi planlıyoruz. 2023 yılında Ar-Ge çalışmalarımızın meyvesi olarak yeni ürünümüz CEMENTRA pazara sunuldu ve çok kısa bir süre içerisinde dökme çimento satışı içindeki payı %40'a ulaştı. Karbon ayak izi düşük, çevreci ve yüksek dayanım performansı gösteren ürünümüz CEMENTRA, tüm ekibimizin mükemmel uyumunun meyvesidir. Olumlu sonuçlarını görmek hepimize ilham sağlıyor. Pazardaki önemli farklarımızdan biri olan yüksek erken dayanımımız CEMENTRA ürünümüzde de hem kıvam koruma hem de dayanım olarak CEM I 42,5 R çimentomuz ile benzer performans göstermektedir.

Tüm iş süreçlerimizde ve değer zincirimizde sürdürülebilirliği; yönetim anlayışımız, tüm kilit paydaşlarımıza değer sunan ekonomik performansımız, hedeflerimiz, uluslararası piyasadaki konumumuz, sosyal performansımız, başta enerji ve emisyon yönetimi olmak üzere çevresel etkilerimizi yönetmeyi odak noktamıza koyuyoruz.

Sürdürülebilirlik gibi çok boyutlu bir konuyu kapsayıcı bir yaklaşımla ele alıyor; geniş yelpazede insan ve toplum hayatına katkı sağlama prensibiyle çalışmaya gayret gösteriyoruz. Dünyanın dört bir yanında, farklı kültür ve ekonomik modeller içerisinde operasyonlarımızı sorumluluk bilinciyle gerçekleştiriyoruz. İş yapabilme yetkinliklerimizi geliştirirken tüm paydaşlarımızın çıkarlarını gözetiyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, performansımızı ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak belirlediğimiz hedeflerimizi Rapor'umuzda paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Traçim olarak yaptığımız çalışmalarla tüm paydaşlarımız ve gezegenimiz için değer yaratmaktan mutluluk duyuyoruz.

Saygılarımızla,

GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-17; GRI 2-22

Hakkımızda

Traçim Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak 2006-2008 yılları arasında yatırımını gerçekleştirdiğimiz, Kırklareli ili Vize ilçesi sınırları içerisinde yer alan 300.000 m²'lik alanda kurulu, 36.000 m² kapalı alana sahip üretim tesisimizde; klinker ve çimento üretimi ile ocak işletmesi konularında faaliyet gösteriyoruz. Traçim Çimento tek pay sahipli bir Anonim Şirketi olup, pay sahibi Caba Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi dir.

2008'den bugüne, yılda 2 milyon ton klinker kapasitesine sahip tesislerimizde; Genel Çimentolar- Bileşim, Özellikler ve Uygunluk Kriterleri'ni belirleyen EN 197-1 standardına uygun, Avrupa Ekonomik Alanı için ürünlerin kalite uygunluk belgesi olan Performans Değişmezliği Belgesi ve Sırbistan IMS Institute uygunluk belgesine sahip kalite yönetim sistemlerimiz ile CEM I, CEM II tipi dökme ve ambalajlı çimento üretiyoruz.

Ürünlerimizin satışını Bulgaristan, Yunanistan, Sırbistan gibi komşu ülkelerin yanı sıra; Avrupa, Amerika ve Afrika kıtalarını kapsayan uluslararası son kullanıcı ve trader profilinden oluşan yapı şirketlerine gerçekleştiriyoruz.

İşimizi etkili bir biçimde gerçekleştirmenin yolunun paydaşlarımızdan geçtiğinin farkındayız. Onlarla uyum ve iş birliği içerisinde ilerliyoruz. Ürünlerimizin kaliteli ve güvenilir olmasına önem veriyor; müşterilerimize ve iş ortaklarımıza sunduğumuz hizmetlerde şeffaf, adil, güvenilir ve insan odaklı olmayı önceliklendiriyoruz. Gelişmiş laboratuvarlarımızla, ürünlerimizin her alanda kontrolünü ve testlerini sağlayarak oluşabilecek

risk ve problemleri en aza indiriyor, müşteri memnuniyetimizi artırıyoruz. Aynı zamanda, ürünlerimizde iyileştirilmesi gereken yönlerin tespitini hızlandırarak sistematik bir şekilde çözüm odaklı çalışıyor ve bunların ötesinde yeni ürünler geliştiriyoruz.

Kurulduğumuz günden bugüne yürürlükteki mevzuatlar çerçevesinde alınması gereken tüm izin, lisans ve belgelere sahip olduğumuz üretim tesisimiz ile birçok alanda sektörümüzün en iyileri arasında bulunuyoruz. Traçim Çimento olarak, oluşturduğumuz yan sanayi ile ülke ve bölge ekonomisine önemli katkılar sağlıyoruz.

Sektörde öncü olurken hem kendimize hem de iş ortaklarımıza değer katmaya devam ediyoruz. **İstanbul Sanayi Odası'nın 2023 yılı verilerine dayanarak açıklanan 500 Büyük Sanayi Kuruluş listesinde 445. sırada yer aldık.** Gelişime açık perspektifimiz ve çalışmalarımızla tüm işleyişimizde sürdürülebilirliği amaçlıyoruz.

“İşimizi etkili bir biçimde gerçekleştirmenin yolunun paydaşlarımızdan geçtiğinin farkındayız. Onlarla uyum ve iş birliği içerisinde ilerliyoruz.”



Ürünlerimiz

Faaliyetlerimiz kapsamında sürdürülebilirlik ilkelerimize bağlı olarak son kalitede ve çevreye duyarlı ürünler üretiyoruz. Üretim süreçlerimizde yenilikçi teknolojileri kullanıyor, doğal kaynak tüketimini azaltmaya özen gösteriyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz ürünlere ait detaylı bilgilere aşağıda yer veriyoruz.

Ürünlerimiz (ton)	2023	2022	2021
Klinker	1.905.000	1.865.100	1.945.100
Çimento	1.968.600	1.785.313	1.500.280

KLİNKER

Marn, kalker, kil gibi ana bileşenlerle demir cevheri, boksit vb. yardımcı ham maddelerin belirli oranlarda karıştırılıp döner fırında 1.450°C de pişirildikten sonra elde edilen yarı mamule klinker denir. Tek başına herhangi bir uygulamada kullanılamayan klinker, tüm çimento tiplerinin ana ham maddesi olup, çeşitli tiplerde de mevcuttur. Bu kapsamda Traçim Çimento olarak, portland klinker üretiyoruz.



CEM I

Portland klinkerinin, belirli bir miktar priz düzenleyici (genellikle alçıtaşı) ilavesi ile öğütülmesi sonucu oluşan hidrolik bağlayıcıdır.

Kullanım alanları arasında aşağıdakiler bulunur:

- Betonarme yapılar
- Sanayi, konut ve ulaştırma projeleri
- Prekast yapı elemanları üretimi
- Zemin güçlendirme projeleri
- Yapı kimyasalları
- Sanat yapıları
- Beton ve betonarme borular
- Gaz beton üretimi



CEM II

Portland kompoze çimentosu, klinker ve standarda uygun katkı maddelerinin (kalker) ile alçı taşının birlikte öğütülmesiyle elde edilen hidrolik bir bağlayıcıdır. Portland klinkerinin hassas bir şekilde hesaplanmış miktarda priz değiştirici (en önemlisi alçıtaşı) ile ince bir şekilde öğütülmesiyle oluşturulan bir hidrolik bağlayıcı olan CEM II, çeşitli kullanımlar için inanılmaz derecede güçlü ve güvenilir bir çözümdür. Kullanım alanları arasında aşağıdakiler bulunur:

- Betonarme yapılar
- Sıva, harç ve duvar işçilikleri
- Zemin enjeksiyon projeleri



CEMENTRA

2023 yılında Ar-GE faaliyetleri tamamlanarak satışa sunduğumuz Cementra, yüksek erken dayanım karakteristiği, hızlı kalıp sökebilmeye imkân sağlaması, Süper ve Hiper akışkanlaştırıcı katkılarla uyumu, ilave mineral katkı ile birlikte kullanılabilirliği ve yüksek mukavemetli betonlarda kullanıma elverişli bir üründür. CEM I sınıfı çimentolarla benzer kıvam koruma, yüksek stabil ürün kalitesi ve düşük karbon salımı sahip olması ile doğa dostu bir üründür.



Özellikleri

- Düşük karbon salımı
- Yüksek erken dayanım
- Katkılar ile mükemmel uyum
- Yüksek mukavemet
- Yüksek ve stabil kalite

Kullanım alanları arasında aşağıdakiler bulunur:

- Genel kullanım, her türlü hazır beton üretimi
- Erken ve yüksek dayanımlı beton sınıfları
- Tamir harcı, grout harcı ve sıva uygulamaları

Üretim süreçlerimizde yenilikçi teknolojileri kullanıyor, doğal kaynak tüketimini azaltmaya özen gösteriyoruz.

GRI 2-1; GRI 2-6

Hizmetlerimiz



Yurt içi satışlarımız için tır parkımız bulunmakta olup dökme ve ambalajlı hizmet veriyoruz. İhracatımızı gerçekleştirirken çeşitlilik gösteren yükleme tipleri ve araçlar ile hizmet sağlıyoruz.

Bu sayede görel olarak daha düşük emisyon sağlayan nakliye kanallarını hem ithalat hem de ihracat için kullanabiliyoruz. Bu hizmetlerimiz kapsamında belirtilen yükleme merkez ve tiplerini kullanıyoruz.

Deniz Yolu ile İhracat:

Dökme ve ambalajlı gemi yükleme hizmetlerimizi, Martaş (Marmara Ereğlisi) ile CEYPORT (Tekirdağ) limanlarından gerçekleştiriyoruz. CEYPORT limanında 45.000, MARTAŞ limanında 55.000 DWT'a kadar olan gemileri yüksek hızda yüklemesini gerçekleştiriyoruz.

Konteyner içindeki ürünlerimizi ise Marport (Ambarlı) limanlarından gerçekleştiriyoruz.



Demir Yolu ile İhracat:

Tren ile dökme ve ambalajlı ürün yüklemelerini Çorlu -Lüleburgaz- Edirne -Kircasalih istasyonlarında gerçekleştiriyoruz.

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı izin ve lisans yetkilendirme tarihlerine ve güncelliğine dikkat ediyor, takibini yaparak çevre ile ilgili yükümlülüklerimizi tam anlamıyla yerine getiriyoruz.



ÇİMENTO SEKTÖRÜ GENEL GÖRÜNÜMÜ

Ülkemizde Çimento Sektörü

Pandemiden bu yana dünya çapında bir durgunluk yaşanan çimento kullanımında, pandemi sonrasında başlayan Rusya-Ukrayna savaşı ve küresel enflasyonda artışı ile devam eden ve bunun gibi pek çok olay, çimento talepleri üzerinde olumsuz etki yarattı. Taleplerin 2023 yılında hafif bir düşüş yaşaması beklenirken, yalnızca Hindistan ve Ortadoğu bölgesinde kayda değer bir büyüme görüldü. Çimento fiyatları, maliyet baskılarını genel olarak yakalayarak kâr marjlarında toparlama sağladı.

Türkiye’de inşaat sektörü, ülke ekonomimizin önemli bir parçasını oluşturan ve sürekli büyüyen bir sektördür. Ülkemizdeki nüfus artışı, kentsel dönüşüm projeleri ve ekonomik büyüme gibi faktörler, inşaat sektöründeki talebi artırmaktadır. 2023 yılının hemen başında yaşanan ve hepimizi derinden üzen deprem felaketi sonrasında, bölgenin yeniden inşası için seferber olan inşaat sektörü, aynı yıl ekonominin üzerinde büyüme gösterdi.

Türkiye çimento sektörü, üretim kapasitesi itibarıyla Avrupa’da lider, küresel çapta ise 6. büyük üretici konumunda bulunuyor. 2023 yılında sektörel toplam üretim 84,6 milyon tona ulaştı. Diğer yandan sektörün tamamının iç satışı, 68,9 milyon ton olarak gerçekleşti. 2023 yılında iç satışlar sektör bazında %18,2 artış gösterdi. Ayrıca, üretilen çimentonun yaklaşık %18,6’sı ihracatta kullanıldı. Bu doğrultuda, Türkiye çimento sektöründeki firmaların önümüzdeki dönemde yabancı ülkelerde yeni pazarlara girerek ihracatını mümkün olan en yüksek seviyeye çıkartması büyük öneme sahiptir.

Çimento sektöründe 2023 yılı değerlendirildiğinde, yeşil dönüşüme uyum ve karbon emisyonlarını azaltım kapsamında alternatif yakıt ve ham madde kullanımı, enerji verimliliği, karbon yakalama ve depolama teknolojileri gibi konulara yönelik uygulamaların arttığı belirlendi. Dünya çapındaki çimento üreticileri tesislerini modernleştirmeye ve faaliyetlerini geleceğe yönelik olarak sürdürülebilir yöntemlerle yeniden yapılandırmaya devam edecektir.

Türkiye’de inşaat sektörü, ülke ekonomimizin önemli bir parçasını oluşturan ve sürekli büyüyen bir sektördür.

Sektörel Risk ve Zorluklar

2023 yılında sektör gündeminde en çok yer alan konu, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat kapsamında 1 Ekim 2023'de yürürlüğe giren "Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması" ve buna bağlı olarak düşük karbonlu çimento üretimidir. Düzenleme, AB'ye ihraç edilen çimento ve çimento ham maddesi olan klinkerin karbon yoğunluğunun düşürülmesini gerektirir. Paris Anlaşması'nın taahhütlerini de karşılamayı hedefleyen Avrupa Yeşil Mutabakatı, emisyonların 2030 yılına kadar en az %55 azaltılmasını, 2050 yılına kadar ise AB'yi karbon nötr hale getirmeyi hedeflemektedir. Mutabakat, iklimle mücadelenin yanında uluslararası ticareti de dönüştürmektedir. **Yeşil Mutabakat'ın bir parçası olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, ihracatının %40'tan fazlasını AB ülkelerine gerçekleştiren ülkemizi de doğrudan etkileyen bir konudur.** Mevcut durumda Avrupa Birliği pazarında yürürlüğe giren bu uygulamanın, Avrupa Birliği, Amerika Birleşik Devletleri ve diğer gelişmiş ülkelerin ortak hareketi ile diğer pazarlara da yayılması ve ticareti kısıtlayıcı bir unsur olma riski bulunmaktadır. Yeşil Dönüşüm kapsamında, düşük karbonlu üretimi geliştirebilmek ve düşük karbonlu çimentonun iç pazarda tüketimini artırmak üzere, kamu ile iş birliği geliştirilmesi, düşük karbonlu çimentoların kamu ihalelerinde kullanılması önem arz etmektedir. **Üretimde karbon azaltımı için en önemli noktalardan biri alternatif yakıt kullanımının artırılmasıdır.**

Gelişmiş pazarların aksine, karbon ayak izini önemli ölçüde azaltmak için kullanılan Tamamlayıcı Çimentosu Malzemeler (TÇM)'lerin kullanımı, klinker ikameleri ve diğer emisyon azaltıcı yöntemler gibi alternatifler, dünyanın gelişmekte olan pazarlarının %90'ında henüz tam olarak benimsenmemiştir. TÇM fiyatlarının dünya çapında önemli ölçüde artması, bölgesel kıtlığı ve kalsine kil gibi yeni alternatiflerin geliştirilmesi beklenmektedir.

Emisyon azaltımını destekleyen teknolojilerden biri olan Karbon yakalama (KY) teknolojisinin yatırım gereksinimi, bir çimento fabrikasının sermaye maliyetinden daha fazladır. Karbon yakalama (KY) teknolojisinin uygulanması çevresel olarak faydalı olmakla birlikte, ölçeklenebilirlik ve maliyet etkinliği açısından zorluklar barındırmaktadır. Ayrıca, uygun depolama alanlarının belirlenmesi ve geliştirilmesi gerektiğinden, yakalanan CO2'nin nerede depolanacağı konusu küresel ölçekte önemli bir zorluk teşkil etmektedir.

Söz konusu değişimleri ve zorlukları stratejik olarak ele alması gereken çimento üreticileri, ulusal ve uluslararası düzenlemeler ışığında, iklim değişikliği ile mücadelede sektörel dönüşümü hızlandıracak adımlar atacaktır. Bu sayede, konunun gerek kamu gerekse çimento sektörü gündeminde öncelikli başlık olarak devam edeceği öngörülmektedir.

TÜRKÇİMENTO, Türk Çimento Sektörü 2023, Dünyada ve Türkiye'de Çimento Sektörü Şubat 2024



FİNANSAL PERFORMANSIMIZ

Ekonomik Büyümemiz

Finansal Performansımız / 11

Traçim olarak bizler, kurulduğumuz günden bu yana üretmeye, istihdam yaratmaya ve ülke ekonomisine katkı sağlayan bir firma olarak ürün ve hizmetlerimizi yüksek kalitede sunmaya devam ediyoruz. **Bu noktada, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve kârlılık ile döngüsel ekonomi kavramlarını stratejimizde odak noktalarımız olarak görüyor, uluslararası pazarda büyüme hedefiyle yolumuzda ilerliyoruz.**

Traçim Çimento olarak hem iç piyasa hem de dış piyasaya yönelik satışlar gerçekleştiriyoruz. Üretimimiz ile iç ve dış piyasaya hizmet veriyor, yılda 2 milyon ton kapasite üretim hacmine ulaştığımız çimentolarımızla Bulgaristan, Sırbistan ve Rusya gibi komşu ülkelerin yanı sıra;

Avrupa'dan Afrika kıtalarına uzanan geniş bir uluslararası müşteri profilinde oluşan son kullanıcı ve trading şirketler tarafınca tercih ediliyoruz. İhracatımızı gerçekleştirirken çeşitlilik gösteren yükleme tipleri ve araçlar ile hizmet veriyoruz. Bu sayede görece olarak daha düşük emisyon sağlayan nakliye kanallarıyla ihracatımızın **hizmet satış kalitesini** artırıyoruz.

2023 yılı süresince, Traçim Çimento olarak elde ettiğimiz finansal performansımız, güçlü mali yapımızı ve stratejik kararlarımızın etkinliğini açıklayan, yıl içinde elde ettiğimiz ekonomik göstergeleri ve son iki seneye ait finansal göstergelerimize aşağıdaki tablolarda yer veriyoruz.

Finansal Göstergelerimiz	2023	2022*	2021
Ciro (TL)	4.193.082.464	3.663.313.286	629.705.293
Faaliyet Gelirleri (TL)	1.559.727.028	662.311.647	128.230.002
FAVÖK (EBITDA)	993.477.527	250.663.728	45.210.895
Kâr (TL)	816.207.611	290.864.689	-87.986.735
Satış Miktarı (ton)	1.970.671	1.780.613	1.495.350
İhracat/Yurt İçi Satış Oranı (ciro bazında)	%22	%17	%47

*Enflasyon muhasebesine geçilmesi nedeniyle 2022 verileri revize edilmiştir.

Kurumumuz, fabrika kurulumu sırasında yatırım indiriminden faydalanmış olup, 2023 yılı sonu itibarıyla vergiden düşülecek indirimin bakiyesi ise **1 milyar 144 milyon 171 bin 703 TL'dir.**

	2023	2022	2021
Yaratılan Ekonomik Değer (TL)			
Net Satışlar	4.193.082.464	3.663.313.286	629.705.293
Öz kaynak ile yeniden değerlendirilen yatırımlardan elde edilen kâr payı	-	-	-
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	45.419.343	7.324.392	1.905.890
Gelirler	4.238.501.807	3.670.637.678	631.611.183
ii. Dağıtılan Ekonomik Değer			
Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	2.793.699.955	3.197.993.486	561.260.622
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	405.904.982	214.656.072	51.239.226
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	-	-	-
Finansal gelirler/giderler (net)	167.309.517	-18.233.549	108.467.615
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)	-	-	-
Hissedarlara ödemeler (Temettü)	84.424.328	-	-
Giderler	3.451.338.782	3.394.416.009	720.967.463
iii. Kalan Ekonomik Değer			
Gelirler	4.238.501.807	3.670.637.678	631.611.183
Giderler	3.451.338.782	3.394.416.009	720.967.463
Kalan Ekonomik Değer	787.163.025	276.221.669	-89.356.280

GRI 3-3; GRI 201-1; GRI 201-3

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler

Başkanlığını Sn. Cahit Balyen' in yaptığı Yönetim Kurulumuz, bir başkan ve yardımcısı olmak üzere toplam 2 kişiden oluşuyor.

Genel Müdürümüze bağlı Yönetim Komitemiz ise Genel Müdür, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, Teknik Genel Müdür Yardımcısı/Fabrika Müdürü, Tedarik Zinciri Direktörü, Satış Direktörü, İhracat Direktörü olmak üzere toplam 6 kişiden oluşuyor.

Yönetim Kurulumuz, ayda bir kez toplanarak şirket amacına ve işletme konusuna giren hususlarda karar almak ve bu amaçlarla toplantılar yapmakla görevlidir. Toplantıların gündeminde mali tabloların onaylanması, genel kurula çağrı, şirketin temsil ve ilzami gibi konular başta olmak üzere yönetsel ve süreç ile ilgili konular oluşturuyor. Bununla beraber Kurul, şirket ve kurum kapsamında işletme ile ilgili gelişmeler ve acil müdahale durumlarında da toplanıyor.

Yönetim Kurulu Bağlı Komiteler;

Yönetim Komitesi
Risk Komitesi
Denetim Komitesi
Etik Komitemiz ve Etik Hat
Sürdürülebilirlik Komitesi

Yönetim Sistemlerimiz

Entegre Yönetim Sistemlerimiz kapsamında, çimento üretim ve kullanımında kalite ve güvenilirliğe yüksek düzeyde önem veriyoruz.

Sürdürülebilirliği hem üretim hem de yönetim biçimi olarak ele alıyor, emisyon yoğunluğu düşük ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunan ürünler geliştirmek için güçlü Ar-Ge yapımızla, kaliteden ödün vermeden, sürdürülebilirliği odağına alan çalışmalar düzenliyoruz.

Kalite ve İş Geliştirme Müdürlüğümüz bünyesinde faaliyet gösteren laboratuvarlarımızda ürettiğimiz çimentoya ait fiziksel, kimyasal ve mekanik deneyler başta olmak üzere, kullanılan ham madde kaynaklarının da uygunluk değerlendirmesini yapıyoruz. Fabrikamızda çimento ile beton imalatında kullanılan beton katkılarının uyum araştırmasını, agrega ve beton katkıları ile piyasada kullanılan hazır beton katkılarında kullanılan kimyasalların ham maddeleriyle gerçekleştiriyoruz. Elde edilen bilgileri ve sonuçları müşteriler de dahil tüm ilgililerle paylaşıyoruz. Üretim faaliyetlerimizi Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK)'ndan akredite olan Kalite ve Çevre Kuruluşu (KÇK) ve CPC Belgelendirme kuruluşları tarafından yürütüyoruz.

Üretim süreçlerimizde ve müşterimize sunduğumuz ürünlerde sistemsel olarak en üst düzey kaliteyi hedefliyoruz. Bu nedenle, yönetsel çalışmalarımızın yanında üretim sistemlerimizde de kontrol ve uyum çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Klinker üretim hattında yer alan iki adet çevrimiçi analizörümüz, otomatik numune alıcı sistem ve çimento üretim hattında bulunan çevrimiçi parçacık boyut analizörümüz ile sürekli ve gerçek zamanlı analiz yapıyoruz. Bu sayede, gereken durumlarda anında düzeltme yaparak yarı mamul (klinker) ve çimento kalite değişkenliğini en aza indiriyoruz. Böylelikle ürün portföyümüzde sürekli bir şekilde yüksek kalite standardı sunarak çizgimizi her zaman koruyoruz.

Şirketimizin Ar-Ge laboratuvarında, karbon ayak izi düşük ürünleri piyasaya sunmak amacıyla yüksek kalitede, ancak daha az klinker içeriğine sahip ürün çalışmalarımızı tamamlayarak **CEM II/A-M (L-V) 42,5 R** tip çimento ürünümüzü 2023 yılında **CEMENTRA** markası ile satışa sunduk. Bunun devamında aynı amaçla klinker kullanımını azaltmaya yönelik, farklı mineral katkıları ve kimyasal katkılarıyla yeni ürün geliştirme çalışmaları yapıyoruz.

Müşteri odaklı yaklaşımı desteklemek amacı ile kurulmuş olan Ar-Ge beton laboratuvarımızda çimentonun beton içerisindeki davranışını izlemenin yanı sıra, müşteri beklenti ve ihtiyaçlarının karşılanması amaçlı beton katkılarının uyumlarının araştırılması, agrega ve beton reçetesi tasarım çalışmaları yapıyoruz. Entegre Yönetim Sistemleri yaklaşımımızı aktaran Traçim Entegre Yönetim Sistemi Politikası, bu bölüm altında paylaşıırken; yürüttüğümüz diğer konulara ilişkin politika ve uygulamalarımıza, rapor kapsamında ilgili başlıklar altında yer veriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemi Politikası

Yürütmekte olduğumuz klinker ve çimento üretim faaliyetlerinde Traçim Çimento Üst Yönetimi olarak;

Kalite, Çevre, Enerji, Bilgi Güvenliği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kişisel Verilerin Korunması, Rekabet Hukuku ile ilgili yasal yükümlülük, diğer şartlar, uygulanabilir şartların ve ürün standartlarının gerekliliklerini yerine getirmeyi,

Çimento ve Hazır Beton sektöründeki gelişmeleri yakından izleyerek, nitelikli insan gücü ile yurt içi ve yurt dışı müşterilerinin gereksinimlerine en uygun standartta kaliteli ürün ve çözümler üreterek Müşteri Memnuniyetinde sürekliliği sağlamayı,

Ürün ve Entegre Yönetim Sistemleri performanslarının artırılması için tüm faaliyetlerimizde risk ve fırsatları belirleyerek gerekli önlemleri almayı, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini karşılayıp, sürekli iyileştirmeyi sağlamayı,

Amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmek için gerekli kaynakların varlığını sağlamayı,

Operasyonlar sırasında ortaya çıkması muhtemel, çevreye olası etkileri ve kirliliği mümkün olduğu kadar kaynağında azaltarak, sürdürülebilir bir atık yönetimi ile atık oluşumunun en aza indirilmesini, atıkların tekrar kullanımını, geri dönüşümünü, geri kazanımı ve bertarafını sağlayarak, çevrenin korunması için gerekli tedbirleri almayı,

Teknolojik gelişmeleri takip ederek, alternatif ham madde, alternatif yakıtları değerlendirip, doğal kaynak tüketimini azaltmayı,

Enerji performansını etkileyen, enerji verimliliğinin artırılması için, verimli ürün ve hizmetleri tedarik etmek ve performansı sürekli iyileştirmeye yönelik proseslerde enerji tasarımı yapmayı,

İşle ilgili yaralanma, sağlığın bozulması ve meslek hastalıklarının önlenmesi için güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamayı, tehlikeleri ortadan kaldırmayı ve İSG risklerini azaltmayı ve tüm ilgili taraflarda İSG kültürünü benimsetmeyi, çalışanların ve çalışan temsilcilerinin danışma ve katılımını sağlamayı,

Traçim, tüm faaliyetlerinde, bilgi güvenliği konularında iş sürekliliğini sağlamak ve potansiyel tehditlerin etkisini azaltmak için güvenlik olaylarını engellemek veya hasar riskini azaltmak için azami gayreti göstermeyi taahhüt ediyoruz.

Tüm bu taahhütlerimiz, Entegre Yönetim Sistem amaçlarımıza, bağlamımıza ve stratejik yönümüze çerçeve sağlamaktadır.



Entegre Yönetim Sistemi'mizde programlı çalışmaya önem veriyor ve tüm gereklilikleri uygun koşullar kapsamında sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Tesisimizde gerçekleştirdiğimiz çalışmaların, sahip olduğumuz tüm sertifika, prosedür ve standartların gerekli kontrolleri doğrultusunda son halini bulduğunu ispatlıyoruz. Tüm çalışanlarımızın katılımı ile standartların getirdiği yükümlülükleri benimsiyor, sorumluluklarımızın bilincinde hareket ediyoruz. Bu kapsamda sahip olduğumuz ve faaliyetlerimizi bütünleştirdiğimiz sertifika ve standartlara aşağıda yer veriyoruz.

- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazı ve Emisyonları Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 14064-3:2019 Doğrulanması
- TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- TS EN 197-1 2011 CEM I 42,5 R Performans Değişmezliği
- TS EN 197-1 2011 CEM I 52,5 R Performans Değişmezliği
- TS EN 197-1 2011 CEM II/B-L 32,5 R Performans Değişmezliği
- TS EN 197-1 2011 CEM II/A-L 42,5 R Performans Değişmezliği
- TS EN 197-1 2011 CEM II/A-L 42,5 R Performans Değişmezliği
- TS EN 197-1 2011 CEM II/A-M (L-V) 42,5 R Performans Değişmezliği
- SERTİFİKAT O USAGLASENOSTI Portland Cement PC 42,5R /SİRBİSTAN)
- SERTİFİKAT O USAGLASENOSTI Portland Kompozitni Cement PC 20M (L-V) 42,5R /SİRBİSTAN)

İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz

Çimento sektöründeki gelişmeleri yakından izliyor, eşitlikçi politikalarımız ve nitelikli insan gücü ile müşteri gereksinimlerine en uygun standartta kaliteli ürün ve çözümler sağlıyoruz.

Şirketimizin Etik Kurulu, bir başkan (Yönetim Kurulu Başkanı) ve iki üyeden (Hukuk Müşaviri ve İnsan Kaynakları Müdürü) oluşuyor.

Kurumumuz nezdinde yasal yükümlülöklere, kurum politika ve prosedürlerine aykırı tüm davranışları uyumsuz davranış olarak değerlendiriyoruz. KVKK, Rekabet Hukuku, Çevre Mevzuatı ihlali gibi yaptırımı ağır olacak aykırılıkları, önemli uyumsuzluklar olarak nitelendiriyoruz.

Şirketimizde “Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanının Önlenmesi” ile ilgili olarak şüphe duyulan iş ve işlemleri gerekli araştırmayı yapmadan yerine getirmeme prensibimiz tedbirlerimiz arasında bulunuyor. Kurum olarak oluşabilecek bu tür durumlarda derhal suç duyurusunda bulunuyoruz.

Kurumumuzda çalışanlarımızın uyması gereken yazılı etik kurallar bulunuyor. Etik kurallarımız kapsamında belirtilen rüşvet ve yolsuzluk gibi olayların yaşanması durumunda, çalışanın iş akdinin feshini; müşteri veya tedarikçi ile sözleşmenin sona erdirilmesini gerekli kılıyoruz.

Çalışanlarımızın yanı sıra, müşteri ve tedarikçilerle çalışma prensiplerimize bağlı olarak, rüşvet ve yolsuzluğa neden olacak davranışların önüne geçiyoruz. Bu gibi durumlarda kurum olarak, müşteri ve tedarikçiyle çalışmayı sonlandırıyoruz.

Etik Yönetimimiz çerçevesinde 2023 yılında rekabet hukuku, KVKK ve etik kurallarının anlatımına yönelik eğitim hedeflerimizi başarıyla gerçekleştirdik. Ayrıca İnsan Kaynakları birimimizin katılımı ile bir diğer eğitim hedefimiz olan “İş Hukuku Kapsamında Çalışan ve İşverenin Hakları” konulu hatırlatıcı eğitimimizi tamamladık. Traçim olarak, 2024 yılında da bu eğitimleri düzenlemeye devam etmeyi amaçlıyoruz.

Şirketimizde yasa ve yönetmeliğe uyumsuzluk nedeniyle açılan herhangi bir dava bulunmuyor. Ayrıca 2023 yılında, Şirketimiz bünyesinde Etik Hat uygulamasını oluşturduk. İlgili hat uygulamamızı tüm şirket çalışanlarımızın kullanımına sunuyor, 2024 yılında da Etik Hat faaliyetlerimizi sürdürmeyi hedefliyoruz. Etik Hat’ a yapılan bildirimleri gizlilik kapsamında tutuyor ve 3. kişi ve kurumlarla paylaşmıyoruz.

Etik Hat uygulamamıza ilişkin bilgileri aşağıda bulabilirsiniz.

Telefon: +90 212 800 34 58
E-mail: tracim@etikhat.com
Web: remedetikhat.com.tr



GRI 2-15; GRI 2-16; GRI 2-18; GRI 2-26; GRI 2-27; GRI 3-3; GRI 205-1; GRI 205-2; GRI 406-1; GRI 409-1

Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz

Traçim olarak Kurumsal Risk Yönetimimiz sayesinde risk yönetimi kültürümüz ve bakış açımızın tüm şirket birimlerine yayılması ve proaktif yaklaşımların geliştirilmesini amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, Risk Yönetimimizi uluslararası kurumsal risk yönetimi standart uygulamalarına uygun biçimde şekillendiriyoruz. Kurumumuzda Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı olarak faaliyet gösteren ve yapılan risk çalışmalarının denetlenmesi fonksiyonuna sahip olan bir "Risk Komitesi" bulunuyor. Risk komitemizin başlıca görevlerini **"Kurum seviyesindeki riskleri izlemek, risk politikası ve limitleri konusunda öneriler sunmak, kurumsal risk yönetim programını ve iyileştirme çalışmalarını takip etmek ve risk yönetim planlarını oluşturmak"** olarak belirliyoruz.

Risk komitemiz; bir başkan ve dört üyeden oluşuyor.

Risk Komitesi Başkanı:

Yönetim Kurulu Başkanı

Risk Komitesi Üyesi:

Genel Müdür

Risk Komitesi Üyesi:

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

Risk Komitesi Üyesi:

Teknik Genel Müdür Yardımcısı

Gerek iş dünyasındaki dinamizm gerekse risk ve fırsatlardaki çeşitlilik kurumları, dâhili Risk Birimlerini oluşturmaya yöneltmiştir. Bu gibi durumlara karşı temkinli olmak için Traçim olarak; küresel, ülkesel ve sektörel risk ve fırsatları tanımlayan, değerlendiren ve hızla aksiyon alınmasına öncülük eden bir "Risk Yönetim Sistemi" kurduk. Kurumumuzun Risk Yönetimimizle potansiyel risk olgularını tanımlıyor, riskleri kurumun risk alma iştahına uygun olarak yönetiyor ve kurumumuzun hedeflerine ulaşması için makul bir derecede güvence sağlıyoruz.

Şirket olarak, temel risk kategorilerimiz aşağıdaki gibidir;

Finansal Riskler

Sözleşme yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi ve buna bağlı finansal kayıpların yönetimi ile kredi güvenilirliği üzerinde durduğumuz alanları içerir. Traçim olarak ürünlerimizin satışını; Avrupa, Amerika ve Afrika kıtalarını kapsayan yapı şirketlerine gerçekleştirdiğimiz için döviz kurlarındaki hareketler şirketimizin işlerini, faaliyet sonuçlarını ve finansal durumunu etkileyebiliyor. Bu doğrultuda Traçim olarak, kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri ile ekonomik daralmalar ve döviz kuruna bağlı dalgalanmaları dikkatlice izliyoruz. Öte yandan, iklim değişikliğine bağlı fosil kaynakların kullanımı ve yatırım maliyetlerine bağlı finansal risklerin de takip gerektirdiğinin bilinciyle, iklim değişikliğiyle ilişkili finansal riskleri de bu başlığımız altında dahil etmek için stratejiler geliştiriyoruz.

Operasyonel Riskler

Operasyonel risklerimizi iş süreçlerimize bağlı olarak entegre yönetim sistemlerimiz ile yürütüyoruz. Döngüsel ekonomi kapsamında alternatif ham maddeler üretimimiz beraberinde (AH) ve (AY) kullanma yeteneğimiz sayesinde operasyonel dirençliliğimizi artırıyoruz. Ayrıca operasyonel süreçlerimizi sermaye başlıkları ile entegrasyonunu sağlıyor, bu kapsamdaki risk ve fırsatlarımızı her yıl düzenli olarak, gerekli görülen noktalarda daha sık olmak üzere güncelliyoruz.

Traçim olarak Kurumsal Risk Yönetimimiz sayesinde risk yönetimi kültürümüz ve bakış açımızın tüm şirket birimlerine yayılması ve proaktif yaklaşımların geliştirilmesini amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

Çimento sektörü inşaat, kentleşme ve toplumsal kalkınmada kilit bir role sahip. İnşaat sektörünün ve kentleşmenin doğrudan çevresel kaynakları tüketmesi ve yüksek karbon salımı nedeniyle sürdürülebilirlik riskleriyle yakından ilişkilidir. Sektörümüzün de, farklı sektörler ile iç içe bir faaliyet sunması sebebiyle önemli sürdürülebilirlik zorlukları ile de karşı karşıyadır.

Öte yandan, ilgili risklerin önlenmesi ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında sektörde yenilikçi projelerin artması, düşük karbonlu üretim teknolojileri, enerji verimliliği projeleri ve döngüsel ekonomi uygulamalarına geçiş sağlanması ile şirketlere çeşitli fırsatlar doğmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilir yapı malzemelerine olan talebin artması, sektöre yeni pazar fırsatları yaratmaktadır.

Bizler de ilgili riskleri ve fırsatları aşağıda ele alıyoruz.

Karbon Ayak İzi:

Çimento üretimi, sera gazı (CO₂) emisyonlarına önemli bir katkıda bulunmaktadır. Çimento üretiminden kaynaklanan CO₂ salımının iklim değişikliğini artırdığından, emisyonları uzun vadede azaltmak oldukça önemlidir. Ocak 2024'te yayımlanan "Türkiye Çimento Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası" kapsamında ülkemiz, 2021 yılında çimento üretiminden kaynaklanan endüstriyel süreçler ve ürün kullanımı (IPPU) ile ilgili toplam emisyonlar içinde 44,2 milyon ton CO₂ salımı ile dünyada en çok emisyonu alan beşinci ülke olmuştur.

Bu nedenle karbonsuz çimento üretime geçiş teknolojilerinin yaygınlaşması, iklim değişikliği üzerinde yaratılan baskıları azaltacağı gibi, şirketlere çeşitli fırsatları da beraberinde getirecektir.

Hava Kalitesi:

Çimento sektöründe hava kalitesi ile ilgili karşılaşılan risklerden biri, üretim esnasında çıkan toz, partikül maddeler ve sera gazı emisyonlarıdır. Çoğu aşamada rahatsız edici olabilen ve insan sağlığı için büyük bir risk oluşturan emisyon salımları ve partikül maddeler, ayrıca sıkı yasal standartlara tabi tutulmaktadır. Ancak, güncel teknolojilerin uygulanması yoluyla emisyonları uyum yükümlülükleri kapsamında öngörülen sınırlara çekerek süreçlerin iyileştirilmesi, hava kirliliğini azaltmaya yönelik gelişmiş filtreleme teknolojileri ve yenilikçi üretim süreçleri sektöre önemli fırsatlar sunmaktadır.

Kaynak Kullanımı:

Çimento sektöründe kaynak ve ham madde kullanımıyla ilgili en temel risklerden birisi, özellikle kireçtaşı ve kil gibi doğal kaynak kullanımının yoğun olmasıdır. Bu yoğun kaynak kullanımının çevresel ayak izini artırdığı gibi, ham maddeye erişimi ve maliyetlerin de artmasına sebep olur. Bu kapsamda geri dönüştürülmüş ürünlerin veya ham maddelerin çeşitli işlemlerden geçerek yeniden kullanımının teşvik edilmesi, ilgili riskin olumsuz etkilerini azaltacağı gibi, aynı zamanda üretim maliyetlerini de azaltarak fırsatları da beraberinde getirebilmektedir.

Su Kullanımı:

Çimento sektöründe su, üretim başta olmak üzere soğutma ve temizlik süreçlerinde de oldukça yoğun kullanılır. Su tüketiminin en az indirilmesiyle ve geri kazanım çalışmaları ile kaynak verimliliği sağlanabilir, önemli sürdürülebilirlik riskleri arasında olan su kullanımı kaynaklı riskler önlenabilir ve özellikle iklim değişikliğine bağlı olarak su kaynakları üzerindeki baskı azaltılabilir.

Biyoçeşitlilik Kaybı:

Ham madde temini kapsamında taşocaklarının işletmeciliği yerel ekosistemler üzerinde baskı oluşturuyor, hayvan yaşam alanlarını ve bitki örtüsüne tehdit oluşturabiliyor. Bu baskı da biyoçeşitlilik kayıplarını tetikliyor. Çevresel planlamalar ve rehabilitasyon projeleri ile ilgili riskler azaltılabilir, madencilik alanlarının doğal habitatlara geri kazandırılması ve ekolojik dengeyi destekleyen sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi biyoçeşitliliğin korunması adına önemli fırsatlar sunabilir. Dolayısıyla sürdürülebilirlik riskleri içinde biyoçeşitlilik, önümüzdeki yıllarda önemli bir risk unsuru olarak sektörde daha fazla değerlendirilmesi önem arz eden bir konumda olacaktır.

Enerji Kaynağı Riskleri:

Ham madde temini kapsamında Çimentonun enerji yoğun bir ürün olması nedeniyle, yüksek enerji talebi ve fosil yakıt bağımlılığı sektörde önemli riskleri barındırır. Fosil yakıtların yoğun kullanımı, sera gazı emisyonlarını artırarak iklim değişikliğine sebep olmakta ve sektörü enerji fiyatlarındaki dalgalanmalara karşı kırılgan

hale getirmektedir. İlgili riskin önlenmesi ve yönetilmesi ile, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, enerji verimliliğini artıran teknolojilerin kullanımı ve atık ısı geri kazanımı gibi uygulamalar maliyetleri ve çevresel etkileri azaltma adına önemli fırsatlar sunmaktadır.

Risk Değerlendirme ve Önceliklendirme

Traçim olarak düzenlediğimiz çalıştaylarda birbirini takip eden, tetikleyen, neden-sonuç ilişkisi yaratan risklerin tespit edilmesine ve bu risklerin birlikte değerlendirilmesine önem veriyoruz. Bu sebeple, tespit edilen risklere karşı eylem planları oluşturuyor ve bu risklerin (Key Risk Indicator-KRI) kök sebeplerinin doğru tespit edilmesine önem gösteriyoruz. Ayrıca, arasında bağlantı olabilecek risk tiplerini de tespit ediyoruz.

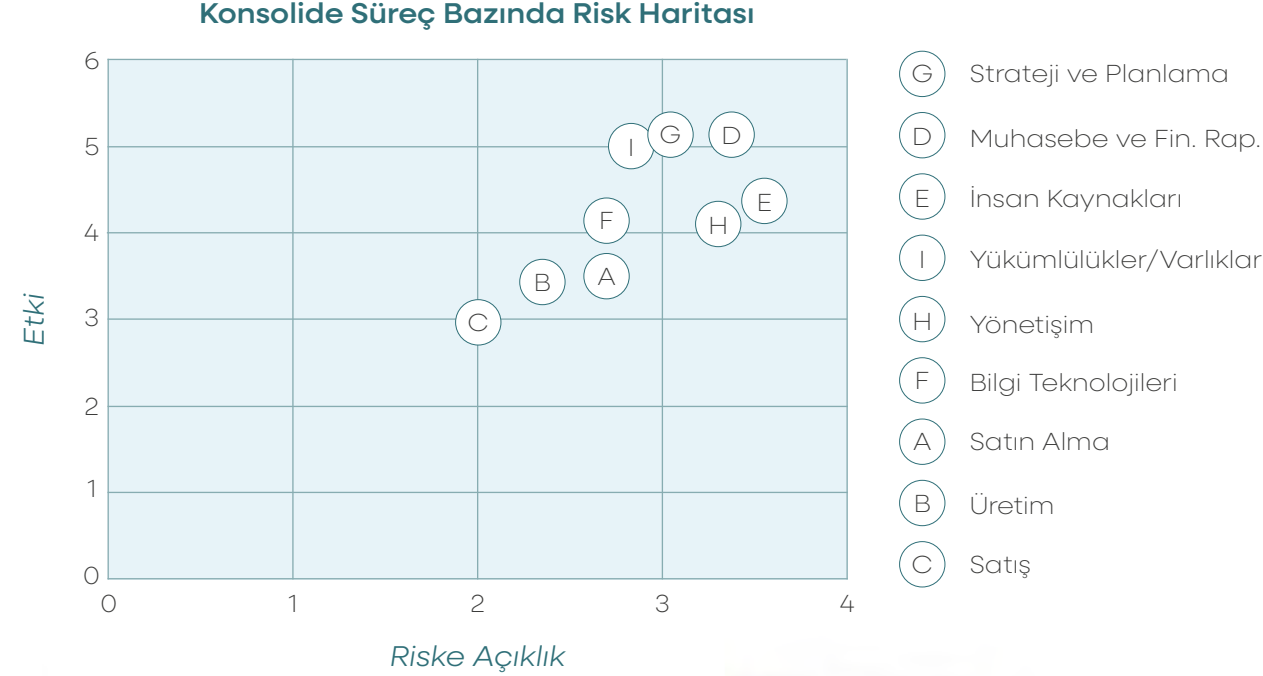
Risk Değerlendirme ve Önceliklendirme sürecine yönelik, tüm teknik ve idari birimler tarafından değerlendirilen **"Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi Formu"** hazırlıyoruz. Risk değerlendirmesi hazırlarken su, elektrik ve enerji kaynağı arz problemleri, teknik aksaklıklar, bilgi güvenliği, fiziksel ve çevresel güvenlik, haberleşme ve işletim yönetimi, insan kaynakları güvenliği gibi konuları ele alıyor ve ilgili birimlerin katılımı ile riskleri puanlandırıyoruz.

Risk değerlendirme metodolojisine göre, "İş Etki Değeri" ve "Tehdit Olasılığı" değerlerinin çarpımından risklerin yüksek, orta ve düşük seviyelerden hangisinde olduğunu belirliyoruz.

Buna göre, yüksek risk seviyesine sahip konular ilk olmak üzere orta-yüksek ve düşük-yüksek riskleri önceliklendiriyoruz. Ardından risk işlem kararı, önerilen kontroller, onay veren kişi/kişiler, uygulama tarihi, uygulama sorumlusu, uygulama maliyeti ve son olarak 1., 2. ve 3. ölçüm bilgilerini risk değerlendirmesine işliyoruz.

Şirketimiz için önceliklendirdiğimiz risk tiplerinden yola çıkarak, tespit ettiğimiz riskler ile oluşturduğumuz Traçim Çimento Kurumsal Risk Envanterini Yönetim Kuruluna ve Üst Yönetime raporluyoruz. Buna göre, bir sonraki faaliyet yılına ilişkin hedef ve stratejileri belirliyoruz. Belirlenen hedef ve stratejiler doğrultusunda da riskleri yeniden önceliklendiriyoruz. Tüm bu çalışmaların ardından her bir risk için risk sahibi atıyoruz. Riske karşı verilecek cevaplar ilgili iş birimleri, risklerin sahibi, riskleri yöneten ve gerekli önlemleri alan ekip olduğu için bu birimlerin sisteme entegre edilmesini önemli görüyoruz. Toplantılar ve çalıştaylar sonucunda etki, olasılık ve riske açıklık kriterlerini belirleyerek, gelecek döneme ilişkin beklenen riskler için de risk envanteri oluşturuyoruz.

Bu doğrultuda oluşturduğumuz “Konsolide Süreç Bazına Risk Haritası”na yan tarafta yer veriyoruz.



Risk Yönetimi toplantılarında, Üst Yönetim tarafından belirlenen strateji ve hedefler ışığında riskleri önlemeye, önlenemiyorsa etki ve olasılığını azaltmaya yönelik çalışmalar düzenliyoruz. Bu toplantılarda riskleri önceliklendiriyor, alınan aksiyonları değerlendiriyor, kullanılan modelin şirket marka değerine katkısını gözden geçiriyor ve gelecek dönemlerde değişecek strateji ve hedefler doğrultusunda gerekirse riskleri yeniden sıralıyoruz.

Risklere ilişkin aksiyon planlarımız riskin tanımını, aksiyonu, sorumlu kişiyi/iş birimini ve termin tarihini içeriyor. Bu riskler ile ilgili iş birimleri ile toplantılar gerçekleştirdikten sonra, riske karşı verilebilecek cevapları Risk Komitesi'ne sunuyoruz. Aksiyon planlarının hazırlanması sırasında, bir arada çalışması gereken birimlerin, değerlendirmelerini koordinasyon halinde yapmaları gerekiyor. Risk Komitesince alınan kararların iş birimlerine iletilmesini sağlıyoruz. Bu kararların ve cevapların takibini yapan Kurumsal Risk Analiz Uzmanımız, alınan aksiyonları ve yönetim sürecini gözlemleyerek üst yönetime raporlanmasını sağlıyor.



- Risk oluşturacak birimlerin belirlenmesi
- Risk ve Sürdürülebilirlik Komitesinin değerlendirmesi
- Değerlendirilen kararların iş birimlerine bildirilmesi
- Risk oluşturacak iş birimleriyle toplantı
- Önerileri Risk Komitesine Sunma
- Kurumsal Risk Analisti Uzmanı tarafından uygulamaların denetlenmesi
- Riskleri Tanımlama
- Çözüm önerileri oluşturma

Denetim Komitemiz

Traçim olarak denetim süreçlerimizi hesap verebilirlik ve şeffaflığımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, denetim faaliyetlerimizin gelişmesi ve iyileşmesi için her yıl çalışmalar yürütüyoruz.

Bunun için mevcut sistemimizin denetlenmesi, gözden geçirilmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi adına kurum içi ve dışı denetim ve süreç kontrolleri yapılmasını planlıyoruz. Kurum bünyesinde, iç ve dış denetimlerimizi her yıl bir defa gerçekleştiriyoruz. İç denetimimizi, iç tetkik eğitimi almış kişiler ile dış denetimlerimizi ise TÜRKAK akreditasyonu olan denetim firmaları ile tamamlıyoruz.

Bununla birlikte;

- Denetim sürecine katılan her denetçiye kendi departmanı hariç diğer departmanları ve bölümleri denetlemekle görevlendiriyoruz.
- Denetimlerimizi, Yönetim Sistemleri başlığı altında; İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Enerji, Kalite Yönetim Sistemi, fabrika üretim kontrolü ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi dahilinde oluşturuyoruz.
- Denetimlerimizi 01.03-P01 İç Denetim Prosedürü'ne göre planlanıp, denetim eğitimi almış kişiler tarafından, yılda 1 kez gerçekleştiriyoruz.

Ayrı olarak bulunan her bölüme ilk önce SWOT (Güçlü/ Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) analizi yapıyor, sonrasında bölümlere/süreçlere ait riskleri belirliyoruz. Her bölüm için kendi bölümü adına bir yetkili belirliyor ve diğer bölümlerin belirlenen yetkililerinin de dahil olduğu bir toplantı düzenliyoruz. Bu toplantılar genelinde belirli bir kişi sayısı sınırı bulunmuyor. Toplantıda o bölüme ait riskleri değerlendirerek belirliyoruz.

Yılda bir kez Yönetim Gözden Geçirmesi (YGG) öncesi değerlendirme çalışması düzenliyoruz.

Kurumsal Yönetim
Anlayışımız
çerçevesinde
belirlenen
sürdürülebilirlik
hedeflerimize
ulaşabilmemiz için
denetim ve iç tetkik
faaliyetlerimiz kritik
öneme sahiptir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞIMIZ

Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Traçim Çimento olarak sürdürülebilirliğin üç boyutu olan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) konularına ayrı ayrı önem veriyor, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı belirlerken tüm uygulamalarımızı bu kriterleri gözeterek hayata geçiriyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda odaklandığımız alanlara ve ilişkili olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lar) aşağıda yer veriyoruz.

12 Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim	5 Cinsiyet Eşitliği	8 Ekonomik Büyüme ve İşsizlik	7 Enerji
Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme ve Karlılık			
5 Cinsiyet Eşitliği	7 Enerji	8 Ekonomik Büyüme ve İşsizlik	
13 İklim	14 Su	15 Yaşam	
Döngüsel Ekonomi			
7 Enerji	8 Ekonomik Büyüme ve İşsizlik	17 Kaliteli İş ve Üretim	
Teknolojik Dönüşüm ve Operasyonel Verimlilik			
6 Temiz Su ve Sanayi	13 İklim	14 Su	
Çevresel Ayak izi			
5 Cinsiyet Eşitliği	8 Ekonomik Büyüme ve İşsizlik	9 Sanayi, Enerji ve Altyapı	
Dijitalleşme			
12 Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim	13 İklim		
İklim Değişikliği ve Enerji			
8 Ekonomik Büyüme ve İşsizlik			
İş Sağlığı ve Güvenliği			
1 İnsan			
Uluslararası Pazarda Büyüme			

Traçim Çimento olarak sürdürülebilirliğin üç boyutu olan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) konularına ayrı ayrı önem veriyor, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı belirlerken tüm uygulamalarımızı bu kriterleri gözeterek hayata geçiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Komitemiz

Traçim olarak sürdürülebilirliği bir iş yapış şekli olarak benimsiyor ve mevcut çalışmalarımızı sürdürülebilir bir bakış açısıyla tekrar ele alarak alanında uzman ekibimiz ile gerekli iyileştirmeleri gerçekleştirerek süreçlerimize entegre ediyoruz.

Traçim'de sürdürülebilirlik alanında en yetkili merci olarak Traçim Yönetim Kurulu görev alır. Sürdürülebilirlik süreçlerimiz, Yönetim Kurulu'nun onayı ile kurulan Sürdürülebilirlik Komitemiz kanalıyla tüm departmanlara aktarılır ve alınacak aksiyonların anlatımı sağlanır. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurulu ile, bünyemizde 2 seviyeli bir organizasyon yapısıyla sürdürülebilirlik yönetimimizi uyguluyoruz. İlgili organizasyon yapımız, Üst Yönetim Seviyesi'nde Yönetim Kurulu'ndan oluşmakta (1. Seviye) ve Operasyonel Seviye'de ise Sürdürülebilirlik Komitesi'nden (2. Seviye) oluşmaktadır.

2 ayda bir toplanan Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirketimiz bünyesinde aylık düzenlenen Yönetim Kurulu toplantılarında ise üst yönetim seviyesinde Genel Müdür aracılığı ile komite çalışmalarının bilgi aktarımını gerçekleştiriyor.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ile sürdürülebilirliğin Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) eksenlerinde tüm ilgililerin katılımı ile geniş kapsamlı bir şekilde ele alınabilmesi adına gerekli platformu sunuyoruz.

Komitemizin çalışma alanlarını çevresel ve sosyal alanda etkilerin azaltılması, enerji verimliliği, sera gazı salımının azaltılması, sürdürülebilir teknolojilerin mevcut sistemlere entegre edilmesi, mevzuat takibi ve uygun arıtım ve geri kazanım yöntemleri olarak belirledik.

Ayrıca Sürdürülebilirlik Komitemiz kısa, orta ve uzun vadeli çalışma programının oluşturulmasından, operasyonel süreçlere yönelik hedefler belirlenerek çalışma komitelerinin izlenmesinden ve bu konuların sürekliliğinin sağlanmasından sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komite üyelerimize yan tarafta yer veriyoruz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Traçim Çimento olarak sürdürülebilirliğin üç boyutunu tanımlayan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) konularına ayrı ayrı önem veriyor, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı belirlerken tüm uygulamalarımızı bu kriterleri gözeterek hayata geçiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde insanı merkeze alarak çevrenin korunmasına özen gösteriyor, paydaşlarımızla kurduğumuz ve sürdürdüğümüz şeffaf ilişkiyi sürdürülebilirlik anlayışımızın temeline oturtuyoruz. ÇSY ile ilişkilendirilen tüm riskleri etkin bir şekilde yöneterek yürütüyor, sosyal sorumluluk projelerimizle toplum için katma değer üretiliyor. Ayrıca teknolojik gelişmeleri takip ederek, inovatif çözümler oluşturmaya özen gösteriyoruz. Gelecekte karbon nötr bir şirket olma yolunda atılacak adımlar ışığında büyüme stratejisi geliştiriyor, sürdürülebilirlik anlayışımızı faaliyet gösterdiğimiz her alana entegre ediyoruz. Raporumuzda 2023-2030 Yılları Karbon Emisyonları Geçiş Projeksiyonumuza dair ayrıntılı bilgiyi **“İklim Değişikliği ile Mücadele”** başlığı altında yer veriyoruz.

Sürdürülebilirlik kavramını şirketimizin tüm kademelerinde uzun vadeli, sağlıklı, kârlı performansımızı korumak ve paydaşlarımızla uyum içerisinde bir yolculuk için rehber olarak görüyoruz. Sektörümüzde mevcut bulunan ve gelişmekte olan teknolojileri takip ediyoruz.

Böylece hem teknolojik gelişmelere ayak uyduruyor hem de çevresel ve sürdürülebilir çalışma prensibimizi iş yapış biçimimizle destekliyoruz.

Bizler, sürdürülebilirliğin kurumumuzun tüm fonksiyonlara entegre edilmesi amacıyla çalışmalarımızı gerçekleştirmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yönetim anlayışımız, tüm kilit paydaşlarımıza değer sunan ekonomik performansımız, İSG hedeflerimiz, uluslararası piyasadaki konumumuz, sosyal performansımız ve enerji ve emisyon yönetimi başta olmak üzere çevresel etkilerimizi azaltma yelpazesinde uyguluyoruz. Bu nedenle İSG’ den, Çevre Yönetimi’ne, İnsan Kaynakları Yönetimi’nden, Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışımıza kadar her bir kademede faaliyetlerimizi iyileştirmeye devam ediyoruz.

Traçim olarak ilk sürdürülebilirlik raporumuzdan bugüne, sürdürülebilirlik kavramına verdiğimiz önemi ön plana çıkararak, tüm çalışanlarımızın bu konuda bilinçlenmesine önderlik ediyoruz. Çalışmalarımızı her geçen gün hızlandırarak, stratejilerimizi 3 yıllık, 5 yıllık ve 2030 yılına yönelik belirledik.

Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)’nı sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir bileşeni olarak görüyor, hedeflerimize bağlı geliştirdiğimiz performansımızı takip ederek raporluyoruz. Ana faaliyetlerimiz ile etki ettiğimiz kalkınma amacına yönelik katkımızı da düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bununla ilgili Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz başlığında ilgili SKA’larına katkılarımıza yönelik faaliyetlerimize detaylı yer veriyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Traçim olarak bir önceki raporlama yılımızdan bu yana sürdürülebilirlik adına belirlediğimiz hedeflerimizi ve çalışmalarımızı geliştirdik. İleriye yönelik yeni projeleri ve çalışmaları dikkate alarak, yeni hedeflerimizi belirledik.

Önümüzdeki süreçte, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, sürdürülebilirlik projelerine daha fazla yatırım yapmayı yol haritamız olarak belirledik. Yol haritamız ile tüm faaliyet alanlarında sürdürülebilir bir iş planı oluşturuyor, Üretim Yönetimimiz ile entegre şekilde üretim artışında verimliliği esas alıyoruz. Çevre Yönetimimizde Çevre Emisyon İzleme Sistemi ile doğal kaynakların tüketiminin azaltılmasına yönelik ek yakıt ve alternatif ham madde kullanımı, su yönetimi ve atık ısı kullanımı uygulamalarımızı gerçekleştiriyoruz. Bu sayede, birim karbon ve su ayak izlerimizde de kayda değer bir azalma bekliyoruz.

Satış performansımız ile ihracat konusunda öncü şirketler arasında yer almayı hedefliyoruz. Ayrıca İSG Yönetimi performansımız ile İSG kültürünü yaygınlaştırmayı, çalışma saatlerimizi iyileştirmeyi ve çalışanlarımıza daha fazla eğitim alma imkânı sağlayarak, İnsan Kaynakları performansımızı artırmaya yönelik hedefler belirliyoruz. Sürdürülebilir büyüme performansımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile uyumlu olarak taçlandırmayı amaçlıyor, aşağıdaki BM SKA ile ilgili küresel sorunların çözümünde önemli katkılar sağlayabileceğimize inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik Anlayışımız / 23

TRAÇİM ÇİMENTO 3-5-7 YILLIK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Traçim Çimento olarak stratejik hedeflerimizi 2026, 2028 ve 2030 yılı bazında 3 dönemde değerlendiriyoruz.

Çevre için Sıfırlıyoruz

Traçim olarak
“Dünyayı seviyor;
karbonu, plastiği ve
atığı sıfırlıyoruz, su
kullanımını, enerji
kullanımını azaltıyoruz.”
Çevre Değer Zincirine
pozitif etki amaçlı
BM’nin 6-7-9-12-13-15
nolu SKA’ları ile ortaklık
geliştiriyoruz.

GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14; GRI 2-22

2026 Yılı Hedeflerimiz

Atık Yönetimi

- Tüm bayi ve satış noktalarında oluşan çimento ambalajı atıklarımızın geri dönüşümü/geri kazanımı için çalışmalar yapacağız.

Endüstriyel Simbiyoz (Döngüsel Ekonomi)

- Silo yatırımının tamamlanarak Klinker üretiminde ihtiyaç duyulan doğal kaynakların yerine, alternatif hammadde kullanımını arttıracaktır.

Enerji Yönetimi

- Tesisimizde enerji tasarrufu yapılabilecek tüm alanlarda tasarruf çalışmalarımızı tamamlayacağız.
- WHR atık ısı geri kazanımı sağlayarak elektrik enerjisi tasarrufunu arttıracaktır.

Emisyon Yönetimi

- ISO 14064 Sera gazı standardı doğrultusunda emisyon hesaplamalarımızın doğrulama denetimlerini gerçekleştirerek ilgili sertifikalandırmaları bünyemize katacağız. Düşük karbonlu çimento için; katkı çimento satış oranımızı toplam çimento satışının %60'ına yükselteceğiz.

Su Tüketimi

- Klinker soğutmada su kullanımının alternatifleri üzerine çalışarak, Klinker soğutma prosesinde su kullanımını sıfırlayacağız.

Tedarik Zinciri Yönetimi

- Tedarik zincirimizdeki tedarikçilerimizin çevresel riskleri ve insan hakları ihlalleri olup olmadığı yönünde risk analizlerini yapacağız.
- Tedarikçi ağımla birlikte ekosistemi destekleme hedefimiz doğrultusunda Sorumlu Satın Alma Politikamızı tüm tedarik süreçlerimizde entegre edeceğiz.

- Ana tedarikçilerimize Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi anlatacağız ve bu hedeflere ulaşılmasında kendilerine düşen sorumlulukların yerine getirilmesi adına ortak hareket olanaklarını tespit etmek amacıyla toplantılar ve eğitimler gerçekleştireceğiz.

2028 Yılı Hedeflerimiz

Atık Yönetimi

- Sıfır Atık uygulamasını tüm operasyonlarımıza ve satış sonrasındaki hizmetlerimize dahil edeceğiz.

Emisyon Yönetimi

- Alternatif yakıt besleme sistemimizde kapasite artışı ile atıktan enerji geri kazanımı sağlayacağız.

Enerji Yönetimi

- Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında tüm motorlarımızın enerji verimli motorlar ile değişimini sağlayacağız.
- Fosil kaynaklarla üretilen elektrik yerine, güneş enerjisi tarlasından elektrik üretimi sağlayan santrallerin yatırımımızı tamamlayacağız (GES Tarlası).

Tedarik Zinciri Yönetimi

- Tedarikçilerimizin çevresel risklerini bertaraf edebilmeleri için gerekli eğitimleri tespit ederek bu eğitimleri sağlayacağız.
- Tedarik zinciri prosedürü oluşturarak çevre ve insan hakları konularında özen yükümlülüğüne uygun tedarikçi seçimi kriterleri oluşturacağız.

Ar-Ge

- Ar-Ge laboratuvarımızın kapsamını genişleterek “Kalsine Kil”den çimento üretimi konusunda araştırmalar yapacağız.
- Düşük klinker içerikli ürünlere geçiş sağlayarak klinker kullanım oranını azaltacağız.

2030 Yılı Hedeflerimiz

Atık Yönetimi

- Plastik kullanımı ile mücadeleimiz doğrultusunda tesiste oluşan plastik atık miktarını sıfırlayacağız.

Enerji Yönetimi

- Enerji tasarrufu çalışmaları kapsamında, enerji verimliliği için gerekli adımları atacağız. Enerji tedarikinde yenilenebilir kaynakları tercih edeceğiz.
- Hidrojen yakıtı, ileri malzemelerin kullanımı, karbon yakalama, depolama ve kullanma teknolojileri yatırımlarımızı hayata geçireceğiz.

Emisyon Yönetimi

- Operasyonlarımızın tamamında 2050 yılına kadar net sıfır karbon salımı için çalışacağız. Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Target initiative-SBTi) tarafından karbon azaltım hedefimizi belgelendireceğiz.

Tedarik Zinciri Yönetimi

- Tedarik süreçlerimizde tedarikçilerimizden karbon emisyon raporlarını talep ederek, karbon nötr veya düşük karbon içerikli malzemeleri tercih edeceğiz.



İnsan Kaynakları: Fırsat Eşitliği ile Güçleniyoruz

Traçim olarak, “Eşitliğe inanıyor, kapsayıcı bakış açısıyla hep birlikte güçleniyoruz.” Toplum Değer Zincirine pozitif etki amaçlı BM’nin 5-8-10-17 nolu SKA’ları ile ortaklık geliştiriyoruz.

2026 Yılı Hedeflerimiz

- Kadın çalışan sayısını artırmak için işe alımlarda pozitif ayrımcılık yapacak, eşit şartlardaki adaylardan kadın olanı tercih edeceğiz.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturmak adına eğitim faaliyetleri düzenleyeceğiz.
- Hamile ve emziren kadın çalışanlarımızın iş hayatını kolaylaştırmak için pozitif ayrımcılık uygulamalarını hayata geçireceğiz.
- Terfi ve görevde yükselme konusunda adil seçim kriterleri belirleyerek, yönetici aday havuzu oluşturacak ve bu kararları İnsan Kaynakları Komitesi tarafından değerlendirerek, kadın çalışanların yönetici pozisyonuna yükselmesi konusunda çaba sarf edeceğiz.
- Kadın ve erkek çalışanlar arasındaki ücret farkları olup olmadığı konusunda çalışma başlatacak, ücret farkı yaşanan durumları ortadan kaldıracacağız.
- Tüm çalışanların sosyal haklarını sendikali çalışanlarla aynı olacak şekilde yeniden düzenleyeceğiz.
- Sağlık sigorta poliçelerinin kapsamlarını genişleteceğiz.

- Tercih edilen bir işyeri haline gelecek çalışmaları hayata geçireceğiz ve bunu ilgili kuruluşlar tarafından sertifikalandıracağız.
- Etik ve İnsan Hakları Eğitimi almış beyaz yaka çalışan oranını %100’e, mavi yaka çalışan oranını ise %90’a ulaştıracacağız.
- Tüm bu çalışmaları **Değerler ve İlkelerimiz** doğrultusunda hayata geçireceğiz.

2028 Yılı Hedeflerimiz

- 2028’e kadar kadın çalışan oranımızı %20’ye çıkaracağız.
- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği için bilinçlenme çalışmalarını başlatacağız.
- Bloomberg Toplumsal Cinsiyet Eşitliği isterlerini kapsayan projeler geliştireceğiz.
- Great Place To Work sertifikası alacağız.
- Eğitimde fırsat eşitliği için bölge okullarında eğitim ve ailelere bilgilendirme faaliyetleri yapacağız.

2030 Yılı Hedeflerimiz

- 2030’a kadar kadın çalışan oranımızı %40’a çıkaracağız.
- 2030’a kadar yönetim kademesindeki kadın çalışan oranımızı %40’a çıkaracağız.
- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunduğumuzu ISO 30415 Yönetim Sistemini kurarak belgeleyeceğiz.
- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından verilen Özel Sektör için Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Mührü Sertifikasını almaya hak kazanacağız.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk: Sosyal Etkimizle Fark Yaratıyoruz

Traçim olarak, topluma yatırımı geleceğe yatırım olarak görüyor ve desteğimizi arttırıyoruz. Toplum Değer Zinciri’ne pozitif etki amaçlı, BM’nin 2-4-8-9-11-12-17 nolu SKA’ları ile ortaklık geliştiriyoruz.

2026 Yılı Hedeflerimiz

- Toplumda kabul görmüş dernek ve vakıflar aracılığı ile sağlık ve eğitim konularında burs ve yardımlarda bulunacağız.
- Yeni mezun gençleri sektöre ve şirketimize kazandırmak için üniversite ve meslek liseleri ile iş birliği yapacağız.
- Bölge çiftçisinin tarımsal sulama suyuna erişimi için Gölet Projesi’ni hayata geçireceğiz.
- Vize ve çevresindeki gençlerin hayallerine ortak olmayı sürdüreceğiz, gelişimleri için ilk orta ve liseler ile iş birliği yaparak eğitim ve kaynak ve risk bertarafı konularında destek olacağız.
- Bölgemizdeki üniversitelerin kariyer günleri etkinliklerinde aktif rol alarak gençlere sektörün ve şirketimizin tanıtımını yapacağız ve iş olanakları hakkında bilgilendirmeler yapacağız.
- Her yıl bölgemizdeki ilk öğretim, ortaokul ve liselerdeki sosyal sorumluluk projelerine sponsor olacağız.
- Hayvan dostlarımızı da önemsiyoruz, bölgedeki barınaklarının ihtiyatlarına duyarsız kalmayacağız ve yemekhanede oluşan yemek atıklarını ayrı biriktirerek bölgedeki barınaklara göndereceğiz.

2028 Yılı Hedeflerimiz

- Çiftçilerin sürdürülebilir tarım ile ilgili eğitim alarak bilinçlenmesini sağlayacağız.
- Bölgemizdeki üniversitelerin sektörümüze uygun bölümlerinde öğretim gören öğrencilerinden dereceye girenleri sektörümüze ve şirketimize kazandırmak ve iş olanağı sunmak için üniversite hocalarıyla çalışma başlatacağız.
- Tüm tedarik süreçlerinde önceliği bölgemizdeki tedarik kaynaklarına vereceğiz.
- Tesisin yakın bölgesinde bulunan köy ve ilçelerin kalkınması için yerel yönetimlerle iş birliği içerisinde çalışmalar yapacağız.

2030 Yılı Hedeflerimiz

- Tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde yarattığımız sosyal etkiyi güçlendirecek, toplumsal yatırımlarımızı sürdüreceğiz. Yılda en az 5 sosyal sorumluluk projesi gerçekleştireceğiz.
- Sokak hayvanların gıdaya erişimi ve barınma ihtiyaçlarını karşılamak için çalışacağız.
- Çalışan yaş ortalamasının 30-35 bandında olması için genç istihdamını arttıracacağız.

Traçim olarak,
topluma yatırımı
geleceğe yatırım
olarak görüyor
ve desteğimizi
arttırıyoruz.

Sürdürülebilirlik

Önceliklerimiz

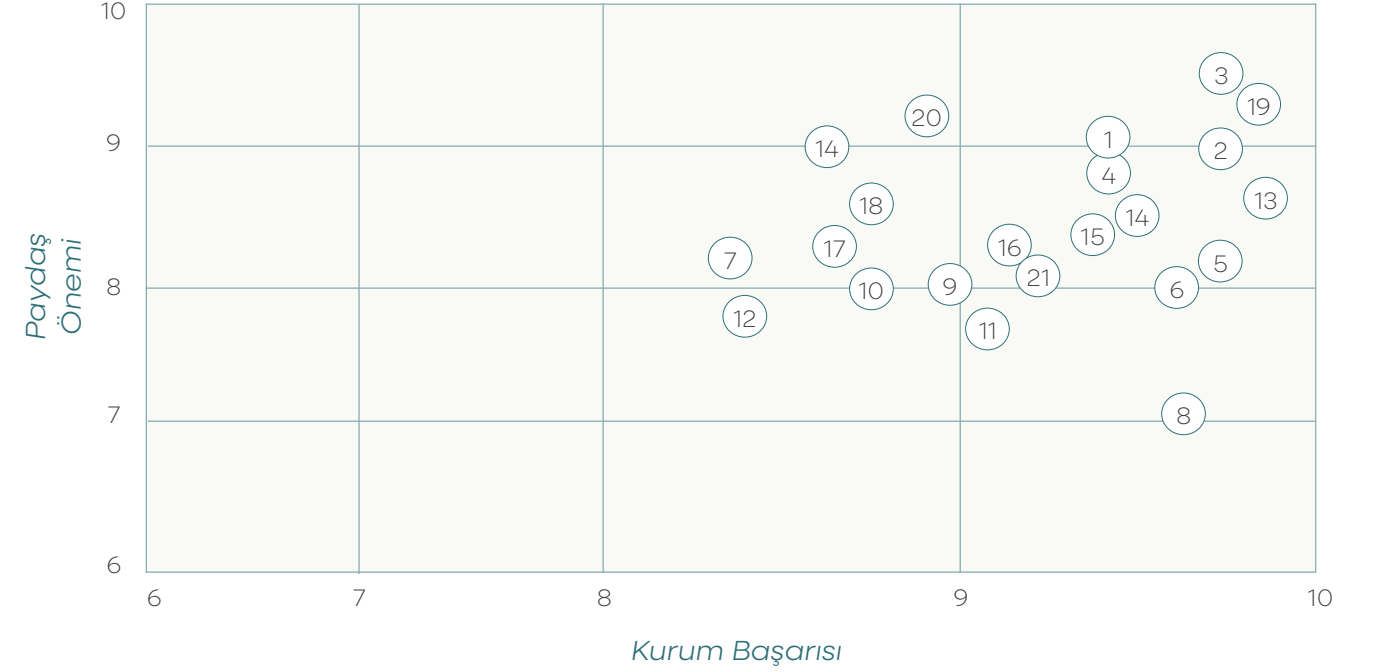
Taçım'de sürdürülebilirlik alanındaki sektörel ve küresel eğilimleri yakından takip ediyor, bu alandaki paydaş beklentilerini düzenli olarak ölçüyoruz. Ayrıca risk ve fırsat analizleri ile iş süreçlerimizi gözden geçiriyoruz.

Taçım olarak; ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği dengeli bir şekilde sağlamak stratejik hedefimizin temelini oluşturuyor. Bu nedenle sürdürülebilirliği, stratejik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli bir bileşen olarak görüyoruz. Kurumumuz 2023 dönemi için sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimizi belirledik ve çevre, sosyal etkilerimiz ve fırsat eşitliği konu başlıkları altında topladık. 2023 döneminde öncelikli paydaşlarımızın belirlenmesi, paydaşlarımızın beklentilerinin önceliklendirilmesi ve bu önceliklerin yönetilmesi için önceliklendirme analizi gerçekleştirdik.

Çalışmada sürdürülebilirlik raporlaması konusunda en yaygın ve en çok kabul görmüş bir kuruluş olan, GRI kuruluşunun belirlemiş olduğu standartları gözettilik. Çalışmanın sonucuna göre, değerlendirme matrisinin sağ üst köşesine doğru ve yukarı yönlü olarak gidildikçe hem paydaşlar açısından konuların önceliği hem de konuların Taçım Çimento'nun başarısına olan etkisinin arttığı görülüyor.

Birinci Öncelikli Konularımız

- | | |
|--|--|
| 1. Kurumsal Yönetim | 15. Müşteri Memnuniyeti |
| 2. Etik İlkeler ve Etik Uygulamalar | 16. Yerel Halkla İlişkiler |
| 3. Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi | 17. Topluma Katkı (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) |
| 4. Bilgi Güvenliği Yönetimi | 18. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği |
| 5. Enerji Verimliliği Yönetimi | 19. Kurumun Finansal Performansı |
| 6. Yenilenebilir Enerji Kullanımı/Üretimi | 20. Yerel İstihdam |
| 7. Zararlı Kimyasalların Azaltımı | 21. Dijitalleşme |
| 8. İklim Değişikliği ve Sera Gazı Yönetimi | |
| 9. Su Yönetimi | |
| 10. Atık Su Yönetimi | |
| 11. Atık Yönetimi | |
| 12. Biyoçeşitliliğin Korunması | |
| 13. İş Sağlığı ve İş Güvenliği | |
| 14. Çalışan Hakları | |



Önceliklendirme çalışmamız kapsamında aşağıdaki konular da değerlendirilip ikinci derece öncelikli olarak bulunmuştur: Çalışanların Performans Yönetimi, Çalışanların Kariyer Yönetimi, Çalışanların Eğitimi, Çalışanları Elde Tutma, Çalışan Memnuniyeti, Şikâyet Mekanizmaları, Yerel Satın Alma, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Ekonomiye Katkı (Ülke, Dünya), Yerel Ekonomiye Katkı (Şehir, Kasaba), İstihdam yaratma, Ar-Ge/Ür-Ge/İnovasyon, Hammaddenin Verimli Kullanımı, Gelişmiş Teknoloji Kullanımı, Kurumsal Satın Almada ESG'nin Gözetilmesi, Yatırımların çevre ve sosyal etkileri.

Paydaş İlişkilerimiz

Traçim Çimento olarak sürdürülebilir büyümemizi ve operasyonel mükemmeliyetimizi sağlamak adına, paydaşlarımızla sağlam iletişim kurmayı öncelik haline getiriyoruz.

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve yerel topluluklar başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla şeffaf, güvene dayalı ve karşılıklı faydaya odaklanan uzun soluklu ilişkiler geliştiriyoruz. Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın da ışığıyla, sürdürülebilir bir gelecek için iş birliklerimizi sürekli olarak güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sektörünün önde gelen çimento firmaları arasında yer alan bir kurum olarak geniş bir paydaş ağına sahibiz. İletişim faaliyetlerimiz sayesinde çok sayıda uygulama ile paydaşlarımızın görüşlerine başvuruyor, bizden beklentilerini analiz ederek beklentilerini iş planlarımıza dahil ediyoruz. Başta şirket yönetimimiz olmak üzere, kilit paydaşlarımız; hissedarlarımız, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, eğitim kurumları, kamu kurumları, müşteriler ve Sivil Toplum Örgütleri oluşturuyor.

Bu grupta yer alan paydaşlarımız ile etkileşimli bir iletişim ve iş birliği içinde faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Kurum olarak, iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerine her zaman değer veriyoruz. Yaptığımız projeler, gerçekleştirdiğimiz çalışmalar veya ilerleme takibi hakkında paydaşlarımıza bilgi vererek süreci paydaşlarımızla sürekli iletişim kurarak devam ettiriyoruz.

Farklı zaman dilimlerinde gerçekleştirdiğimiz bu görüşmeleri, çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla sürekli güncelliyoruz. Müşterilerimize verdiğimiz önemin bir yansıması olarak müşterilerimizle, düzenli bir şekilde, haftalık ve aylık periyotlarla performans toplantıları, anketler, yönetim kurulu toplantıları ve bayi/müşteri ziyaretleri düzenliyoruz. Bunlara ek olarak, çimento sektöründe daha verimli bir hizmet ve sektörümüzdeki kalite anlayışını yükseltmek adına sivil toplum çalışmalarında bulunuyoruz. Üye olduğumuz dernekler arasında; Türkiye Çimento Seramik Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (T. ÇİMSE-İŞ), Agregatör Üreticileri Birliği (AGÜB), Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB), Orta Anadolu İhracatçıları Birliği (OAİB) ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) yer alıyor.

Paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kurarak, pozitif etkileşimlerde bulunup, farklı katılım süreçlerinde ihtiyaçlarını değerlendirmeyi esas alıyoruz. Şirketimizin paydaşlarımız üzerindeki etkilerini ölçmeyi ve paydaşlarımızla olan etkileşimin sonuçlarını pazara yansıtabilmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda paydaş ilişkilerimizi ve iletişimimizi özetlediğimiz tablomuzun detaylarına diğer sayfada yer veriyoruz.

Tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ve uzun soluklu ilişkiler kurmayı hedefliyoruz. Bu sayede kurumsal itibarımıza ve uzun vadeli ekonomik büyümemize katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda, sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünlerimiz ile paydaşlarımıza değer katıyoruz.

Paydaşlarımız ile etkileşimli bir iletişim ve iş birliği içinde faaliyetlerimizi yürütüyoruz.



Traçim Çimento Paydaş Grupları ile İletişim Tablosu

Paydaş Grupları	İletişim Kanalları	İletişim Amacı	Beklenti	SKA'lar ile Uyum
Üst Yönetim & Çalışanlar	Sürdürülebilir Yönetim ve Entegre Yönetim Sistemleri, çalışan memnuniyet anketleri, Etik Hattı, sosyal sorumluluk projeleri ve e-mail	Çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmak; İş etiği, cinsiyet eşitliği, İSG, Enerji verimliliği, iklim değişikliği ile mücadele uygulamalarını ve optimizasyonlarını sağlamak; Çevresel ve sosyal uygulamalar ile topluma katkı sağlamak	Hedeflere ÇSY kurallarına uyum vb.; Mevzuat ve yönetmeliklere uyum; Düzenli gelir ve istihdam	   
Müşteriler	Telefon, e-mail, sosyal medya, Çağrı Merkezi, web sitesi, pazarlama faaliyetleri, birebir görüşmeler, müşteri ziyaretleri, bayi toplantıları, Sürdürülebilirlik Raporları ve paydaş toplantıları	Farkındalık yaratmak; Müşteri memnuniyeti; Ürün ve hizmet kalitesi, ürün çeşitliliği, sürdürülebilir ürün geliştirilmesi	Standartlara uygun ürün üretmek; Müşteri memnuniyeti	  
Tedarikçiler	Fabrika ziyaretleri, tedarikçi performans değerlendirmeleri, sosyal ve çevresel tetkikler, birebir görüşmeler, Sürdürülebilirlik Raporları ve web sitesi	Güvenilirlik; İş sürekliliği, Sürdürülebilir kârlılık; Sürdürülebilirlik katılımını tespit etmek, sürdürülebilir gelişim sağlamak vb.	Sözleşme ve şartnamelere uyum	 
Resmî Kurumlar*	E-posta, dilekçe, yazışmalar, yasal uyum süreçleri, birebir görüşmeler, toplantı ve konferanslar	Mevzuat ve yönetmeliklere uyum; Toplumsal katkı, toplumun gelişimi ve ekonomik gelişim	Mevzuat ve yönetmeliklere uyum	   
Toplum	Paydaş toplantıları, tedarikçi günleri, sosyal sorumluluk projeleri ve sektör birlikleri, Sürdürülebilirlik Raporları ve web sitesi	Kamuoyu bilgilendirme çalışmaları; Yasal mevzuatlara uyum; Toplumsal gelişime etki ve istihdamın artırılmasına yönelik çalışmalar; Çevresel etkinin azaltılması (Su, sera gazı emisyonlarının azaltımı, emisyon/ toz azaltımı, döngüsel ekonomi, biyoçeşitliliğin korunması)	Kamuoyu bilgilendirme çalışmaları; Yasal mevzuatlara uyum	     

*Bakanlıklar / Yerel İdare / Kamu Kuruluşları

DEĞER ZİNCİRİMİZ

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Yer aldığımız çimento sektöründe uzun vadeli başarımızı ve çevresel sorumluluğumuzun temelini oluşturan sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimizle, ham madde temininden üretim süreçlerimize kadar her aşamada sürdürülebilirlik ilkelerini benimsiyor, kaynak kullanımını optimize etmeyi ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, ürün kalitemize doğrudan etki eden mal ve hizmet alımlarının gerçekleştirilmesini sağlamak ve bu süreçte tedarikçilerimizi denetlemeyi amaçladığımız tedarik zinciri hedefimiz bulunuyor. Değer zinciri anlayışımızı tedarik süreçlerimizde de uygulayarak tedarikçilerimiz ile gelişim yolculuğumuza devam etmeyi amaçlıyoruz. Tedarik zincirimizin doğru, zamanında, ekonomik ve tüm kanunlara uygun olarak işlemesi için çalışıyor, bünyemizde kullanılan tüm ekipmanlarımızı seçerken çevresel etki değerlendirmesini de göz önüne alarak satın alma işlemini gerçekleştiriyoruz. Tüm tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla çevre, İSG ve kalite bazlı yeteneklerinin geliştirilmesi ile iç uygulamalarının taleplerimizi karşıladığına emin olmak adına, sistematik olarak denetim ve kontrol mekanizmaları uyguluyoruz. Bu çalışmaların bir çıktısı olarak sorumlu yatırım prensiplerimize katkı sunacak aksiyonların oluşmasını sağlıyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimize bilgilendirme ve eğitimler veriyoruz.

Sürdürülebilir performans kriterlerimizi özellikle üretimde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan yakıt, ham madde, yardımcı ham madde, ambalaj, yatırım malları (makine, teçhizat), inşaat hizmet alımları, yarı mamul madde tedarik işlemleri, bakım ve sarf malzeme tedarik işleri, makine ve elektrik bakım hizmeti, temizlik, nakliye hizmeti alımları (taahhüt işleri-taşeron hizmetleri), bilgi işlem yazılım/donanım, danışmanlık hizmet alımları, ofis ihtiyaçları alım (mal, hizmet) işlemleri, kalibrasyon ve danışmanlık hizmet alımları işlemlerini tedarik hizmeti aldığımız faaliyet kalemleri olarak belirledik.

Tedarik zincirimize ilişkin çeşitli rakam ve performans kriterlerimize Raporumuzun [Sosyal Performans Göstergeleri](#) bölümünde bulabilirsiniz. Ayrıca son üç yıla ait tedarikçi verilerimize yandaki tabloda yer veriyoruz.

Tedarikçi Yönetimi	2023	2022	2021
Tedarikçi Sayısı	518	445	451
Toplam Tedarikçi Hacmi (TL)	1.569.789.036	951.774.894	305.679.262

Sistematik olarak denetim ve kontrol mekanizmaları uyguluyoruz.

Tedarikçi Performansımız

Tedarikçilerimizin performansını düzenli olarak değerlendiriyor; kalite, sürdürülebilirlik ve iş sürekliliği açısından en yüksek standartları sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizin performansına ilişkin verileri aşağıda sunuyoruz.

Satın Alma Performansı	2023			2022			2021		
	Sözleşme Sayısı	Vadesinde Ödenen Sayı	Vadesinde Ödenen (Oran %)	Sözleşme Sayısı	Vadesinde Ödenen Sayı	Vadesinde Ödenen (Oran %)	Sözleşme Sayısı	Vadesinde Ödenen Sayı	Vadesinde Ödenen (Oran %)
	58	Hepsi	100	45	Hepsi	100	41	Hepsi	100

Şirket Etik İlkelerimizin bütünleyici bir parçası olarak, firmamızda olduğu gibi alt işverenlerimizde ve diğer tüm tedarikçilerimizde zorla çalıştırma veya çocuk çalıştırma gibi yasa dışı hiçbir uygulamaya yer vermiyoruz. Alt işverenlerimizin seçimi ve sahamızdaki faaliyetleri esnasında çevre, İSG ve sosyal haklarla ilgili olarak kanun ve yönetmeliklerin firmamızda uygulandığı şekliyle uygulatılması ve takibinin gerçekleşmesini sağlıyoruz. Tedarikçilerimizle **“Müteahhit/Tedarikçiler İçin Çevre-İş Sağlığı ve Güvenliği Protokol Prosedürü”** imzalıyoruz.

İlgili protokol gereği geçici veya sürekli olarak, Şirketimizle çalışacak tedarikçi firmaların şirket sahası içinde veya sahamız dışında şirketimiz adına yapacakları faaliyetleri esnasında veya fabrikaya giriş-çıkışlarında, çalışanlarımız ve ziyaretçilerimizin sağlığını ve güvenliğini güvence altına almak ve risklerden korumak üzere hazırlanıyoruz. Protokolümüz ışığında çevre ve İSG yönetimi açısından uyması zorunlu kuralları belirliyoruz. Bu konuda ana sorumluluk tedarikçi firmada olup söz konusu protokol, kurumumuza kontrol sağlayabilmesi için dayanak oluşturuyor.

Ayrıca, tozumaya sebep olabilecek durumlarda ise ne gibi önlemleri almalarının gerekli olduğu bilgilerini paylaşıyoruz. Açık kasada tozumaya sebep olabilecek malzeme taşıırken araç üzerine branda kapatılmadan taşıma yapılmayacağı, çalışma yapılacak alanlarda tozumaya sebep olabilecek işlemler yapılıyor ise sulama yapılması gerekli olması ve benzeri konularda bilgilendirmeler yapıyoruz. Uygulanmadığı takdirde ise gerekli cezai yaptırımları devreye sokuyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamalarımızda;

- 2023 yılında tedarikçilerimizin sağladığı hizmet ve sektörleri özelinde mevcut sürdürülebilirlik uygulamalarını analiz ettik. Yaptırım uygulanmaksızın gelişim sağlanması gereken alanlar için geri bildirimlerde bulunduk.
- 2024 yılında; Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi uygulayarak, tedarikçilerin olgunluklarını ölçmeyi hedefliyoruz.
- Tedarikçi ağımla sinerji yaratarak çalışacağımız ekosistemi destekleme hedefiyle Traçim Sorumlu Satın Alma Politikamızı oluşturmaya başladık. Politikamızı 2024 yılında yayınlamayı ve uygulamalarımıza entegre etmeyi amaçlıyoruz..
- 2024 yılında Tedarikçi profili ve farkındalık düzeyine göre tedarikçilere e-posta veya bilgilendirme toplantıları yoluyla sürdürülebilirliğin ÇSY boyutlarında bilinç kazandırılması ve Traçim’ in tüm tedarik süreçlerinde takip edeceği uygulamaların aktarılmasını sağlayacağız.
- Tedarikçilerimizin gelişim alanları özelinde eğitim programlarının tasarlanması ve tedarikçi talebi üzerine programların genişletilip özelleştirilmesi üzerine 2024 yılında odaklanacağız.

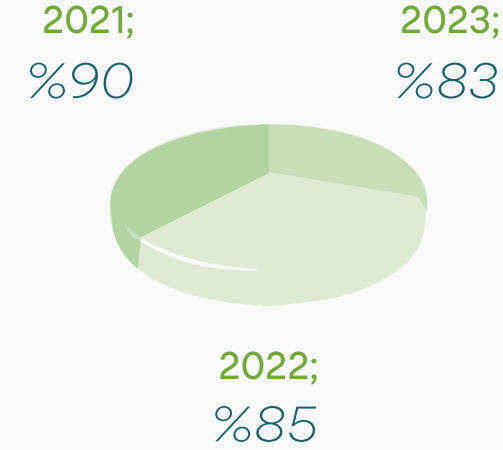
Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği

Yürütmekte olduğumuz Klinker ve Çimento Üretim faaliyetlerinde Traçim Üst Yönetimi olarak;

- Çimento ve Hazır Beton sektöründeki gelişmeleri yakından izleyerek, nitelikli insan gücü ile yurt içi ve yurt dışı müşterilerinin gereksinimlerine en uygun standartta kaliteli ürün ve çözümler üreterek "Müşteri Memnuniyeti"nde sürekliliği sağlamayı,
- Müşteri öneri ve şikâyetlerini almak için etkin ve verimli yöntemleri uygulamayı, şikâyetleri çözüme kavuşturmak için personeli teşvik etmeyi, gelen öneri ve şikâyetleri amacına uygun olarak sürekli iyileşme kapsamında kullanmayı, şikâyetin ele alınması, çözülmesi ve müşterinin bilgilendirilmesi ile ilgili yazılı yöntemler oluşturmayı ve tüm çalışanların bu yöntemlere uymasını sağlamayı, bu sayede de müşteri memnuniyet sistemimizi sürekli iyileştirmeyi, amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmek için gerekli kaynakların varlığını sağlamayı taahhüt ediyoruz.

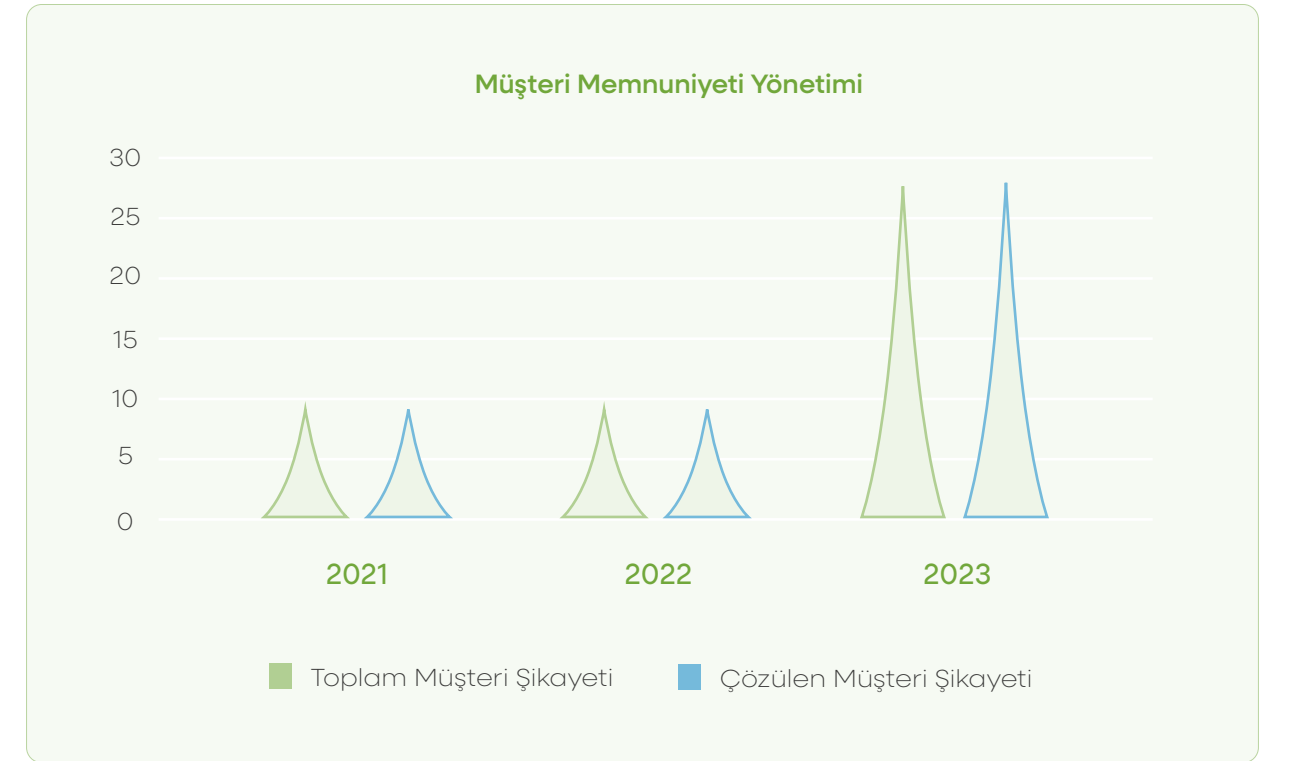
Tüm bu taahhütlerimiz ile, 2023 yılında TS EN ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemimizi kurarak işleyişimize entegre ettik. Müşteri memnuniyet anketlerimizi her altı ayda bir olmak üzere, dijital ortamda gerçekleştiriyoruz. Müşteri memnuniyet oranımıza ilişkin son 3 yıla ait verileri yandaki grafikte paylaşıyoruz:

Müşteri Memnuniyeti Oranı



Traçim olarak müşterilerimizle kurduğumuz her türlü ilişkinin karşılıklı şeffaflık ve memnuniyet çerçevesinde şekillenmesine büyük bir önem veriyoruz. Bu önemin bir tezahürü olarak, müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesini dikkatle takip ediyoruz. Süreçlerimizde hassasiyetimizi satış öncesi ile sınırlandırmayarak, tüm aşamalarda müşterilerimizden gelen öneri ve yorumları titizlikle değerlendiriyoruz. Böylece müşterilerimizin geri bildirimlerinde bize düşen sorumluluğu hızla yerine getirmek üzere aksiyonlar alabiliyor, müşteri memnuniyetini her koşulda merkezimizde bulundurarak ilerliyoruz.

Müşteri odaklılık bilinciyle paydaşlarımızı müşteri şikâyetleri sistemi ile ilgili her türlü detay hakkında bilgilendiriyoruz. Böylelikle edindiğimiz tüm verilerle süreçlerimizi iyileştirmeyi ve müşteri memnuniyetimizi artırmayı amaçlıyoruz. **Paydaşlarımız mh@tracim.com.tr mail adresinden veya internet sitemizde bulunan chat bot sekmesinden bildirimlerde bulunabilmektedir.** Aşağıdaki grafikte son üç yıla ait müşteri şikâyet ve memnuniyet oranımıza yönelik verilere yer veriyoruz:



Pazarlama ve İletişim Stratejimiz

Tıraçim olarak pazarlama faaliyetleri doğrultusunda yapmış olduğumuz her çalışma için faaliyetlerimizin sürdürülebilir olmasına önem veriyoruz. Müşteri sayımızın yanı sıra, ürün ve hizmet çeşitliliğimizi artırma konusunda müşterilerimizden gelen talepleri gözeterek çalışmalarımızı yeniliyoruz. Ayrıca her yenilikçi çalışmalarımız gibi, ürün ve hizmet çeşitliliğimiz konusunda da tüm departmanlarımızla koordineli bir biçimde çalışıyoruz.

Müşterilerimiz hazır beton, prekast ve endüstriyel üretim yapan firmalar ile toptan satış yapı malzemeleri satan firmalardan oluşuyor. Müşterilerimiz ile bayilik sistemi veya direkt satış yöntemi ile çalışıyoruz. Satış bölgemiz İstanbul Avrupa Yakası ve Trakya Bölgesi'nden oluşuyor. Her zaman için müşterilerimizi artırmaya yönelik çalışmalara gerçekleştirmeye çalışıyor, sektörde üretilen "Erken Dayanımı" en yüksek ve kaliteli ürün sunmak prensibiyle hareket ederek bütün müşterilerimiz ile uzun vadeli sözleşme yapmaya özen gösteriyoruz. Bahsi geçen çalışmalarımız sayesinde 2023 yılında müşteri sayımız, bir önceki yıla göre arttığını paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Sorumlu büyüme, şeffaflık ve toplumsal fayda yaratma konularında tüketiciler başta olmak üzere tüm paydaşların beklentileri artarken, çimento sektörü de çevresel etkisi düşük ürünlere yöneliyor. Bizler de Tıraçim olarak, pazardaki gelişmelere bağlı şekilde, ürün çeşitliliğimizi artırmaya yönelik Ar-Ge faaliyetlerimizi tüm hızıyla devam ettiriyoruz.

Başta karbon salımları olmak üzere üretimin tüm aşamalarında sürdürülebilirliği gözetiyor, çevre dostu ürün geliştirme süreçlerini başarıyla yönetiyoruz. Tıraçim Çimento olarak sektörde kaliteli ve güvenli bir kurum olma hedefiyle sadece ürünlerimizin sürdürülebilirliğine değil, aynı zamanda iş yapış biçimlerimizde ve müşteri ilişkileri yönetimimizde de sürdürülebilir olmaya özen gösteriyoruz. Bu sayede, kalite odaklı üretim prensibimizi müşteri odaklı olma ilkemiz ile harmanlayarak satış öncesi ve sonrasında müşteri memnuniyeti ilkesi ile hizmet veren bir kurum olmayı amaçlıyoruz.

"Bütünsel Kalite Yönetimi" anlayışımız ile müşterilerimizin yüklemelerini dijital olarak takip edebilmeleri için 2012 yılında Müşteri Bilgilendirme Sistemi'ni kullanıma açtık. Bu sistem sayesinde, müşterilerimiz araçlarının fabrika sahasında yüklemelerini anında izleyebiliyor ve geriye dönük raporlama yapabiliyorlar. Ayrıca, müşterilerimizin bulunduğu konum bazlı reklam ve afiş çalışmaları gerçekleştiriyor, iş ortaklarımız ile müşteri ziyaretleri düzenliyoruz.

Ek olarak çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tüm değerli paydaşlarımızın yaptığımız çalışmalardan haberdar olabilmesi adına yenilediğimiz web sitemizle aktif bir şekilde iyi hizmet sunmayı amaçlıyoruz.

Çalışmalarımız sayesinde 2023 yılında müşteri sayımız, bir önceki yıla göre arttığını paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

ÇEVRE YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

İklim Değişikliği ile Mücadelemiz

Traçim olarak İklim değişikliği ve paralelinde yaşanan çevresel ve sosyal krizlerin etkilerini değerlendirerek, kurumumuzun yeni alanlarda ve projelerde bu etkilere ve indikatörlere karşı alacağı sorumluluklar üzerinde titizlikle çalışıyoruz. Bu sayede, yaşamımızı beraber sürdürdüğümüz bu toplumda artık sınırlı olan kaynaklarımızı ve doğal yaşam alanlarımızı koruyarak Şirketimizin sürdürülebilirlik anlayışına katkıda bulunuyoruz. İklim değişikliği ile mücadelede azami önemi veriyor, ilgili stratejileri geliştiriyor ve çeşitli faaliyetlerde bulunuyoruz. Avrupa'da rekabet şartlarımızı korumak ve özellikle iklim değişikliği ile mücadele kapsamında etkin rol oynamak amacı ile uzun vadeli hedefler oluşturduk. Bu doğrultuda emisyonlarımızı azaltmak için çeşitli çalışmalar yapıyor, doğal kaynak ihtiyacımızı minimum düzeye indirmek için alternatif yakıt ve ham madde kullanımı gibi döngüsel ekonomi anlayışımızı yansıtan uygulamaları hayata geçiriyoruz.

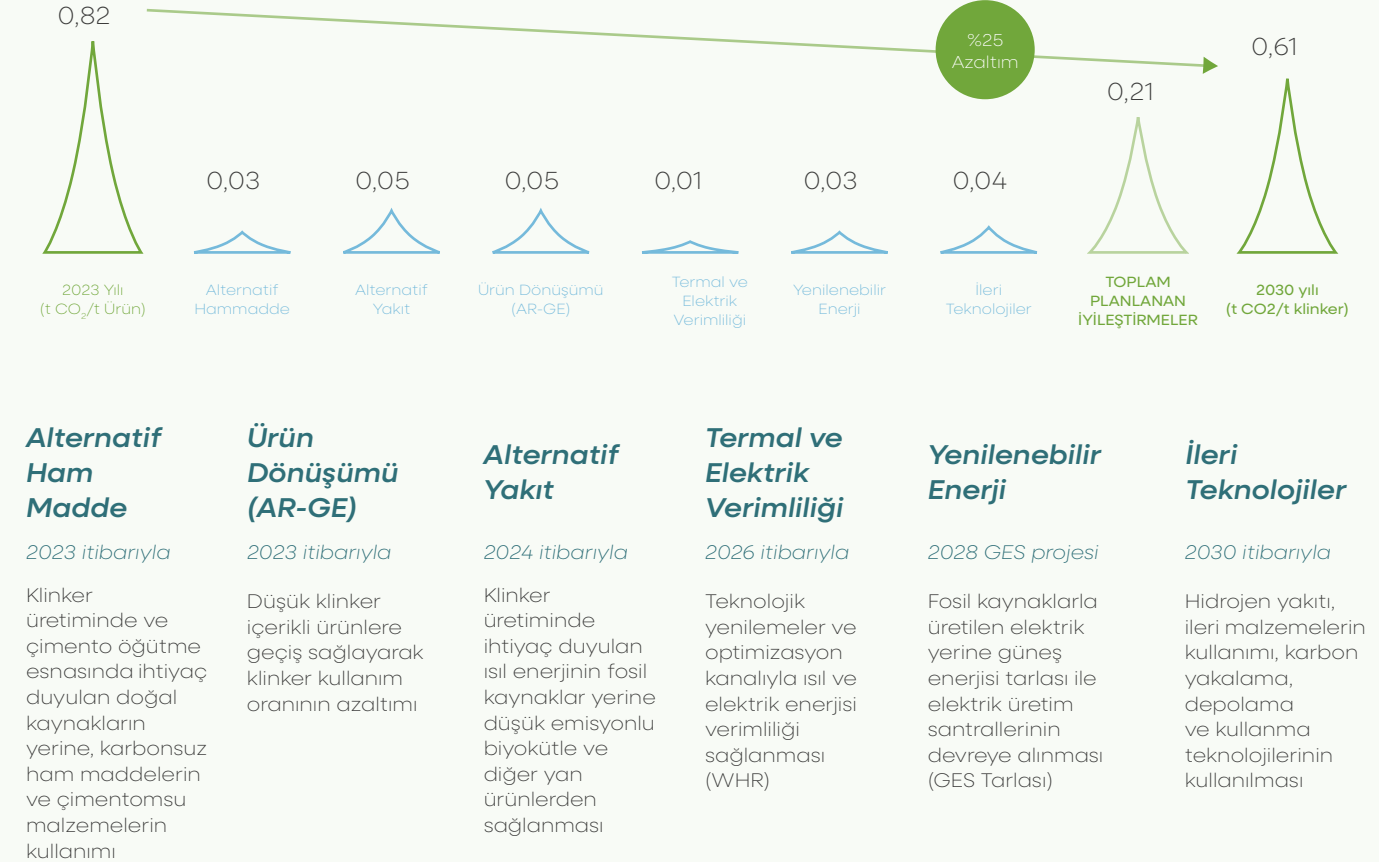
Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat'ın uygulanması kapsamında **"Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)"** şartları başta olmak üzere, gerçekleşen BM İklim Konferansları ile fosil kaynakların kademeli olarak sistemden çıkarılması görüşlerini, iklim finansman araçlarını, kayıp ve hasar ilişkilerini ve karbon ticareti dahil olmak üzere geniş bir yelpazede çeşitlenen uluslararası düzeydeki gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

Faaliyetlerimizi karbonsuz gerçekleştirme stratejimiz çerçevesinde, 2030 yılında, 2023 baz yılına göre %25 oranında emisyon azaltımı sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda Traçim Çimento olarak küresel sıcaklık artışını 1,5 °C ile sınırlandırmak ve Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (Science Based Target Initiative – SBTi) kapsamında hedef belirlemek adına ihtiyaç duyduğumuz kriterleri bir araya getiren Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız ışığında azaltım oranlarımızı belirledik.

Yanma emisyonları kapsamındaki fosil yakıt kullanımını azaltmayı hedefliyor ve biyokütle gibi sera gazı emisyon faktörü düşük olan atıklar kullanarak, sera gazı emisyonlarımızı düşürmeyi planlıyoruz. Bunun haricinde, bir diğer emisyon kaynağımız olan Proses Kaynaklı Emisyonlarla ilgili ise kalsine edilmiş kalsiyum karbonat (CaCO₃) içerikli kül kullanımını gündeme getirmiş bulunuyoruz. 2023 itibarıyla, kül kullanım miktarımızı zamanla artırarak, karbon emisyonlarının düşürülmesini planlıyoruz. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik hedeflerimizden biri olan ve iklim krizi ile mücadele hedeflerimize karşı performansımızı izlemek amacıyla ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında Karbon Ayak İzi hesaplama işlemlerini tamamladık ve 2023 yılı verilerimizin ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında Karbon Ayak İzi doğrulama işlemi için ilgili prosedürleri başlattık.

Traçim Sera Gazı Emisyonları 2023-2030 Geçiş Projeksiyonu

Traçim Çimento olarak düşük karbon ekonomisine geçişi destekliyor, 2023 yılı itibarıyla belirlediğimiz dekarbonizasyon projelerimizle 2030 yılı planımızda %25 ton CO₂e ürün azaltımı hedefliyoruz.



GRI 3-3; GRI 301-1; GRI 301-2; GRI 301-3; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4; GRI 305-5; GRI 305-7

Traçim olarak;

- 2015 yılından itibaren Kapsam-1 Sera Gazı Emisyonlarımızı hesaplıyor, doğruluyor ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilmesini sağlıyor,
- 2023 yılından itibaren ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında sera gazı emisyon değerlerimizi hesaplıyor,
- 2024 yılında ise tamamlanan 2023 yılı için; ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında hesaplamaya ilave doğrulama ve entegre şekilde prosedür oluşturma işlemlerimizin tamamlanmasını amaçlıyoruz.

2021-2023 yılları arasındaki emisyon faaliyetlerimize ve kaynağına göre verilerimizi kırılımlı olarak Raporumuzun **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünde bulabilirsiniz. Bir önceki yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da en yüksek emisyon kaynağımız %60 oranında klinker üretimi olarak hesapladık. Bu oranı, petrol koku ve kazan kömürü (steam coal) takip ediyor. İlgili hesaplamalar sayesinde, faaliyetlerimizden kaynaklı emisyonların azaltılması için hangi kaynaklara yoğunlaşmamız gerektiğini ortaya çıkardık. Klinker üretimi nedeniyle oluşan karbon emisyonumuzu azaltmak için izleyeceğimiz yolu, daha az klinker ile daha çok çimento üretme yöntemlerinin geliştirilmesi ve alternatif ham madde kullanımının artırılması ana başlıkları altında şekillendiriyoruz.

Emisyon kaynaklarımızı azaltmak adına belirlediğimiz alternatif yakıt kullanımı ve çimento üretiminde klinker kullanımının azaltılması hakkındaki projelerimize **Enerji Yönetimimiz** başlığında yer veriyoruz.

Traçim Çimento 2023 Karbon Ayak İzi Hesaplamaları

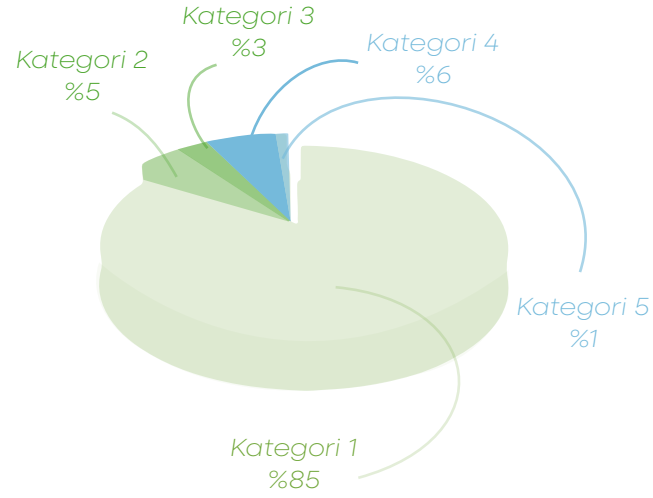
Traçim olarak 2023 yılından itibaren ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında sera gazı emisyon değerlerimizi hesaplamaya başladık. 2023 yılında uygulamalarımızı bir adım öteye taşımaya karar verdik ve ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Standardına göre yapılan hesaplamaların doğrulamasını ve bütünleşik bir prosedür oluşturma hedefi koyduk. Bu hedefimizi, 2024 faaliyet yılında tamamlamayı amaçlıyoruz. 2022 ve 2023 yılına ait emisyon verilerimizi aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz. Firma sınırlarımız içerisindeki doğrudan sera gazı emisyonlarımızı Kategori 1 başlığında sınıflandırıyoruz. Enerji dolaylı sera gazı salımlarımızı Kategori 2, diğer önemli dolaylı sera gazı salımlarımızı ise Kategori 3, 4 ve 5 arasında sınıflandırıyoruz. Tüm kategoriler içerisinde fabrikanın en büyük emisyon salımı, proses kaynaklıdır. Bunu takiben, yine proses için kullanılan yakıtlar, Kategori-1'i domine eden bir diğer emisyon kaynağıdır. Kategori-1'in ardından en büyük emisyon Kategori-4 emisyonlarından kaynaklanmakta ve şebekeden çekilen elektrik enerjisi üçüncü büyük emisyon salımını oluşturmaktadır.

Traçim olarak 2023 yılından itibaren ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında sera gazı emisyon değerlerimizi hesaplamaya başladık.

Emisyon Kategorisi	2023 Toplam Emisyon (tCO ₂ e)	2022 Toplam Emisyon (tCO ₂ e)
Kategori 1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	1.682.658	1.605.774
Kategori 2 İthal Edilen Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (SGE)	90.506	89.125
Kategori 3 Ulaşım Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (SGE)	68.363	151.292
Kategori 4 Kurum Tarafından Kullanılan Ürün Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (SGE)	122.491	267.528
Kategori 5 Kurumun Ürün/Hizmetleri Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (SGE)	12.985	625
TOPLAM	1.977.004	2.114.345

Sera gazı emisyonlarımıza ilişkin kategori dağılımına ait verileri aşağıda paylaşıyoruz.

Kategori Dağılımı

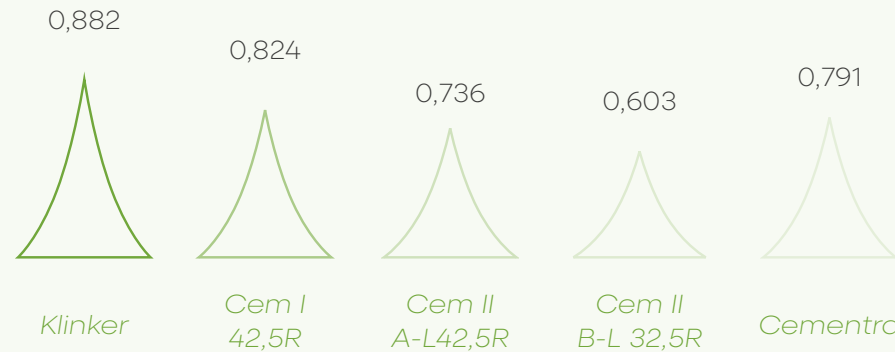


Kurumsal karbon ayak izimizin spesifik değerlendirmesini yaptığımız tabloya aşağıda yer veriyoruz. Tabloda, her bir çimento tipi ve klinker için Kategori-1 tCO₂e yoğunluklarını belirtiyoruz.

Çimento Tipleri Emisyon	t CO ₂ e / t ürün	Birim
Klinker	0,882	(t CO ₂ e / t ürün)
Cem I 42,5 R	0,824	(t CO ₂ e / t ürün)
Cem II A-L 42,5 R	0,736	(t CO ₂ e / t ürün)
Cem II B-L 32,5 R	0,603	(t CO ₂ e / t ürün)
Cementra	0,791	(t CO ₂ e / t ürün)

CEM I 42,5R ürünümüzün dayanım muadili olan; çevre dostu ürünümüz CEMENTRA'nın spesifik CO₂ emisyonunun daha az olduğu görülebilmektedir.

Net Spesifik tCO₂e/t ürün

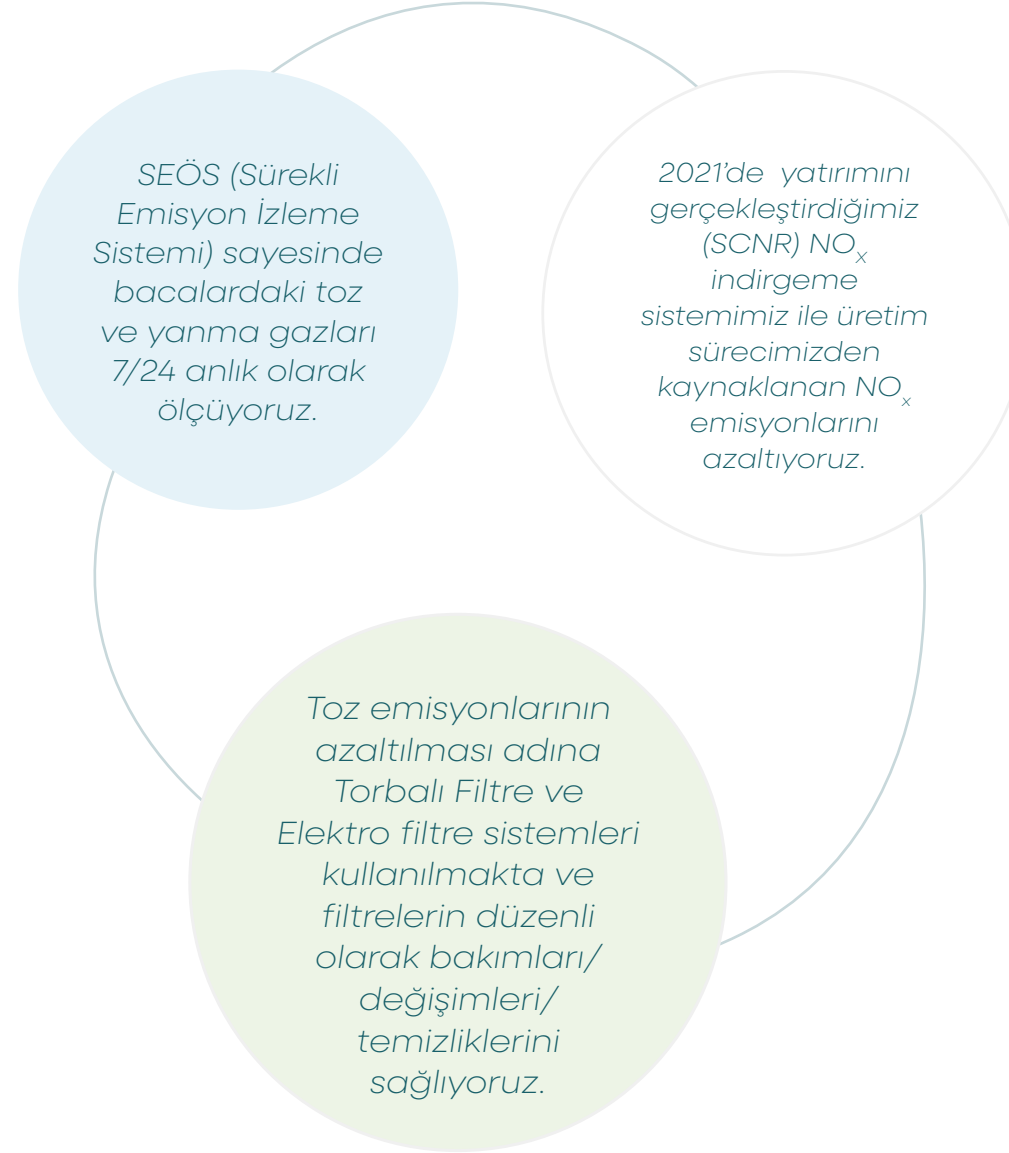


2023 yılında uygulamalarımızı bir adım öteye taşımaya karar verdik ve ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Standardına göre yapılan hesaplamaların doğrulamasını ve bütünleşik bir prosedür oluşturma hedefi koyduk.

Emisyon Yönetimimiz

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan hava emisyonlarının hem çevre kalitesi hem de insan sağlığı üzerinde etkisi olduğunun farkındayız. Bu etkileri azaltmak ve ortadan kaldırmak adına, küresel ve ulusal yasa ve standartlara uyum sağlıyor, bunun da ötesinde yeşil dönüşüm hedefleri belirleyerek olumsuz çevresel etkilerimizin önüne geçmeyi amaçlıyoruz.

Çimento üretiminde açığa çıkan hava ve toz emisyonlarının sürekli takibini yapıyoruz. Sürekli Emisyon İzleme Sistemi (SEÖS) sayesinde bacalardaki toz ve yanma gazlarını 7/24 ve anlık olarak ölçüyor ve bu değerleri yine anlık olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İl Müdürlükleri tarafından takip ediliyor. 2021'de yatırımını gerçekleştirdiğimiz NO_x indirgeme sistemimiz ile üretim sürecimizden kaynaklanan hava emisyonlarından biri olan NO_x emisyonlarını azaltıyoruz. Ayrıca, uygulanan filtreler ile ana bacalardaki toz ve gaz emisyonları için önlem alıyor, ilgili tüm yasal zorunluluklar akredite kuruluşlarca yapılan yıllık ölçümler ile düzenli olarak kontrol ediyoruz. Atıkların fırınlarda yakılmasından dolayı üç aylık dönemlerde yapılan ölçümleri ise ilgili Bakanlık'a raporluyoruz.



Traçim Çimento olarak çevreye olan olumsuz etkimizi olabildiğince azaltma ve süreçlerimizi iyileştirme hedeflerimize NO_x, SO₂ ve toz emisyonlarımızın da azaltılmasını da dahil ediyoruz.

2023 yılında döner fırın bacamızda NO_x indirgenme sistemini kullanarak NO_x yıllık ortalamasının 640 mg/Nm³ (±%3)'ün altında olması ve yanma verimliliği ile SO₂ ve tozun yıllık oranlama değerinin ise 6 mg/Nm³ (±%3)'ün altında olmasını hedefledik.

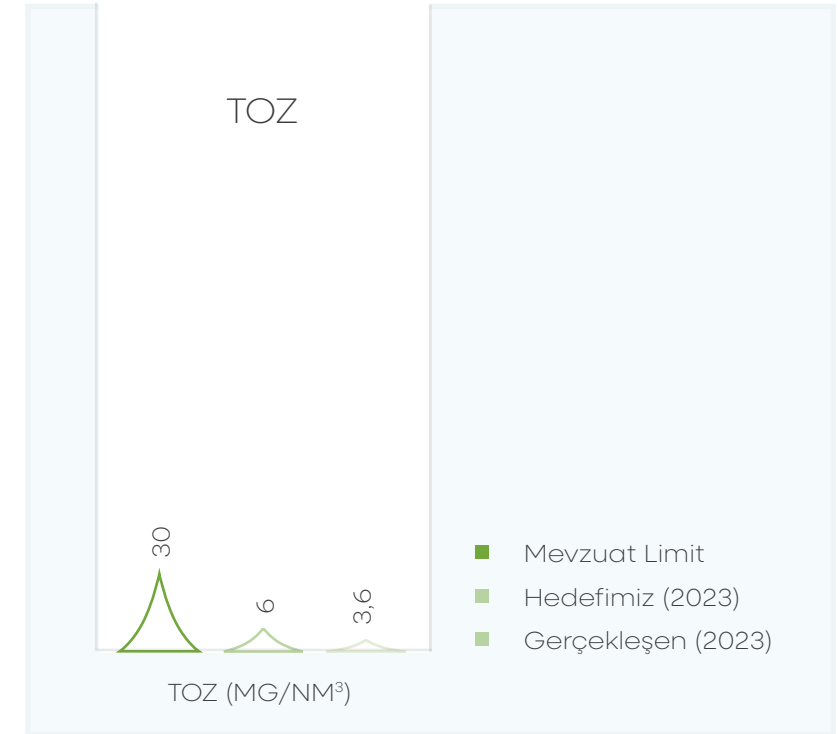
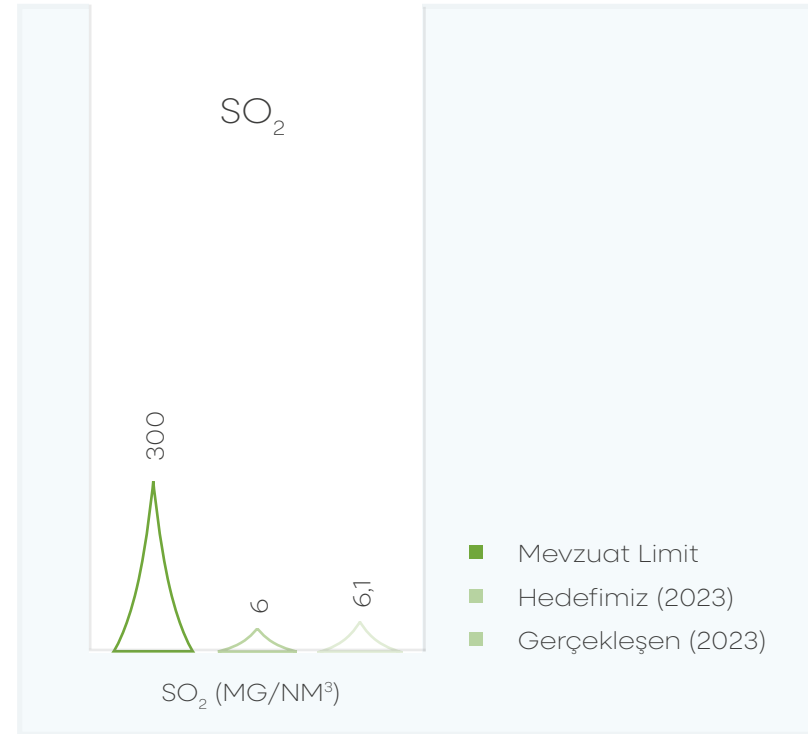
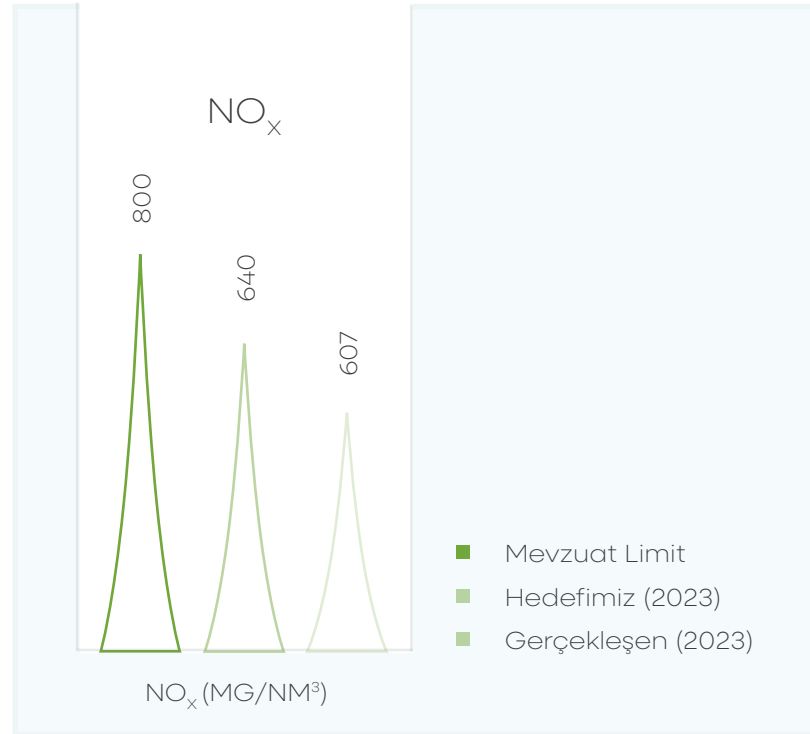


GRI 3-3; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4; GRI 305-5; GRI 305-7

Yapılan ölçümler ile ilgili hedeflerimizin kıyaslamasını aşağıdaki tablo ve grafiklerde yer veriyoruz.

Kirletici	Mevzuat Limit	Hedefimiz (2023)	Gerçekleşen (2023)
NO _x (mg/Nm ³)	800	640	607
SO ₂ (mg/Nm ³)	300	6	6,1
Toz (mg/Nm ³)	30	6	3,6

Traçim Çimento olarak çevresel sürdürülebilirliğimizi sağlamak adına, geçen yıllarda olduğu gibi bu yılda çeşitli yatırımlar gerçekleştirdik. 2023 yılında çevreyle ilgili yaptığımız yatırım ve harcamaların toplamı 73.029.994 TL' dir. Çevre yatırımı kapsamındaki faaliyetlerimize yanda yer veriyoruz:



GRI 3-3; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4; GRI 305-5; GRI 305-7

Enerji Yönetimimiz

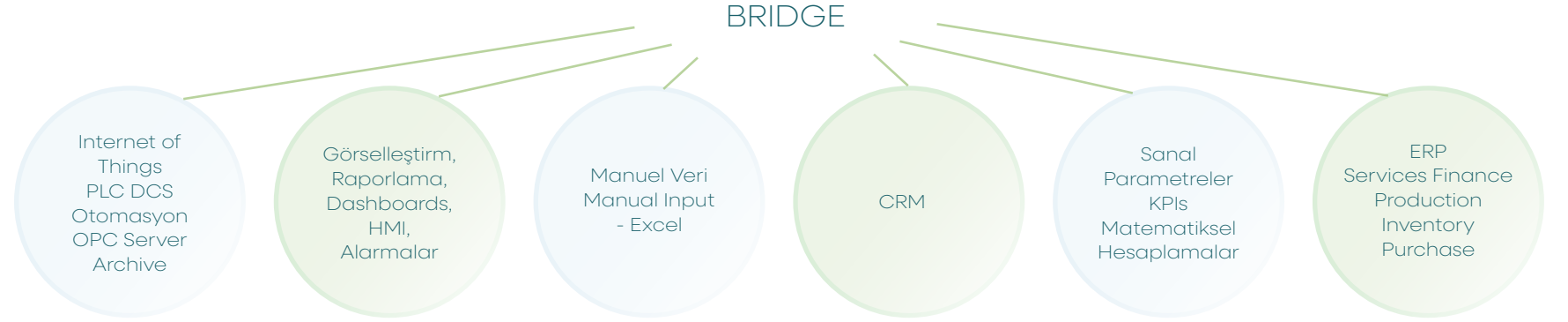
Çimento sektöründe enerji hem üretim süreçlerinin temel itici gücü hem de maliyet yapısının önemli bir unsuru olarak öne çıkıyor. Bizler de enerji kaynaklarının akılcı ve verimli kullanımını sağlamak, çevresel etkimizi minimize etmek ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmak amacıyla yürüttüğümüz strateji ve uygulamaları geliştirmeye ve artırmaya odaklanıyoruz.

Traçim olarak ilgili çevre politikalarını dikkate alarak oluşturduğumuz **Enerji Yönetim Sistemimizle** enerji kaynaklarını verimli ve etkin bir şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz.

Bizler, enerjiyi doğru, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanmak için projeler geliştiriyoruz.

Enerji Yönetim Birimimizle ünitelerin aylık enerji performanslarını gözden geçirerek, öneri sistemleri üzerinden gelen enerji tasarruf projelerinin değerlendirilmesini yapıyor ve tasarım çalışmalarının başlatılması için gerekli aksiyonların takibini gerçekleştiriyoruz.

Entbus Pro Enerji Tüketimleri İzleme ve Raporlama Sistemi ile uzak mesafelerdeki parametreleri ve verileri analiz ederek kıyaslıyor, aynı zamanda kompanzasyon takibinin de yapıldığı sistem sayesinde enerji maliyetlerimizde iyileştirme yapabiliyoruz. Qualist mekanizmalarıyla sistematik, güvenli ve kolay bir şekilde çözüm üretiyor ve raporlaştırıyoruz.



Entegre Yönetim Sistemi Politikamız kapsamında, enerji performansımızı etkileyen çeşitli faktörleri göz önünde bulundurarak enerji verimliliğini artırma hedefini benimsiyoruz. Bu hedef doğrultusunda, verimli ürün ve hizmetlerin tedarikini sağlamak için özen gösteriyor, ayrıca sürekli iyileştirme prensibi çerçevesinde süreçlerimizde enerji tasarrufu yapmaya dikkat ediyoruz. Enerji verimliliği konusundaki iyileştirmelerimizi sürdürmek ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde faaliyetlerimize devam etmeyi amaçlıyoruz. Buna yönelik yatırım ve çıktılarıımıza ise aşağıda yer veriyoruz.

- 2021 yılı itibarıyla ABB (Asea Brown Boveri) Expert Optimizer Sistemi'ne yapılan yatırımımız sayesinde, çimento üretim sürecinde kömürün fırına beslenmesini artık optimal seviyelerde gerçekleştiriyoruz. Expert Optimizer Sistemi, temelde kömür tüketimini optimize etmeye yönelik bir sistem olup sürecin gereksinim duyduğu enerji miktarını ve bu enerji için gerekli olan yakıt ihtiyacını anlık ve sürekli olarak izlenebilir kılıyor. Bu sayede, çimento üretiminde enerji verimliliği en üst düzeye çıkıyor ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize daha etkin bir şekilde katkı sağlıyoruz.

- 2023 yılında fabrikamızda bulunan döner fırında kullanılmak üzere, Atık Besleme Sistemlerinin kurulması yatırımını tamamladık. Bu kapsamda Biyokütle, Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) ve Ömrünü Tamamlamış Lastik (ÖTL) atıklarını kullanarak, 2024 yılı itibarıyla faaliyete geçireceğiz. Böylece yakıt olarak kullanılan petrol koku ve linyitten kaynaklanan emisyon miktarlarının düşürülmesi ve doğal kaynaklarımızın tüketiminin azaltılmasını amaçlıyoruz. Ayrıca, 2024 yılında Alternatif Yakıt Kullanımı oranımızı da %14'e ulaştırmayı hedefliyoruz.
- Döner Fırın Prosesinde ısı denge kontrollerini belirli aralıklarla ve sürekli olarak yaptırarak kaçakları tespit ediyor ve konuyla ilgili olarak hızlı bir şekilde aksiyonlar alıyoruz. Bu sayede kullandığımız farklı süreç izleme teknik ve yöntemlerinden yüksek verim almış oluyoruz.
- Basınçlı Hava Kompresörümüz enerji tüketim izleme sistemine dahil ettik. Böylelikle, günlük olarak ilgili verileri izliyor ve gereksiz tüketimlerin önüne geçilerek tasarruf sağlıyoruz.

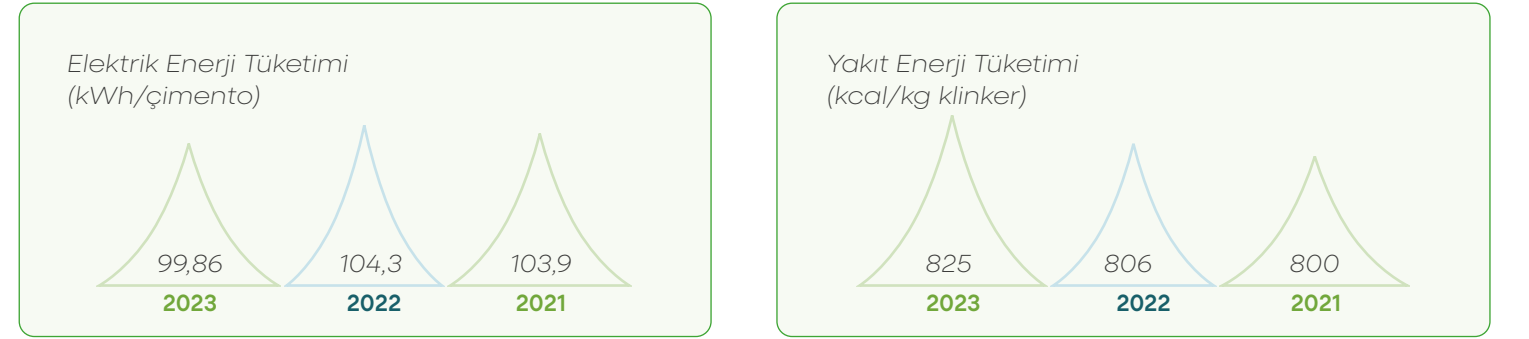
- Yıllık dönemde yaklaşık 2.000.000 kWh enerji tasarruf ettiğimiz çimento değirmenlerindeki bilye optimizasyonu sayesinde enerjiyi daha verimli kullanıyor, emisyon azaltımı ve ekonomik büyüme anlamında büyük kazanım elde etmiş bulunuyoruz.
- Kompresör enerji tüketimlerini günlük izlenmeye başlayarak çalışma şartlarını disipline ettik ve filtre şoklama sürelerini optimize hale getirdik. Bu sayede, yıllık olarak yaklaşık 950.000 kWh enerji tasarrufu sağlıyoruz.
- Öneri sistemimiz üzerinden gelen geri bildirim doğrultusunda, çimento değirmenleri katkı bunkerleri filtrelerinin kışlık mod-yazlık mod çalışma şartlarının otomatik olarak belirlenmesi ile yıllık yaklaşık 105.500 kWh enerji tasarrufu sağlıyoruz.
- Farin değirmeni vals ve tabla segment plaka değişimlerini gerçekleştirerek yıllık yaklaşık 7.000.000 kWh enerji tasarrufu sağladık. Segment plakalarının yıpranma ve enerji tüketimlerine olan etkilerini sürekli izleyerek değişim periyotlarını yarıya indirdik.
- 2023 yılı son aylarında lansmanı yapılan CEMENTRA ürünümüz ile klinker kullanım oranımızı yaklaşık %5 düşürerek 2024 yılı içerisinde çimento üretimi için gerekli enerjide toplam 5.000.000 kWh tasarruf sağlamayı hedefliyoruz. Yapılan fizibilite çalışması sonucunda katkılı çimento üretiminin artırılması için silo ihtiyacı doğduğunu ortaya çıkarttık. Bu nedenle silo yatırımının fizibilite çalışmalarını tamamlayarak, 2023 yılı yatırım planı kapsamında temel atma işini tamamladık. 2024 yılında yatırımın tamamlanmasını ve Alternatif Ham madde Kullanım oranında %4 ulaşmayı hedefliyoruz.
- 2023 Yılı içerisinde Lisanssız Yenilenebilir Enerji Yönetmeliği kapsamında, tüketim tesisimizin öz tüketimimizi karşılaması amacıyla, kurabileceğimiz maksimum kapasitede yenilenebilir enerji projelerini hayata geçirmek için gerekli kaynak ve fizibilite çalışmalarını başlattık. Kurmayı planladığımız üretim tesisi ile yıllık tüketimlerimizin yaklaşık %70'ini yenilenebilir kaynaklardan karşılayacağız. 2024 yılı içerisinde yasal süreç ve başvuru süreçlerini tamamlayarak 2026 yılına kadar üretim tesislerimizi devreye almayı planlıyoruz.

Enerji yönetimimizi iyileştirmek ve verimliliği sağlamak adına gerçekleştirdiğimiz uygulamalar sonucunda, 2022 yılına kıyasla, 2023 yılında enerji miktarımızı %4,25 oranında azaltmayı başardık. Bu stratejik adımlarımızla hem çevresel etkimizi minimize etmeye hem de enerji kaynaklarını daha verimli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanmaya yönelik taahhüdümüzü sürdürmekte kararlıyız.

Enerji Yönetim Sistemimiz çerçevesinde, işletmemizdeki enerji yönetiminin etkinliğini sağlamak amacıyla Risk ve Fırsat Değerlendirme Formlarını titizlikle oluşturduk. İlgili tüm tanımlı süreçleri ise kapsamlı bir SWOT analizi ile değerlendiriyoruz. Bu stratejik yaklaşımın bir parçası olarak, risklerin önlenmesi ve fırsatların en üst düzeyde değerlendirilmesini hedefliyoruz. Ayrıca, enerji tasarrufu potansiyellerini önceliklendirirken, geri dönüş sürelerini de dikkate alarak 5x5 Matrix Yöntemi ile özenle derecelendiriyoruz.

2021-2023 yılları arasındaki spesifik elektrik enerjisi ve yakıt enerjisi tüketimlerimize dair verileri aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz:

Spesifik Tüketimlerimiz



Spesifik Elektrik Enerjisi 2024 yılı Hedefimizi, 98.0 kWh/ton çimento, Spesifik Termal Yakıt Enerjisi Hedefimizi ise 810 kcal/kg klinker olarak belirlemiş bulunuyoruz. 2022 ve 2023 yıllarına ait enerji tüketim verilerimizi aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz:

Yıllara Göre Enerji Tüketimi (GJ)	2023	2022
Sabit Yanma	6.520.514	6.425.703
Hareketli Yanma	1.148	870
Elektrik	739.641	729.202
Toplam	7.261.304	7.155.775

Ayrıca, yakıt kaynaklarına göre enerji verilerinin detaylarını Raporumuzun [Çevresel Performans Göstergeleri](#) bölümünde bulabilirsiniz.

Su

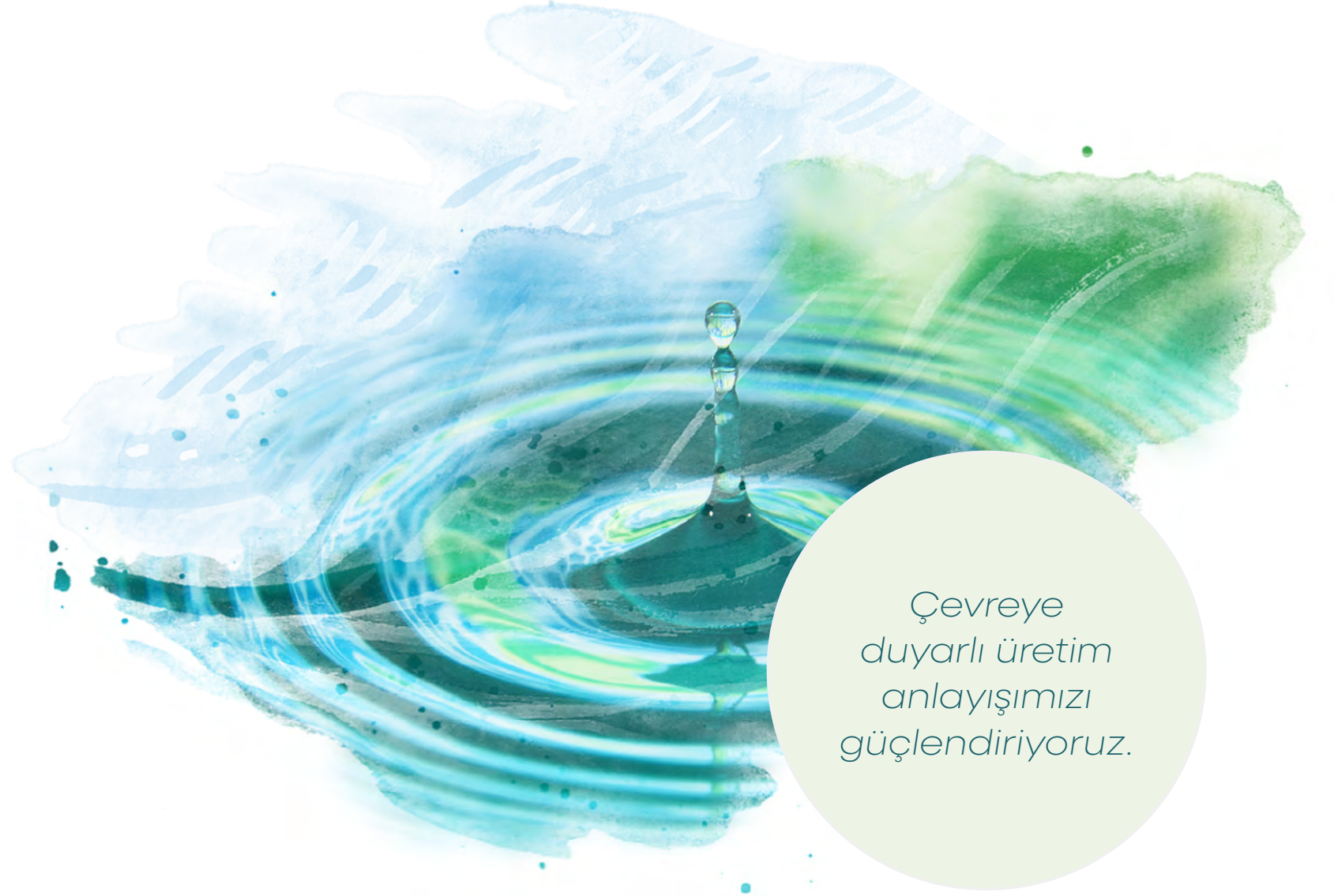
Yönetimimiz

Çimento üretim süreçlerinde su kaynaklarının etkin kullanımı ve su kaynaklarına karşı olumsuz çevresel etkilerinin azaltılması kritik bir öneme sahiptir. Şirket olarak su tüketimimizi en aza indirmek ve su kaynaklarımızın sürdürülebilirliğini sağlamak adına, operasyonlarımızda su verimliliğini artırmayı hedefliyor, çevreye duyarlı üretim anlayışımızı güçlendiriyoruz.

Suyun verimli kullanılmasına öncelik vererek proseslerimizde çevrim içi su kullanımı ile yeraltı su kaynakları kullanımından tasarruf ediyoruz. Klinker soğutmada ise 2024 yılında WHR atık ısı geri kazanım sistemi yatırımını gerçekleştirmeyi hedefliyor, buharlaşma ile su kaybımızı en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Su kirliliğini engellemek adına fabrikamızda evsel amaçlı kullanım sularımızı, üç adet biyolojik atıksu arıtma tesisinde arıtıyor, akabinde kum ve aktif karbon filtrelerden geçirerek atık suyumuzu alıcı ortama deşarj ediyoruz. Arıtma işlemlerimizi ulusal ve ulusal regülasyonlara uyum içinde gerçekleştiriyor, yeşil dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda hareket ediyoruz. Ek olarak, atıksu arıtma tesislerimizde havuz seviyeleri, pompalar, blower gibi sistem işletmesi ile ilgili unsurları Quaist Biridge yazılımıyla anlık olarak takip ediyoruz.

2024 yılında, 2023 yılını temel alarak, ISO 14046:2014 Su Ayak İzi standardı kapsamında su ayak izi hesaplama işlemlerinin tamamlanmasını ve ilgili standarda göre entegre şekilde prosedürlerimizi oluşturmayı amaçlıyoruz.



Çevreye
duyarlı üretim
anlayışımızı
güçlendiriyoruz.

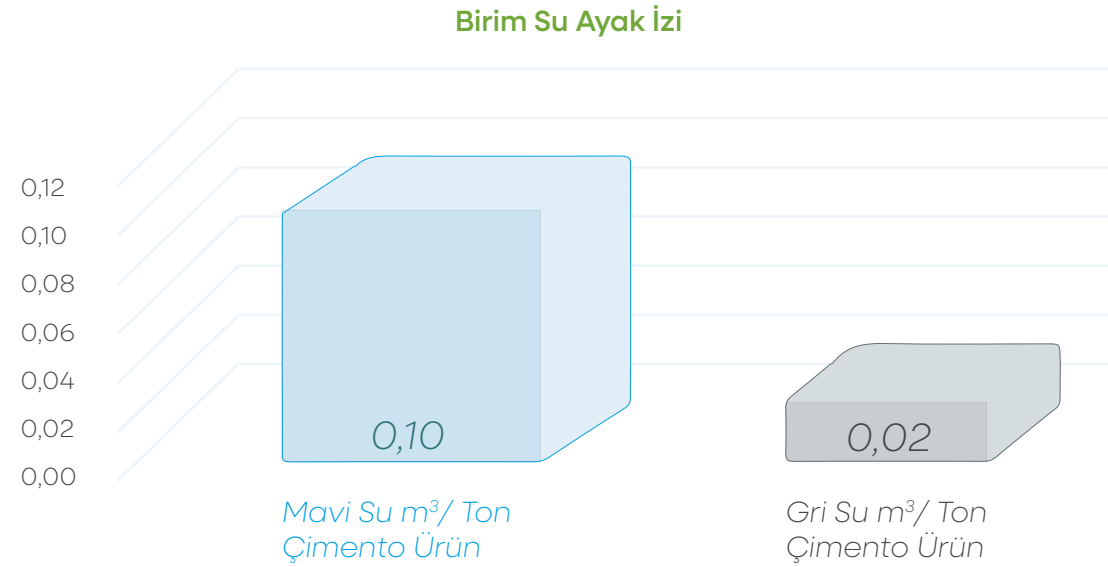
GRI 3-3; GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3; GRI 303-4; GRI 303-5

Aşağıdaki tabloda, mavi su, gri su ve toplam doğrudan kullanılan su miktarlarımıza ilişkin verilere aşağıda yer veriyoruz. Bu veriler ile şirketimizin su ayak izini daha iyi yönetmek ve iyileştirmek adına önemli bir ölçüt olarak ele alıyoruz.

Kategori		Su Miktarı (m ³)	Birim Su Ayak İzi*
Doğrudan Su	Mavi Su	198.745	0,10 m ³ /ton
	Gri Su	48.323	0,02 m ³ /ton
Dolaylı Su	Mavi Su	1.983.238	1,01 m ³ /ton
Doğrudan ve Dolaylı Su Toplamı		2.230.306	1,13 m³/ton

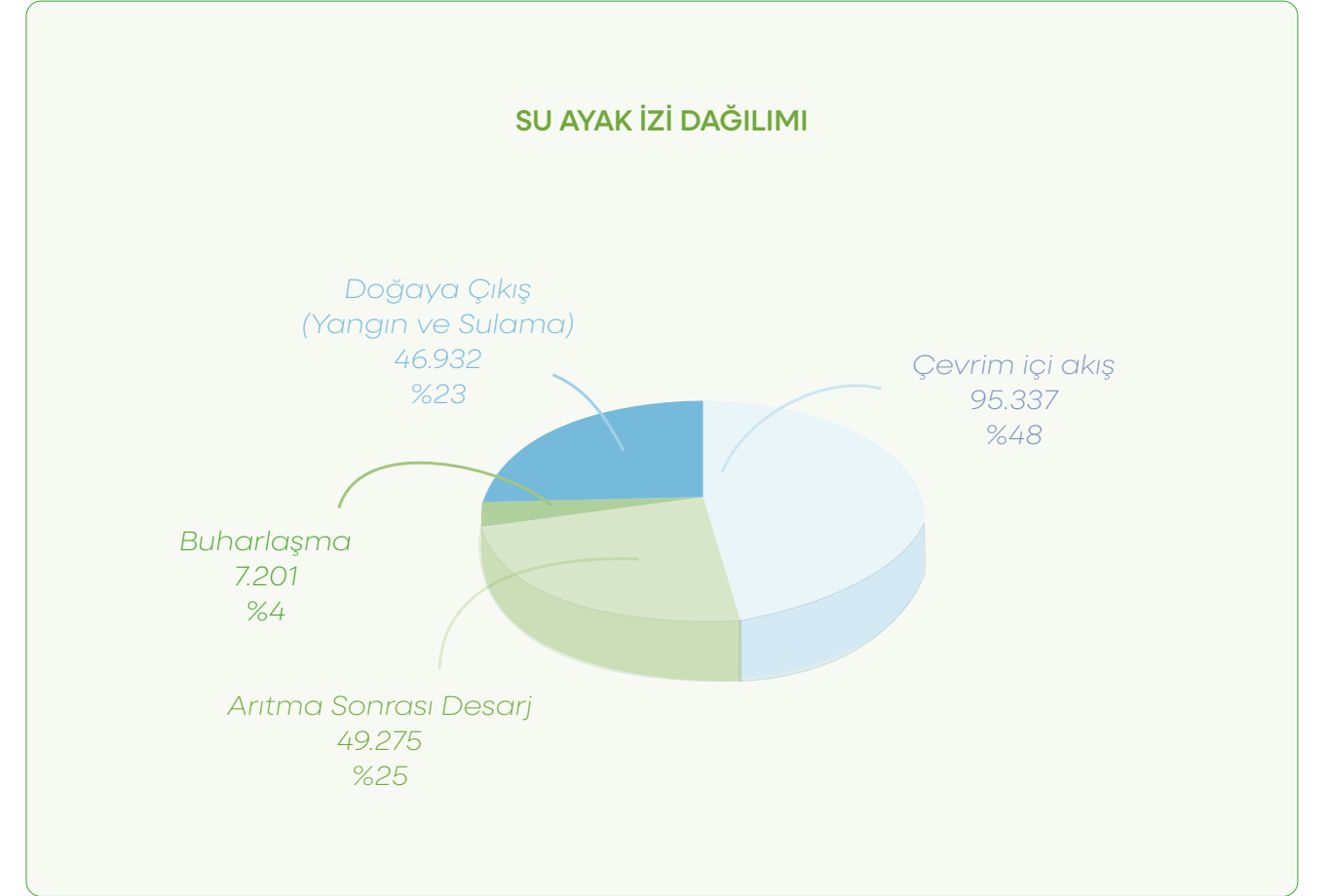
*Üretilen bir ton ürün için m³ cinsinden kullanılan su miktarıdır.

Su Birim Ayak İzimiz kapsamında mavi su ve gri su karşılaştırmasına ait grafiği aşağıda paylaşıyoruz:



Su yönetimini stratejik olarak ele alıyor, kaynakları etkin kullanmak ve su kaynaklarını olumsuz etkilememek adına birçok ölçüm ve denetim faaliyeti yürütüyoruz. Bunların arasında su ayak izimizin hesaplanması ve dağılımı da yer alıyor.

Aşağıdaki grafikte, 2023 yılına ait su ayak izimizin dağılımını detaylı şekilde yer veriyoruz.



Atık Yönetimimiz

Ekolojik dengeyi korumak ve gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilir atık yönetimini sağlamak evrensel ölçekte önem taşıyor. Traçim Çimento olarak atık oluşumunu olabildiğince azaltmayı, oluşan atıkları ise en uygun biçimde yönetilmesini sağlamayı ve döngüsel ekonomi yaklaşımını süreçlerimize entegre etmeyi amaçlıyoruz. Çevre duyarlılığımızın bir çıktısı olarak atık yönetimimizi doğal kaynakların korunması kapsamında sürdürüyoruz. Bizler, sürdürülebilir atık yönetimi ile atık oluşumunun en aza indirilmesi, geri dönüşümü ve geri kazanımının sağlanması ile çevrenin korunması için gerekli tedbirlerin alınması, alternatif kaynak kullanımının artırılması ve doğal kaynak tüketiminin azaltılması için çaba sarf ediyoruz. Üretim faaliyetlerimizde fosil yakıt tüketimimizi azaltarak hem karbon emisyon miktarlarımızı minimize etmek hem de doğal kaynaklarımız korunmasını sağlamayı amaçlıyoruz.

Çevre İzin ve Lisanslarımız kapsamında, alternatif yakıt kaynağı olan atıkları yakıt olarak kullanarak enerji elde etme stratejimiz bulunuyor. Stratejimiz doğrultusunda, tesisimizde oluşan kontamine atıkları ve yüzey suyu toplama havuzlarından oluşan arıtma çamurlarını yakıt olarak kullanıyoruz.

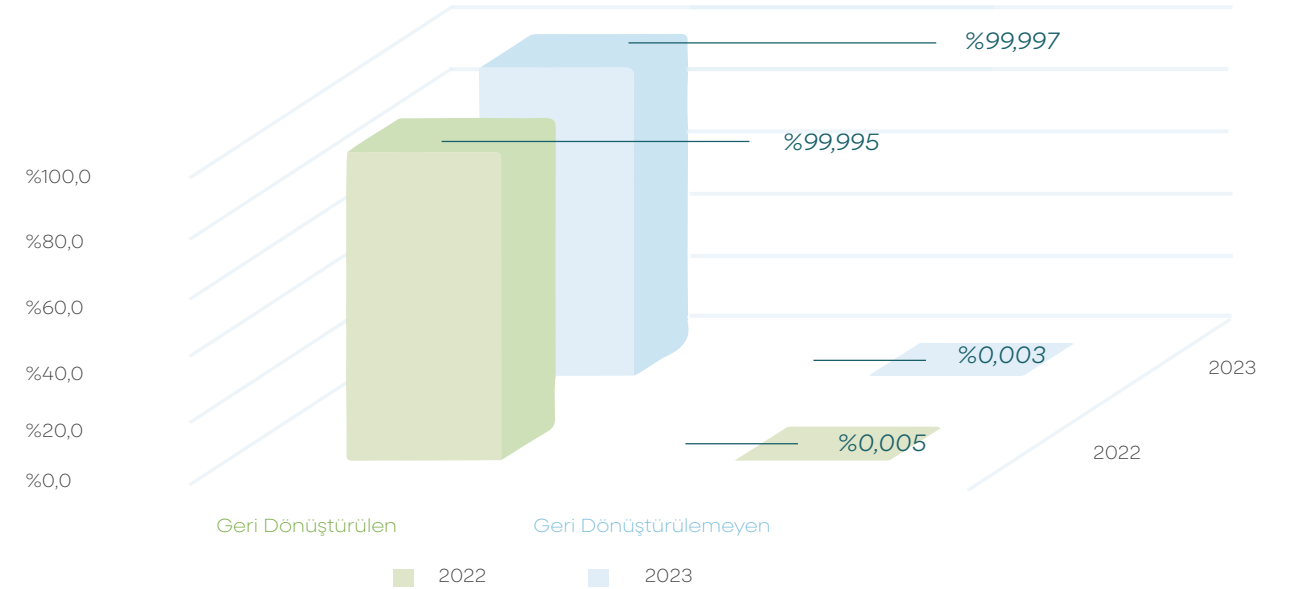
Sıfır Atık yaklaşımımız çerçevesinde, ofislere ve fabrika sahamıza yerleştirdiğimiz atık biriktirme ekipmanları ile atıklarımızı kaynağında ayrıştırarak biriktiriyoruz. Bu sayede, biriktirilen atıkların geri dönüşüme gönderiyor döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Şirket olarak, 2020 yılından itibaren Sıfır Atık belgesine sahibiz. Bu doğrultuda oluşturmuş olduğumuz Sıfır Atık Yönetim Planı ile her bir birimden oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları belirliyor, oluşan atık miktarlarını T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildiriyoruz.

Atıkların kaynağında önlenmesi ve geri kazanımı üzerine odaklanarak, sürdürülebilir iş uygulamalarını teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Alternatif kaynak olarak atık alımlarında ve oluşan atıklarımızın yönetiminde **“Endüstriyel Simbiyoz”** yaklaşımını benimsiyoruz.

Traçim’ de üretim sonrası her artık malzeme ve atığın azaltılması sağlanır ve oluşan atıklardan geri kazanım elde edilir. Faaliyetlerimiz sonucu oluşan hiçbir atığı düzenli depolama tesislerine (bertarafa) gönderilmez.

Yandaki grafikte, 2022 ve 2023 yıllarına ait atık geri dönüşüm oranlarımıza yer veriyoruz:

Atık Geri Dönüşüm Oranları



Operasyonlarımız sonucu ortaya çıkan atıkların doğru şekilde yönetilmesine büyük önem veriyoruz. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yanı sıra, biyogenik ve biyogenik olmayan atıklarımızı da geri kazanım süreçlerine dahil ediyoruz. Firmamızın son 3 yıla ait tehlike ve tehlikeli olmayan atık verileri ile biyogenik ve biyogenik olmayan atık verilerini Raporumuzun **Çevresel Performans Göstergeleri** bölümünde bulabilirsiniz.

GRI 3-3; GRI 306-1; GRI 306-2; GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5

Biyoçeşitliliğin Korunması

Tıraçim Çimento olarak ormansızlaşmanın önüne geçmeyi ve biyoçeşitliliği korumaya özen gösteriyor faaliyet sahamızın rehabilite edilebilmesi adına, ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Ocak alanlarını doğaya yeniden kazandırma projelerimiz kapsamında raporlama yılı boyunca 17.826 adet fidan dikimi gerçekleştirdik. Bugüne kadar toplam 141.426 fidan dikerek ormanlarımızı yeşertmeye devam ediyoruz.

Vize Kaymakamlığı ve Vize Orman İşletme Müdürlüğü iş birliğinde, fabrika sahamız dışarısında da yer alan alanlar için her yıl 10.000 adet fidan dikimi ve dağıtımı yapıyoruz. Bu kapsamda Akasya ağaçları fidanları dikimi ve dağıtımı ile bölgedeki arıcılığı destekliyoruz.

Biyoçeşitliliğin ve doğal ekosistemin korunmasında en önemli faktörlerden su kaynaklarının korunmasıdır. Yüzey sularındaki atık seviyesinin artması çevresel sorunları tetiklediği gibi ekonomik sorunları da beraberinde getiriyor. Atık birikintilerin varlığı, canlı türlerini zehirlmesi ya da deniz canlıları tarafından besin yoluyla vücutlarına alımı sonrasında biyoçeşitliliği olumsuz etkiliyor. Tıraçim olarak bizler de su kirliliğine neden olmamak için fabrikamızda bulunan 3 adet biyolojik atıksu arıtma tesisinde, evsel amaçlı kullanım sularımızı arıtıyoruz. Tüm arıtma işlemlerini küresel ve ulusal regülasyonlara uyum içerisinde gerçekleştiriyor, yeşil dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda atık suyumuzu alıcı ortama deşarjını sağlıyoruz.

Yandaki grafikte, 2023 yılına ait atıksu kirletici yüklerimizi ve deşarj hedef limitlerimizi paylaşıyoruz.

Bugüne kadar
toplam 141.426
fidan dikerek
ormanlarımızı
yeşertmeye
devam ediyoruz.



Atıksu Kirletici Yüklerimiz (2023)

İlgili Parametreler:
BOİ: Biyolojik Oksijen
İhtiyacı, KOİ: Kimyasal
Oksijen İhtiyacı, AKM:
Askıda Katı Madde

	BOİ (mg/l)	KOİ (mg/l)	AKM (mg/l)
Desarj Limiti	50	150	60
Hedefimiz	20	50	20
Ort. Desarjımız	12,5	31,4	12,8

GRI 3-3; GRI 304-1; GRI 304-2

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ANLAYIŞIMIZ

İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) tüm mesleklerde çalışanların bedensel, ruhsal, sosyal iyilik durumlarını en üst düzeye ulaştırmak ve bu düzeyi sürekli kılmak, çalışanların çalışma şartları sebebiyle sağlıklarının bozulmasını önlemek amacıyla yapılan çalışmaları ifade eder.

Taçım olarak içerisinde bulunduğumuz sektörün işyeri tehlike sınıfı olarak “çok tehlikeli” sınıfta yer almasından ötürü, en önemli sorumluluğumuz ve önceliğimiz olan çalışanlarımızın sağlığını korumayı ve onların güvenliğini proaktif önlemler olarak sağlamayı gözetiyoruz. Bu önceliğimizi, aynı zamanda paydaşlarımızı ve şirketimizle etkileşimde bulunan herkesin güvenliğini kapsayıcı şekilde uyguluyoruz.

Şirketimizde İSG hizmetlerimizi yürütmek üzere İş Güvenliği Birimimiz bulunuyor. Organizasyon yapımızda İSG Şefliği altında yer alan İş Güvenliği Birimimiz, A Sınıfı uzmanlık belgesine sahip İş Güvenliği Şefi ve B Sınıfı uzmanlığa sahip İş Güvenliği Uzmanı olarak iki kişiden oluşuyor.

Eğitimler ve kazalar başta olmak üzere, ilgili tüm süreçlere ilişkin veriler İş Güvenliği Şefliği tarafından takip edilerek ilgili portal üzerinden T.C. Çalışma Bakanlığı'na raporlanıyor. Ayrıca bu rapor her ay düzenli olarak İSG Kurulu üyelerine sunuluyor.

Raporlanan veriler basılı kopya ve dijital ortam olmak üzere iki ayrı sistemle saklanıyor. İş Güvenliği Şefliğinin 2023 yılında raporladığı verileri yanda yer veriyoruz:



GRI 3-3; GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-4; GRI 403-5; GRI 403-6; GRI 403-7; GRI 403-9; GRI 403-10

İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) denetimlerini, çalışanlarımızın güvenli bir çalışma ortamında bulunmasını sağlamak ve ilgili risk ve fırsatları belirlemek amacıyla büyük bir titizlikle yürütüyoruz. Denetimler kapsamında risklerin önlenmesini, gerekli iyileştirmelerin yapılmasını ve yasal gerekliliklere tam uyumun sağlanmasını hedefliyoruz. Ayrıca, denetim sonuçları doğrultusunda eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütüyor, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü, bünyemizde yer alan her bireyin bireysel ve toplumsal bakış açısını geliştirmesini amaçlıyoruz.

Traçim olarak iç ve dış denetim faaliyetlerine karşı gerekli olan tüm önlemleri alıyoruz. Fabrikamızda denetim faaliyetleri adına çalışan ilgili ekibimiz ile Entegre Yönetim Sistemimiz (QDMS) üzerinden düzeltici faaliyetlerin girişini sağlıyor ve aksiyon gerçekleşme durumlarını izliyoruz. Ekibimiz İSG dokümantasyonu, yasal ve yönetim sistemleri gerekliliklerini karşılayacak şekilde hazırlıyor. Hazırlanan dokümantasyon sonrasında ise QDMS'e aktarıyor ve güncelliğini sağlıyoruz. Bilgisayar erişimi olmayan çalışanlar için tüm dokümanları, klasörler halinde çalışma alanlarında bulunduruyor ve denetim süreçlerimizden çalışanlarımızı sorumlu tutuyoruz. İSG anlayışımız kapsamında belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında, uluslararası mevzuata ve sertifikasyon ilkelerine uygun olacak şekilde, nitelikli iş gücü uygulamalarının paydaşları da kapsayarak geliştirilmesi yer alıyor.

Fabrikamızda İSG Anlayışımızın tüm çalışanlar, alt işverenler ve bölge halkı tarafından gönüllülük esası ile benimsenmesini hedefliyor, bu konuda sürekli iyileşme sağlayacak çalışmalar yapıyoruz. Bu çalışmalar;

- *Ayın En İyi Risk ve Ramak kala bildirimini yapan çalışanlarımızın her ay İSG Kurul Toplantısına davet edilerek Fabrika Müdürümüz tarafından ödülleriinin takdim edilmesi,*
- *Yılın En İyi Risk ve Ramak kala Bildirimini yapan çalışanlarımızın her yıl 28 Nisan Dünya İş Güvenliği Gününde yapılan törende ödülleriinin takdim edilmesi,*
- *Yemekhane ekranlarından en iyi risk/ramak kala bildirimini yapan çalışanların ve İSG videolarının yansıtılması,*
- *Yemekhane ekranlarından en iyi risk/ramak kala bildirimini yapan çalışanların ve İSG videolarının yansıtılması,*
- *Civar köylerdeki ilk ve ortaokullarda güvenli yaşam eğitimleri verilerek okulların İSG gerekliliklerinin karşılanmasını sağlıyoruz.*

Bunun dışında kurumumuzda, her ay İSG Kurul toplantılarının gündemine katkı sağlamak amacı ile tüm birim şef /mühendisleri ve dileyen mavi yaka çalışanların katılımı ile gerçekleşen İSG Ön Kurul Toplantılarında, İSG'ye yönelik iyileştirme faaliyetleri ile ilgili katılımcıların görüş ve önerilerini alıyoruz.

Traçim Çimento olarak tüm çalışanlarımız için mevzuata ve şirket politikasına uyumlu, belirli periyotlarda yetkili kişiler tarafından verilen zorunlu eğitimler düzenliyoruz. Bu kapsamda, çalışma kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan İSG alanında düzenlenen eğitim ve etkinliklerle çalışanlarımızı bilinçlendiriyoruz. İşe yeni başlayan çalışanlarımız, 16 saatlik yüz yüze İSG eğitimini tamamladıktan sonra işbaşı yapıyor. Son üç yıla ait İSG eğitim tablomuzu ise aşağıda yer veriyoruz:

İSG Eğitimi	2023	2022	2021
İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	206	191	186
Verilen Toplam İSG Eğitim Saati (Çalışan Sayısı*Kişi Sayısı)	3.296	3.056	2.976

Fabrika sahamızda çalışmak üzere gelen müteahhitler için yüklenici çalışma izni uygulamasını hayata geçirdik. Bu sayede, müteahhit ve alt işveren çalışanları da Çalışma İzin Sistemi ve EKED (Etiketle, Kilitte, Emniyete al ve Denetle) uygulamasına dahil ediyoruz. Müteahhit çalışanlarına işe başlamadan önce Fabrikamız İSG kuralları, olası riskler ve acil durumlar hakkında bilgilendirme yapıyoruz.

2023 dönemi İSG ile ilgili İyi Uygulamalarımıza aşağıda yer veriyoruz:

- Mühendis düzeyindeki 3 Beyaz Yaka çalışanımız İSG Liderlik programına katılım sağladı.
- Mavi Yaka çalışanlara 6 saat, Beyaz Yaka çalışanlara 2 saat yüz yüze Davranış Odaklı Odit eğitimi verildi.
- Kömür Değirmeni İnertizasyon Sistemi kurularak devreye alındı.
- Farin Değirmeni Iskarta Bantı kurulumu yapılarak titreşim ve mekanik risklerinin önüne geçildi.
- Unburnt Silo altı körük montajı tamamlandı.
- Farin Değirmeni Besleme Bantı temizlik şutu yapılarak ergonomik ve mekanik risklerin önüne geçildi.
- Kırıcı Monoray vinç kurulumu tamamlanarak ergonomik ve mekanik riskler önlemlendi.
- Silobus kapak kapatma platformu kurulumu tamamlandı.

Güvenli Çalışma Ortamımız

Traçim olarak çalışma ortamımızı güvenli hale getirmek, yasal zorunluluklar çerçevesinde gerekli düzenlemeleri gerçekleştirmek ve çalışanlarımızın sağlıklarını korumak için çaba sarf ediyoruz.

Sıfır Kaza hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliğini, her şeyin üzerinde tutan bir anlayışla çalışıyoruz. Çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı oluştururken, çalışanlarımızın zihinsel ve duygusal sağlığına ve refahına da önem veriyoruz.

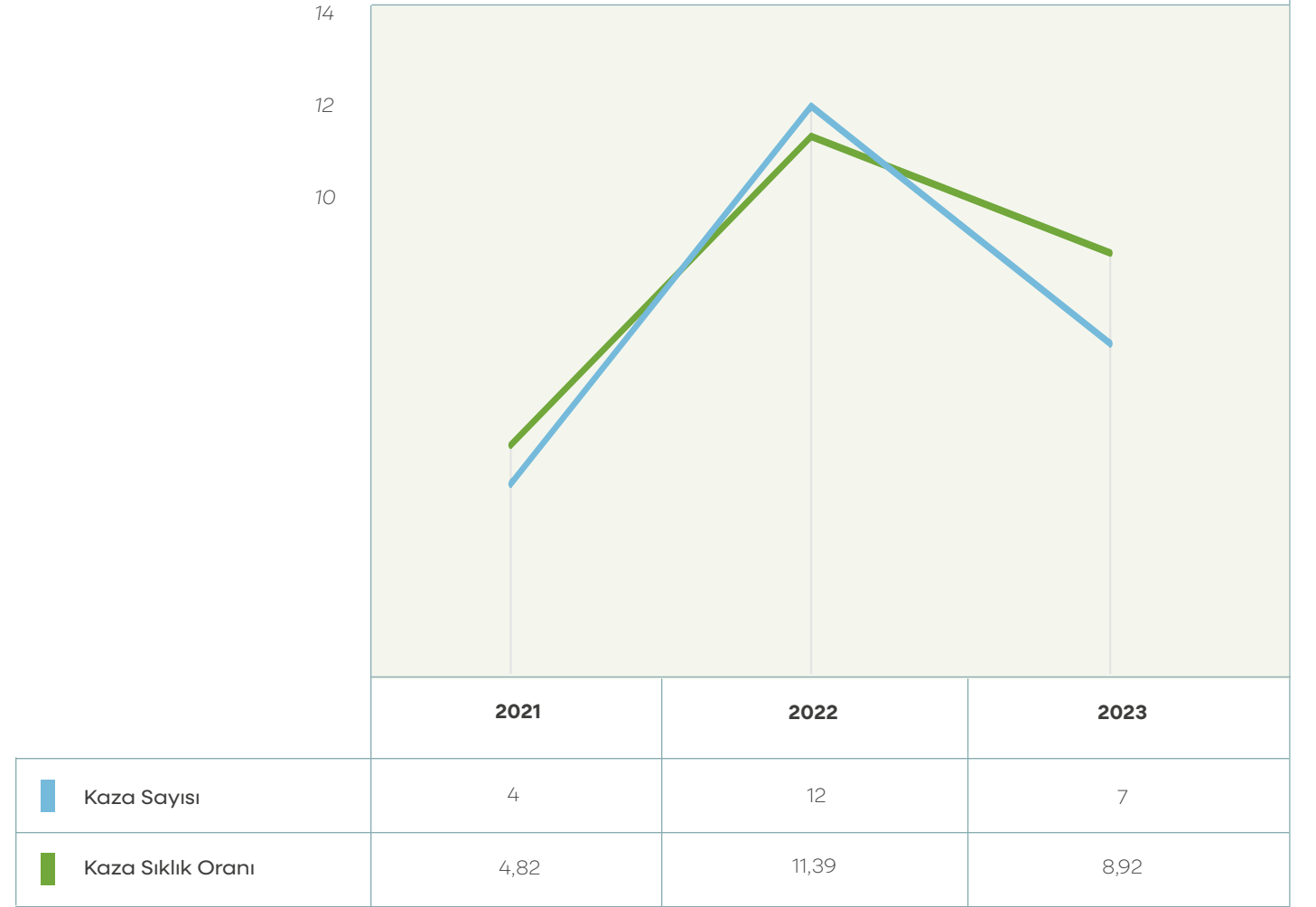
Sıfır kaza hedefimizi gerçekleştirebilmek için çalışma ortamlarındaki risklerin giderilmesi adına proaktif yaklaşım sergiliyoruz, risk değerlendirme, eğitim ve raporlama faaliyetlerini üst yönetim düzeyinde izliyoruz. Bu çabalarımız sonucunda, raporlama döneminde tesisimizde ölümle ya da uzuv kaybı ile sonuçlanan herhangi bir kaza yaşanmamış ve mesleki hastalık tespit edilmemiş bulunuyor. Emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak için yasal düzenlemeler ve ilave aksiyonlar çerçevesinde hareket ettiğimiz fabrikamızda, iş kazası durumunda ilk 24 saat içinde, İş Kazası Raporu Kaza Ön Bildirimi hazırlıyor ve raporumuzu Fabrika Müdürümüz, İnsan Kaynakları ve İlgili Müdürlükler ile paylaşıyoruz.

Bunun sonucunda ise 3 iş günü içinde ilgili resmî kurumlara bildirim yapıyoruz. Ayrıca, iş kazası sonrası yapılan geniş katılımlı kök sebep analizi toplantılarında, kazanın meydana gelmesinde etkili olan unsurlar ve benzer sebepler ile tekrar kaza yaşanmaması için alınması gereken tedbirleri belirliyoruz. Kaza toplantısı sonrası elektronik ortamda düzeltici faaliyet başlatarak aksiyon takibinde bulunuyoruz. Kaza oranlarını azaltmak ve çalışma koşullarının güvenliğini artırmak için daima iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin sürekliliğinin sağlanmasında İSG Kültürü oluşumunun gerekli olduğunu bilerek hareket ediyor ve yeni projeler ile bunu destekliyoruz. 2024 ve gelecek yıllar için kaza ve kayıp oranı hedefimizi “Sıfır Kaza” olarak belirledik. Çalışanlarımızın ve birlikte çalıştığımız alt işveren/müteahhit çalışanlarının güvenle ve korkmadan çalışması bizim için en önemli öncelikler arasında geliyor. Her yıl olduğu gibi, gelecek yıllarda da bu amaç ile çalışacak ve teknolojik yenilikler ile güvenli ve refah ortamını sağlayarak, sürekli olmasına özen göstereceğiz.

Son üç yıla ait İSG performansımız ve indikatörlerimize ait verileri yanda paylaşıyoruz.

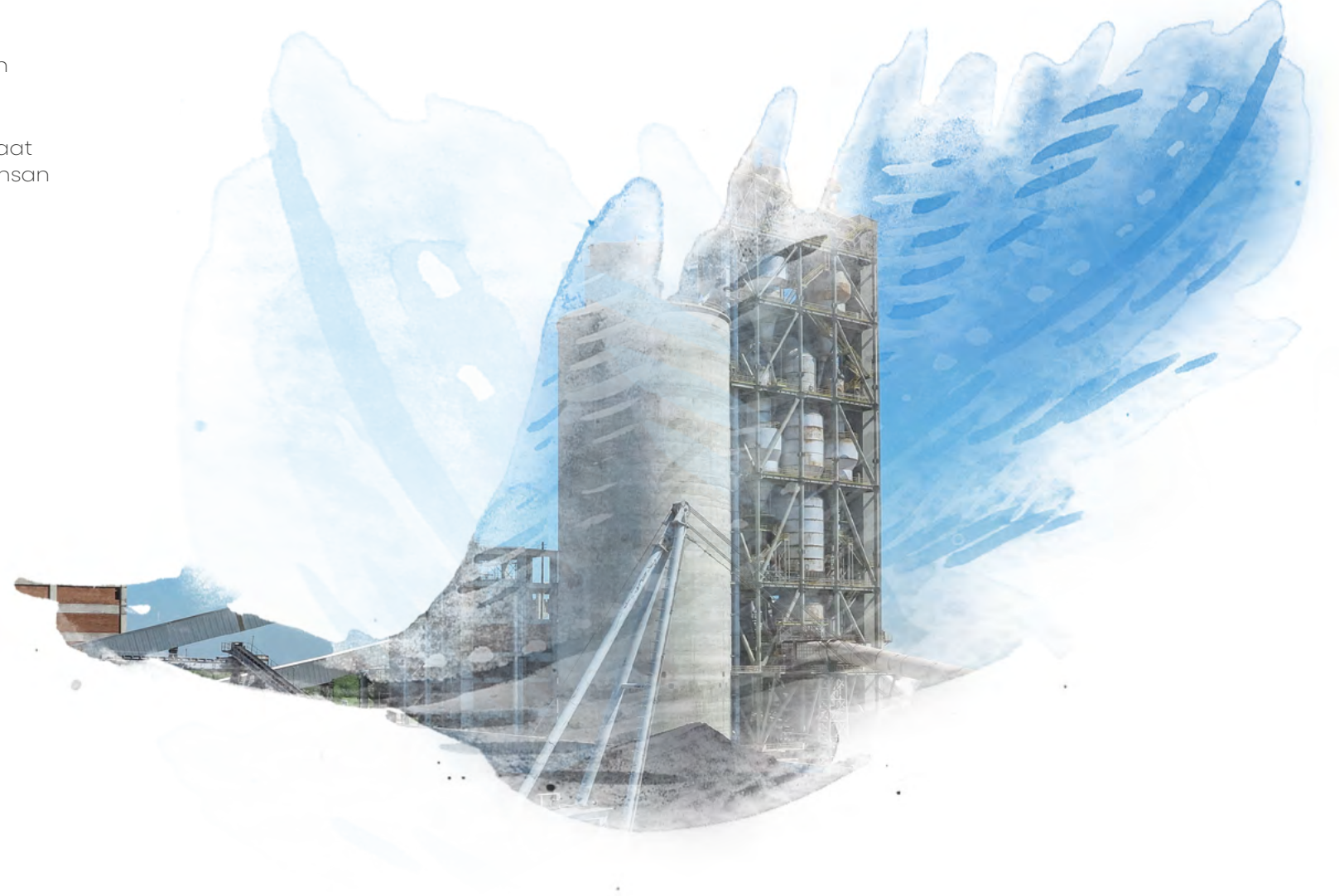
Yıllara Göre İSG Performans Göstergeleri



Traçim Çimento olarak katılımcı ve risklerin önlenmesinde proaktif yaklaşım sergileyen bir yönetim anlayışıyla hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın tüm İSG süreçlerine katkısını önemsiyor ve kazaların önlenmesi için şeffaf bir süreç yönetimini benimsiyoruz. Her ay yapılan İSG Ön Kurul toplantılarına birim şefleri, mühendisler ve dileyen tüm mavi yaka çalışanlarının görüş ve önerilerini dikkate alıyor ve düzeltici/önleyici faaliyet konularını gündeme taşıyoruz. Fabrika Müdürümüzün başkanlık ettiği İSG Kurul toplantılarına mevzuata uygun olarak İş Güvenliği Birimi, İşyeri Hekimi, Çalışan Temsilcisi, Formen Temsilcisi, İK Müdürü ve Birim Müdürleri, Şefleri, alt işveren yetkilileri, Üretim-Bakım ve Enerji Birimlerinden birer mavi yaka gözlemci, bir beyaz yaka İSG Denetim Sözcüsü ve bir beyaz yaka gözlemci katılım gösteriyor. Her ay gözlemci olarak belirlenen beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımız tespit ve önerilerini İSG Kurul Toplantısında aktararak faaliyet alanlarındaki risklerin azaltılmasına katkı sağlıyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın iş güvenliğinin yanı sıra sağlık koşullarını önemsiyor, fabrika revirinde 24 saat sağlık personeli bulunduruyoruz. Şirketimizde bulunan işyeri hekimi ve diğer sağlık personelimiz İnsan Kaynakları Müdürlüğüne bağlı olarak hizmet veriyor.

*Traçim olarak bizler,
çalışanlarımızın güvenliğini
riske atacak herhangi
bir durumun meydana
gelmesini önlemek adına,
risklerimizi minimuma
indirmek için azami çaba
gösteriyoruz.*





SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Traçim olarak çalışanlarımızın gelişimini, çevresel ve sosyal etkilerimizi doğru yönetmek kadar önemli ve öncelikli görüyoruz. Çalışanlarımızı daima daha iyi bir gelecek inşa etme çabasıyla uyumlu kararlar almaya teşvik ediyoruz. İnsan Kaynakları yaklaşımımızın özünde; **“Bünyemize; eğitim düzeyi yüksek, değişen dünyamızın yeniliklerine açık ve hızlı uyum sağlayan, enerjik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli ve arzusu bulunan, takım çalışmasına inanan, toplumsal ve ahlaki değerlere saygılı insan gücü kazandırmak”** felsefesi yer alıyor.

Raporlama dönemimizde, İnsan Kaynakları alanındaki iyileştirmeler ve yönetim seviyesinde yaşanabilecek olumsuz durumlara ilişkin senaryo analizleri ile planlama yaptık ve gerekli aksiyonları önleyici bir bakış açısıyla aldık. Böylelikle sıkıntı yaşanabilecek alan ve noktaları tespit ederek herhangi bir olumsuz durum yaşanmadan önlem alınmasını sağladık. Bu çerçevede ortaya çıkan tüm konu başlıklarına ilişkin kurumsal yapımızı iyileştirecek ve çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirecek doğrultuda adımlar attık. Bu başlıkların arasında, özellikle eğitim ihtiyaç analizi ve planlaması, performans değerlendirme, kariyer yönetimi ve ücret yönetimi konularında yapıcı ve destekleyici mekanizmalara oluşturmaya yönelik çaba sarf ediyoruz. Çalışanlarımızın yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi konularında ilerlemeleri için gerekli altyapıyı sağlıyor, onlara kişiselleştirilmiş gelişim yolculukları ve çeşitli kariyer fırsatları sunuyoruz. Bu konuda öncelikle çalışanların beklentilerini ve kariyer yolunda yaşanan sıkıntılarını değerlendiriyor,

bu değerlendirmeleri kişilik envanter çalışmaları bünyesinde hazırlanan raporlar ile yönetime sunuyoruz. Sonrasında ise çalışanlarımızın yetkililiklerinin dış kaynaklı eğitimler ile artırılmasını sağlıyoruz. Buna yönelik çalışanlarımız için, N+1 yöneticisi ile birebir hedefleri ve yıl içerisindeki çalışmaları değerlendirdiği bir görüşme yaparak **“Performans Değerlendirme Formu”** hazırlıyoruz. Değerlendirme sonuçlarına göre, çalışanların eğitim ihtiyaçlarını belirliyoruz. Ayrıca, gelecek dönem için şirketimiz çalışanlarına önümüzdeki dönemde uygulamaya almak amacıyla Mentorluk programı hazırlıyoruz.

Traçim olarak **“Şirket değerlerimizin en kıymetlisi yetkin takım arkadaşlarımızdır.”** yaklaşımıyla hareket ediyoruz. İşe alım ve çıkarmalar ile ücretlendirme politikalarında, ayrımcılık olarak algılanacak hiçbir niteliği esas almıyoruz. Takım arkadaşlarımızın kişisel yetenekleri ve motivasyonları konusunda gelişimlerini sağlayarak farklı bakış açıları ile özgün yaklaşımlar geliştirmelerine imkân yaratıyoruz.

Çalışanlarımızın yetenekleri ve teknik becerilerinin ilerleyişine katkıda bulunarak özüksediğimiz koşulsuz müşteri memnuniyeti felsefemizin de sürekliliğini sağlayabileceğimize inanıyoruz. Şirket olarak çalışanlarımızın, yasal mevzuat çerçevesinde ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek, çalışma barışını kurmak ve devam ettirmek için çalışanların sendikal haklarına saygı gösteriyoruz. Çalışanlarımız sendikal çalışmalarını, Türkiye Çimento Seramik Toprak ve

Cam Sanayii İşçileri Sendikası (T. ÇİMSE-İŞ) çatısı altında gerçekleştiriyor ve bizler de sendikanın çalışanlarımız ile olan tüm çalışmalarını destekliyoruz.

Traçim olarak en değer verdiğimiz konulardan biri de çalışan eğitimi ve gelişimi olarak nitelendiriyoruz. Bu nedenle, her yıl eğitim bütçemizi belirliyor ve çevre, sosyal ve yönetişimin (ESG) temel konuları ile ilgili çalışanlarımızın bilinçlenmesini sağlayacak eğitimler veriyoruz. Çimento sektöründe olmamız nedeniyle, çevresel etkileri en yoğun olan alanlardan bir tanesinde çalıştığımızın farkındayız. Bu durumun iş gücü yoğunluğunun da artmasına neden olacağının farkında olan bizler, eğitim saatlerimizi artırmayı başardığımız gibi Çevre, İSG ve Sürdürülebilirlik kapsamında verdiğimiz eğitimleri geliştirmeye de devam ediyoruz. 2023 yılında çalışan gelişimi için toplam eğitim bütçemiz 326.346 TL olup, bu bütçenin %45'i sürdürülebilirlik konularında verilen eğitimler için ayrıldı.

Traçim olarak “Şirket değerlerimizin en kıymetlisi yetkin takım arkadaşlarımızdır.”



GRI 2-17; GRI 2-18; GRI 2-19; GRI 2-20; GRI 2-21; GRI 3-3; GRI 201-3; GRI 401-2

Çalışan gelişimi kapsamında; sürdürülebilirlik, çevre ve İSG konularında verdiğimiz eğitimlere yönelik verilerin detaylarını Raporumuzun [Sosyal Performans Göstergeleri](#) bölümünde bulabilirsiniz.

Uzun vadeli başarımızın anahtarı olan İnsan Kaynakları Yönetimimizde ele aldığımız bir diğer önemli konu ise Ücretlendirme Politikasıdır. Ücretlendirme Politikamız ile ilgili olarak, kadın ve erkek çalışanların arasında “eşit işe eşit ücret” konusunu gözetiyor, ilgili tüm süreçleri yasal düzenlemelerle uyum içerisinde gerçekleştiriyoruz. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerini Şirket Genel Kurulu tarafından, yıllık olarak belirliyoruz. Üst düzey yönetici ücretleri için, yıllık enflasyonu ve ücret piyasalarındaki gelişmeleri takip ediyor, Yönetim Kurulu onayı ile karar alıyoruz. Beyaz Yaka ücretlerinde, 2023 yılında da ülkemizdeki enflasyonist durum göz önünde bulundurarak temmuz ayında ücretlere seyyanen iyileştirme yaptık. Ücret artışlarında enflasyon oranları, iş ve istihdam piyasalarındaki gelişmeler, piyasa ücret araştırma raporları ve beklenti raporlarını dikkate alıyoruz. Ücret Yönetiminde organizasyon yapısı bağlamında iş rollerini haritalandırmak için kullanılan bir yöntem olan “Hay Grade” kademe uygulamasını aktif olarak kullanıyoruz. EBİDTA kârlılık oranına göre, Yönetim Kurulu onayı ile yılda bir defa olarak beyaz yakalı çalışanlarımıza prim/ek ödeme yapıyoruz. Mavi yaka ücret belirleme çalışmalarını ise Toplu İş Sözleşmesi kapsamında işveren ve işçi örgütleri ile yasal zeminde yürütüyoruz.

Aşağıda Çalışan Gelişimi Uygulama içeriklerimize yer veriyoruz:

- Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile iş birliği içinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerini dijital ortamda beyaz yaka çalışanlarımıza ulaştırdık.
- 2023 yıl sonunda tün çalışanların İnsan Kaynakları süreçlerini kolaylaştıracak dijital İK projesi onaylandı. 2024 yılında projeyi uygulamaya geçirmeyi hedefliyoruz.
- Etik İlkelerimizin benimsenmesi, Etik İlkelerimize uygun olarak hareket edilmesi ve etik kurallara uygun bir çalışma ortamı oluşturmak amacı ile önemli bir adım olarak **Etik Hat ve Etik Kurulu** oluşturduk ve çalışanlara bu konuda eğitimler verdik.
- Çalışan yetkinliklerini artırmak ve gelişimini sağlamak adına Open English ile anlaşma sağlayarak 40 çalışanımıza %50 şirket ödemeli bir yıl süreli paket satın aldık.

Mavi yaka
ücret belirleme
çalışmalarını ise
Toplu İş Sözleşmesi
kapsamında işveren
ve işçi örgütleri
ile yasal zeminde
yürütüyoruz.

Çalışan Memnuniyeti

Traçim olarak temel aldığımız en önemli önceliklerden biri, çalışanlarımıza hak ettikleri ve pozitif bir çalışma ortamı sunmaktır.

Şirket olarak, her geçen yıl çalışan motivasyonuna ve eğitimlerine yönelik çalışmalarımızı artırıyoruz. Çalışanlarımızın beklentilerini öğrenmeye ve karar alma mekanizmalarına dahil etmeye özen gösteriyoruz. Bulduğumuz bölgede istihdam yaratıyor, çalışanlarımızın büyük çoğunluğunu bölge nüfusundan seçiyoruz. Kariyer gelişimini destekliyor, çalışanlarımızın eğitimler almalarını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyetine son derece önem veriyor, her yıl anketler yoluyla memnuniyetlerini ölçerek aksiyonlar alıyoruz. 2023 yılında, çalışan motivasyonu ve bağlılığına yönelik kart yardımlarının (yılbaşı, Ramazan ve Kurban Bayramları) devamının sağlanmasına karar verdik ve doğum gününe yönelik idari izin uygulaması hayata geçirdik.

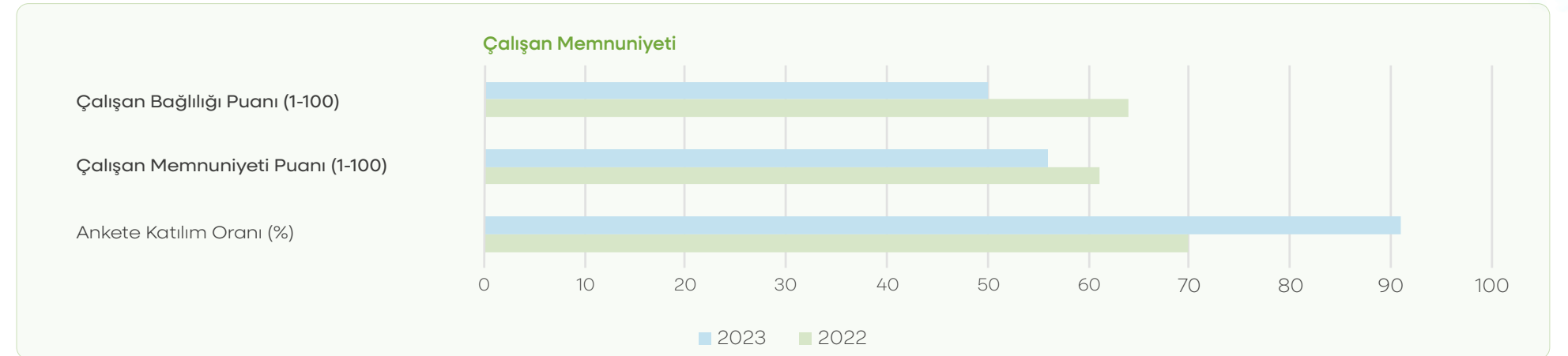
Bunlara ek olarak, çalışanlarımıza iş dışında kaliteli vakit geçirmeleri adına bazı sosyal imkânlar sunuyoruz. Fabrikamızda çalışanlar ve aileleri için spor salonu, restoran, oyun odası ve misafirhaneden oluşan 1.500 m² sosyal alan tahsis ediyoruz. Fabrikamızda bulunan sosyal tesislerde tüm çalışanlarımıza, eşleri ve çocuklarıyla birlikte kullanım olanağı sunuyoruz. Çalışan memnuniyetinin düzenli olarak takip edilmesi ve artırılması için çaba sarf ediyor, çalışanlarımızı her konuda desteklemeye ve onlara huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla kendimizi iyi ve etkili yönde geliştiriyoruz.

Aşağıda Çalışan Memnuniyeti Uygulama içeriklerimize yer veriyoruz.

Beyaz yakalı çalışanlarımıza Tamamlayıcı Sağlık Sigortası poliçesi düzenlenmesini sağladık.

- 2023 Yılı son çeyreğinde Avita çalışan destek programı hayata geçirdik.
- Çalışan memnuniyeti kapsamında, çalışanlarımıza 1 günlük doğum günü izni uygulaması başlattık.
- Çalışan bağlılığını artırmak için yılda 3 defa yükleme yapılan MOMENTO kart uygulamasını başlattık.
- Fabrika kuruluş yıldönümü, aile pikniği uygulamalarımız gibi çalışanlarımızın motivasyonlarını artırmaya yönelik etkinlikler düzenledik.
- Vize Belediyesi aracılığı ile ihtiyaç sahibi hanelere, İMECE kampanyası kapsamında, ramazan ayı bağış kampanyasında market alışveriş kartları ile yer aldık.

Şirket olarak, her geçen yıl çalışan motivasyonuna ve eğitimlerine yönelik çalışmalarımızı artırıyoruz.



GRI 2-16; GRI 2-25; GRI 2-26

Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



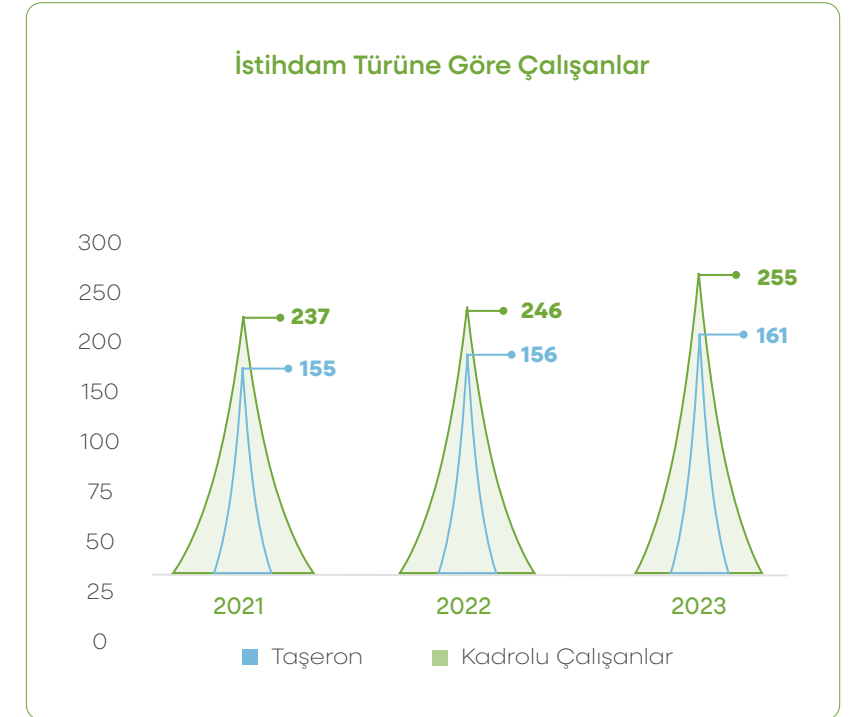
Traçim Çimento olarak iş ortamımızda toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve din, dil, ırk, cinsiyet, engellilik hali gibi konularda ayrımcılık yapılmaması için kötü muamele ve haksız uygulamalara karşı önlemlerimizi alıyoruz.

Çalışanlarımıza karşı adil, şeffaf ve ilkeli bir yaklaşım benimsiyoruz. Haksız uygulamalar ve kötü muamele gibi davranışların önüne geçebilmek adına şirket içi ve şirket dışı iletişim kanallarını etkili bir şekilde kullanıyoruz. Haftalık, aylık ve yıllık yapılan toplantılar, eğitimler sonrası alınan geri bildirimler ve birebir görüşmeler yaparak çalışanlarımız ile iletişim sağlıyoruz. Gelen tüm görüşleri ise kayıt altına alıyoruz.

Traçim olarak kadın çalışanlarımızın iş gücünü, Şirketimizin bir değeri olarak görüyor ve katkısını önemseyerek katılıma teşvik ediyoruz. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda ise uzun vadeli hedefler belirledik ve bu konuyu ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası) Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine taşıdık ve imza altına aldık. Buna göre, Grup Toplu İş Sözleşmesi'ne, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği maddesini getirerek işveren ve mavi yaka çalışanlar açısından bağlayıcı bir hüküm olarak imza altına alınmasını sağlayan ilk işveren ve işçi sendika taraflarından biri olduk.

Şirket bünyesinde yönetici statüsündeki kadın istihdamını artırarak karar verme süreçlerinde tam ve etkin katılımlarını destekliyor, kadınlara karar verme mekanizmalarında ve her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasını güvence altına alıyoruz. Şirketimizde tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyor, eşit adaylar arasında kadın adaya öncelik veriyoruz. Çalışma prensipleri konusunda diğer tüm yasal yükümlülöklere uygun hareket ediyor gerek kurumumuzda gerekse taşeronlarımızda 18 yaş altında çocuk işçi çalıştırmıyoruz.

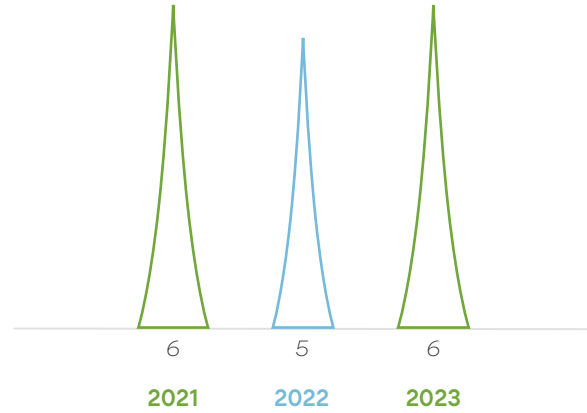
Çimento sektöründe kadın istihdam oranımız ile diğer şirketlerden ayrılan bir noktada olduğumuzu biliyoruz. Bu konudaki farkındalığın yükseltilmesi adına, mavi yaka personelimize yönelik, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği üzerine eğitim ve farkındalık faaliyetlerinde bulunmak üzere yeni çalışmalar gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Son üç yıla ait çalışan ve taşeronlarımıza yönelik verilerin detaylarını Raporumuzun [Sosyal Performans Göstergeleri](#) bölümünde bulabilirsiniz. Ayrıca aşağıdaki grafikte, son üç yıla ait kadrolu ve taşeron çalışan sayılarımızı paylaşıyoruz:



Farklı yeteneklerin ve deneyimlerin varlığı ile, iş gücümüzün yaratıcılığını artırıyoruz. Bu doğrultuda, eşit fırsatlar sunarak tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmelerini sağlamaya özen gösteriyor, özellikle engelli çalışanlarımıza yönelik destekleyici politikalar geliştiriyoruz. Bünyemizdeki engelli çalışan arkadaşımızla birlikte fırsat eşitliği ilkemizi pekiştirerek, engelsiz kariyer farkındalığına dikkat çekiyoruz.

Aşağıda, son üç yıla ait Şirketimizde çalışan engelli çalışan sayılarımızı paylaşıyoruz:

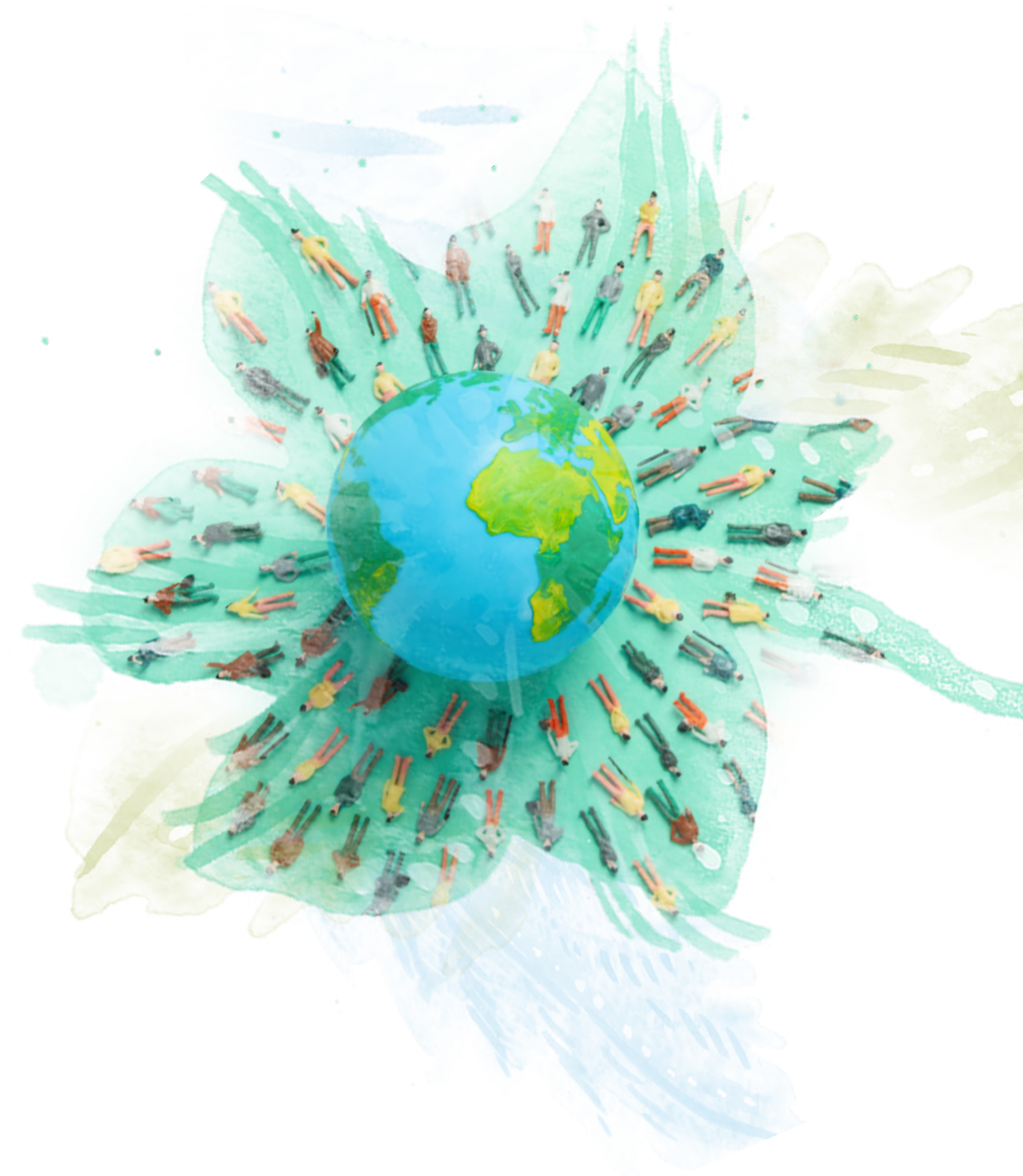
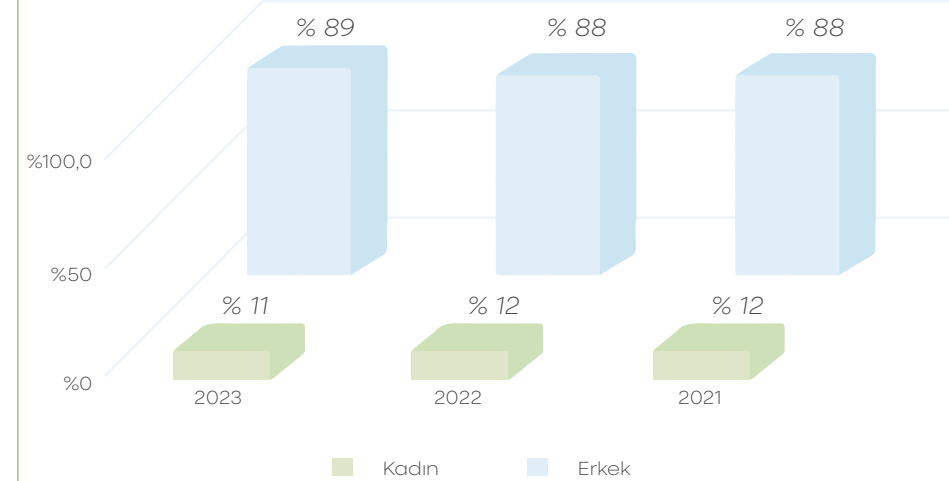
Engelli Çalışan Sayısı



Yıllara Göre Çalışan Oranları (%)	2023		2022		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kadrolu Çalışanlar	11	89	12	88	12	88
Taşeron Dahil Tüm Çalışanlar	10	90	10	90	10	90

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayıları	2023		2022		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kadrolu Çalışanlar	32	223	30	216	28	209
	255		246		237	
Taşeron Çalışanlar	9	91	10	90	10	90
	161		159		155	
Toplam Çalışanlar	41	375	39	363	38	354
	416		402		392	

Traçim Cinsiyete Göre İstihdam Oranı %



GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 2-30; GRI 3-3; GRI 401-1; GRI 401-3 ; GRI 406-1

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Traçim olarak toplum için değer yaratan ve kalıcı farklı sosyal sorumluluk çalışmalarını her zaman desteklemeye devam ediyoruz. İçinde yaşadığımız toplumun yaşam kalitesini yükselterek daha güvenli ve refah dolu bir gelecek oluşturulmasına katkı sağlamak için çalışıyoruz. Paydaşlarımızın beklentilerini tüm iş yapış süreçlerimize yansıtıyor, desteklediğimiz sosyal sorumluluk ve sponsorluk projelerimizi de bu beklentiler doğrultusunda oluşturuyoruz.

Hayata geçirdiğimiz projeler ile faaliyet gösterdiğimiz bölgenin kalkınması için sosyal sorumluluk alanında çalışmalar yürütüyoruz. Bağlı olduğumuz Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile aktif çalışmalar sürdürerek bölgenin kalkınması için yerel tedarikçilere öncelik veriyor, bölgede yapılan yardım faaliyetlerinde görev alıyoruz.

8 Mart 2023 Kadınlar Günü kapsamında Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı (LÖSEV)'e bağış yaptık ve tüm kadın çalışanlarımıza, yine kadın emeğiyle yapılan hediyelerimizi dağıttık.

Kasım 2023'te Darüşşafaka Cemiyeti'ne yaptığımız bağış kapsamında 45. İstanbul Maratonuna katılım gösterdik. Cumhuriyetimizin 100. Yılında, **"Söz konusu eğitim ise yardıma koşarız"** sloganı ile maratonu tamamladık.

Bağış kampanyaları düzenledik ve bu sene deprem bölgesinde anne/baba kaybı yaşamış çocukların eğitimlerine devam edebilmeleri için yeni sınıfların açılmasını ve yeni öğrenci evlerinin kurulmasına destek olduk.

"İçinde yaşadığımız toplumun yaşam kalitesini yükselterek daha güvenli ve refah dolu bir gelecek oluşturulmasına katkı sağlamak için çalışıyoruz."



45. İstanbul Maratonu
Darüşşafaka
Destek Koşusu

GRI 2-28; GRI 3-3

DİJİTAL,
VERİ ODAKLI
ÇEVİK
ORGANİZASYON

Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon

Dijitalleşme, bir şirketin tüm operasyonları için kaldıraç görevi gören kritik bir araç olarak değerlendirilir. Bizler, dijital ve veri odaklı çalışmayı bilgi güvenliği faaliyetlerimizin temel ilkelerinden biri haline getirmiş bulunuyoruz.

Bu çerçevede gerçekleştirdiğimiz dijital ve veri odaklı çalışmalarımızı aşağıdaki paylaşıyoruz.

Dijital, Veri Odaklı Çalışma	2023	2022	2021
SAP	*	*	*
E-Fatura	*	*	*
Qualist Bridge	*	*	*
QDMS	*	*	*
Qualist PRVCLD	*	*	*
Green Chimney Manager & SİM	*	*	*
Sistem ve Network Altyapı Monitoring Sistemi	*		
CheckPoint Harmony Email & Collaboration	*		
CheckPoint Harmony Endpoint (Antivirus ve Usb bloklama)	*	*	*
PTS (Plaka Takip Sistemi)	*		
İki faktörlü kimlik doğrulama-2FA (VPN Erişimi-Microsoft Authenticator)	*		

2023 yılında dijital ve veri odaklı çalışmalarımız kapsamında 3 farklı uygulamamızı daha hayata geçirmiş bulunuyoruz.

Ek olarak, 2023 yılında temel İnsan Kaynakları süreçleri kapsamında başlattığımız teknoloji yatırımlarına devam ediyoruz. Şirket içerisinde dağınık olarak farklı altyapılarda ve süreçlerde işleyen İnsan Kaynakları sistem ve uygulamalarını tek bir çatı altında toplayarak çalışanlarımızın tek bir kanaldan, tüm İnsan Kaynakları politikaları, prosedürleri ve uygulamalarına ulaşabildikleri bir dijital şirket oluşturuyor ve 2024 yılında hayata geçirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İlgili dijital uygulamamızda 3 modülü tamamlamış ve test aşamasına ulaştırmış bulunuyoruz. Buna göre, İnsan Kaynakları Portalı içerisinde sürekli kullanılan belgeler arasında İnsan Kaynakları prosedürleri, izin, eğitim, duyuru bilgileri ve diğer onay süreçlerinin yer almasını planlıyoruz.

Bilgi Güvenliği Politikamız

Traçim Çimento olarak, hedeflerimizi gerçekleştirirken çalışanlarımız, müşterilerimiz ve üçüncü kişilerin kişisel verilerinin korunmasına ve tecrübeler sonucunda oluşan bilgi birikimi gizliliğinin korunmasına önem veriyoruz. Bu doğrultuda hazırladığımız Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında;

- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu “Kişisel Veri Güvenliği” rehberindeki teknik ve idari tedbirler ve diğer yasal yükümlülükler kapsamında; çalışan, müşteri ve üçüncü kişilere ait kişisel verilerin uygun işlenmesi ve gizliliğinin sağlamayı,
- Bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğinin bozulmasına sebep olacak her türlü riskin (stratejik, operasyonel ve finansal) belirlenmesi, değerlendirilmesi ve risklerin azaltılmasına yönelik önlemleri almayı ve alınan önlemlerin sürekliliğini sağlamayı,
- Bilgi varlıklarına yetkisiz erişimi engellemeyi ve bu varlıkları tehditlere karşı korumayı,
- Acil durum ve felaket senaryolarının oluşturularak iş akışının kesintiye uğramamasını sağlamayı, gerekli görülürse oluşturulan senaryolar kapsamında tatbikatları yaparak eksiklerin belirlemeyi ve önlemleri almayı,
- İş akışında bilgi güvenliği kaynaklı bir kesinti olması durumunda iş akışının belirli sürede tekrar çalışır duruma getirmeyi,
- Bilgi güvenliğine yönelik çeşitli farkındalık eğitimleri ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenlemeyi,
- Müşteri, tedarikçi ve üçüncü taraflarla yapılan sözleşmelerdeki bilgi güvenliği maddelerine bağlı kalmayı,
- Politikamızı halka açık bir şekilde kurumsal internet sitemiz aracılığı ile paylaşmayı ve bu yolla tüm paydaşlarımızı bilgilendirmeyi,
- Politikamızı ve en az yılda bir defa olacak şekilde gözden geçirmeyi, gerekli durumlarda geliştirme ve güncellemeyi,



Bu politikanın, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girdiğini taahhüt ediyoruz.

Çimento üretim sektöründe bilgi güvenliği açısından öncülüğümüzle örnek bir kuruluş olmak için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

Traçim Çimento olarak, bilgi varlıklarımıza yönelik her türlü riski yönetmek amacı ile Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizin ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Standardı'na uygun olarak geliştirilmesi ve sürekli olarak iyileştirilmesi için çaba sarf ediyoruz. Tüm çalışanlarımızın Bilgi Güvenliği ve Kişisel Verileri Koruma eğitimi almasını sağlıyor, her yeni çalışanımızın, diğer eğitimlerle birlikte bu eğitimleri de alarak işe başlamasına özen gösteriyoruz.

Günümüzde siber saldırıların giderek yaygınlaşması ve saldırı türlerinin kendini yenilemesinden kaynaklı, Bilgi Güvenliği konusunu sürekli olarak güncel tutulması gereken bir konu olarak değerlendiriyoruz. Bu konudaki ölçüm ve aksiyonlarımızı, belirli aralıklarla gerçekleştirdiğimiz iç ve dış denetimlerle yoluyla belirliyoruz.

Ekler/ Performans Göstergeleri

Ekler / 61

Sosyal Performans Göstergeleri

Yıllara Göre Çalışan Oranları (%)	2023		2022		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kadrolu Çalışanlar	11	89	12	88	12	88
Taşeron Dahil Tüm Çalışanlar	10	90	10	90	10	90

Çalışan Gelişimi				
Eğitim Verileri		2023	2022	2021
Çevre Eğitimi	Katılım Sağlayan Çalışan Sayısı	206	187	174
	Toplam Eğitim Saati	218	198	183
İSG Eğitimi	Katılım Sağlayan Çalışan Sayısı	206	191	186
	Toplam Eğitim Saati	3.296	3.056	2.976
Sürdürülebilirlik Eğitimi	Katılım Sağlayan Çalışan Sayısı	7	3	0
	Toplam Eğitim Saati	96	12	0

Çalışan Memnuniyeti		
Anket Sonuçları	2023	2022
Ankete Katılım Oranı (%)	91	70
Çalışan Memnuniyet Puanı (Sayı)	56	61
Çalışan Bağlılığı Puanı (Sayı)	50	64

İş Sağlığı ve Güvenliği			
İSG Verileri	2023	2022	2021
Kaza Sayısı	7	12	4
Kaza Kaynaklı Kayıp Gün (Sayı)	83	106	21
Kaza Sıklık Oranı	8,92	11,39	4,82

Müşteriler			
Müşteri Geri Bildirimleri	2023	2022	2021
Toplam Müşteri Şikâyeti	27	9	9
Çözülen Müşteri Şikâyeti	27	9	9

GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 2-30; GRI 3-3; GRI 301-1; GRI 301-2; GRI 301-3

Tedarik Verileri		2023	2022	2021
Tedarik Oranları (%)	Yurt içi Oranı	98	98	75
	İthalat Oranı	2	2	15
	Ham Madde İthalat Oranı (kömür dahil)	0	75	59
Tedarik Oranları Kırılımı (%)	Ham Madde	16	11	12
	Yakıt	43	58	59
	Sarf Malzemeleri	19	13	16
	Hizmet	6	3	5
	Diğer	16	15	8

Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyon Yönetimi			
Faaliyete Göre Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)	2023	2022	2021
Proses Emisyonları	1.023.784	992.432	1.039.681
Yanma Emisyonları	623.082	613.375	610.962
Toplam Kapsam 1 Emisyonları	1.646.866	1.605.807	1.650.644

Kaynağına Göre Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)	2023	2022	2021
Klinker	1.014.032	979.177	1.026.780
Ham Madde (Farin)	9.751	13.201	12.901
Yerli Linyit	82.623	120.033	5.240
Petrol Koku	519.802	439.208	396.716
Kazan Kömürü	54.971	52.370	207.871
Fuel-oil	636	990	728
AAT Çamuru	324	400	154
Atık Yağ	0	0	25,34
ÖTL	0	0	0
Sanayi Atığı	32,24	23,92	10,20
Motorin	6,11	10,78	18,48

Enerji Yönetimi			
Kullanılan Yakıta Göre Enerji Tüketimi (GJ)		2023	2022
Sabit Yanma	Dizel (Jeneratör)	82,76	118
	Yerli Linyit	751.058	1.195.262
	Petrol Koku	5.244.173	4.674.420
	İthal Linyit	509.365	534.928
	Fuel-oil	7.990	12.853
	AAT Çamuru (Katı Yakıt)	2.603	3.650
	Sanayi Atıkları (Katı Yakıt)	225	167
	Motorin	81,57	149
	LNG	4.935	4.155
Hareketli Yanma	Dizel	811	687
	Benzin	338	183

Yıllara Göre Enerji Tüketimi (GJ)	2023	2022
Sabit Yanma	6.520.514	6.425.703
Hareketli Yanma	1.148	870
Elektrik	739.641	729.202
Toplam	7.261.304	7.155.775

Su Yönetimi		
Kaynağına Göre 2023 Yılı Su Ayak İzi Verileri		2022
Girdiler	Tatlı Su (Yeraltı Su Kuyusu)	198.745
Geri Kazanım	Sistem Soğutma Suyu Tüketimi	15.103
	Soğutma Kulesi Tüketimi	19.434
	Klinker Soğutma Enjeksiyon	58.975
	Araç Yıkama	1.825
	Toplam Geri Kazanım	95.337
Çıktılar	Deşarj- Evsel Atıksu Arıtma Tesisi	49.275
	Yangın Hattı	45.517
	Bahçe Sulama	1.415
	Buharlaştırma	7.201
	Toplam Çıktı	103.408

Atık Yönetimi			
Atık Türüne Göre (ton)*	2023	2022	2021
Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıklar			
Tehlikesiz Atık	482,29	485,09	950,55
Tehlikeli Atık	41,82	35,9	52,44
Biyojenik ve Biyojenik Olmayan Atıklar			
Biyojenik Atık	75,75	65,1	70,55
Biyojenik Olmayan Atık	448,369	455,89	923,34
Toplam Atık Miktarı	524,12	520,99	993,89

*Geçmiş yıllara ait atık verilerinde güncelleme yapılmıştır.

Atık Geri Dönüşüm Verileri		2023	2022
Geri Dönüştürülen Atık	Miktar (ton)	524,103	520,955
	Oran (%)	99,997	99,995
Geri Dönüş-türülemeyen Atık*	Miktar (ton)	0,017	0,03
	Oran (%)	0,003	0,005

*Traçim'de geri dönüştürülemeyen atık kategorisinde yalnızca tıbbi atıklar bulunmaktadır.

Atık İçeriğine Göre (ton)*	2023	2022	2021
Kâğıt	41,5	28,5	42
Elektronik	3,08	7,92	1,88
Atık Yağlar	8,2	1,5	5,3
Kimyasal Atıklar	0,21	0,35	0,40
Tıbbi Atık	0,02	0,03	0,03
Tehlikeli Metal Atık	2,35	0,60	0,95
Kontamine Atık	14,8	9,25	37,4
Plastik	29,5	58,2	-
Plastik Ambalaj	0,15	1,63	0,75
Metal	259	167	726
Yemek	75,7	65,1	70,5
Diğer (Tehlikeli)	13,2	16,2	4,58
Diğer (Tehlikesiz)	76,5	165	104
Toplam Atık Miktarı	524,1	520,9	993,8

*Geçmiş yıllara ait atık verilerinde güncelleme yapılmıştır.

GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 2-30; GRI 3-3; GRI 301-1; GRI 301-2; GRI 301-3

GRI İçerik İndeksi



2024

Hizmet Beyanı	İçerik İndeksi - Gereklilikler Hizmeti (Content Index – Essentials Service) hizmeti kapsamında GRI, içerik indeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde bulunduğunu ve indekste yer alan bilgilerin paydaşlara açıkça sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu inceledi. Hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden gerçekleştirildi.
Kullanım Beyanı	Traçim, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemine ilişkin GRI Standartlarına uyumlu bir şekilde raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: TEMEL İLKELER 2021

GRI Standartları	Bildirim*	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.2 Hakkımızda, s.4 Ürünlerimiz, s.5 Hizmetlerimiz, s.6 İletişim, s.65
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.2
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.2
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında, s.2
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, s.2 Ürünlerimiz, s.5 Hizmetlerimiz, s.6 Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, s.30-31 Müşteri Memnuniyeti Sürdürülebilirliği, s.32 Pazarlama ve İletişim Stratejimiz, s.33
	2-7 Çalışanlar	Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56 Performans Göstergeleri, s.61-64
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56 Performans Göstergeleri, s.61-64
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler, s.13 Yönetim Sistemlerimiz, s.13-14 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.22

GRI Standartları	Bildirim*	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler, s.13 Yönetim Sistemlerimiz, s.13-14 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.22
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Mesajı, s.3 Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler, s.13
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Mesajı, s.3 Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler, s.13 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.22 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s.23
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu Mesajı, s.3 Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler, s.13 Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.22 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s.23
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitemiz, s.22 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s.23 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.26
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15 Çalışan Memnuniyeti, s.54
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Mesajı, s.3 Yönetim Kurulumuz ve Bağlı Komiteler, s.13 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53
	2-19 Ücret politikaları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Mesajı, s.3 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, s.23 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, s.23-25
	2-23 Politika taahhütleri	Yönetim Sistemlerimiz, s.13-14
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetim Sistemlerimiz, s.13-14
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği, s.32 Çalışan Memnuniyeti, s.54

*Traçim 2023 raporlamasında, bildirim gereklilikleri arasında hariç tutulan bir bilgi bulunmamaktadır.

GRI Standartları	Bildirim*	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15 Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği, s.32 Çalışan Memnuniyeti, s.54
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.57
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkilerimiz, s.27-28
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56 Performans Göstergeleri, s.61-64
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.26
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.26
Kurumun Finansal Performansı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ekonomik Büyümemiz, s.11 Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz, s.16-18 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, s.26 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Büyümemiz, s.11
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan mali sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz, s.16-18
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Ekonomik Büyümemiz, s.11 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53
Rüşvet ve Yolsuzluğun Engellenmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15 Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz, s.16-18
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faaliyetler	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15 Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz, s.16-18
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15 Risk Yönetimimiz ve Risk Komitemiz, s.16-18

Zararlı Kimyasalların Azaltımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Performans Göstergeleri, s.61-64
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Performans Göstergeleri, s.61-64
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Performans Göstergeleri, s.61-64
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Performans Göstergeleri, s.61-64
Enerji Verimliliği Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimimiz, s.40-41
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz, s.40-41
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz, s.40-41
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltımı	Enerji Yönetimimiz, s.40-41
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimimiz, s.42-43
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimimiz, s.42-43
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimimiz, s.42-43
	303-3 Su Çekimi	Su Yönetimimiz, s.42-43
	303-4 Su Deşarjı	Su Yönetimimiz, s.42-43
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimimiz, s.42-43
Biyçeşitliliğin Korunması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyçeşitliliğin Korunması, s.45
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyçeşitlilik değeri olan alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanan, yönetilen operasyonel sahalar	Biyçeşitliliğin Korunması, s.45
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitliliğin Korunması, s.45

GRI Standartları	Bildirim*	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
İklim Değişikliği ve Sera Gazı Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Emisyon Yönetimimiz, s.38-39
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Emisyon Yönetimimiz, s.38-39
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Emisyon Yönetimimiz, s.38-39
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Emisyon Yönetimimiz, s.38-39
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Emisyon Yönetimimiz, s.38-39
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Emisyon Yönetimimiz, s.38-39
	305-7 Nitrojen oksit (NOx), sülfür oksit (SOx), ve diğer önemli gaz emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz, s.35-37 Emisyon Yönetimimiz, s.38-39
Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimimiz, s.44
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık Üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimimiz, s.44
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimimiz, s.44
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Atık Yönetimimiz, s.44
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimimiz, s.44
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimimiz, s.44
Çalışan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53 Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56
	401-3 Ebeveyn izni	Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56

İş Sağlığı ve İş Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar 403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yapımız s.47 İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimlerimiz ve Eğitimlerimiz, s.48 Güvenli Çalışma Ortamımız, s.49
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15 Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56

GRI Standartları	Bildirim*	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL
Etik İlkeler ve Etik Uygulamalar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İş Etiği Yönetimimiz ve Etik Komitemiz, s.15
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği, s.32
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği, s.32
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Müşteri Memnuniyetinin Sürdürülebilirliği, s.32
Kurumsal Yönetim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetim Sistemlerimiz, s.13-14
Traçim kendi öncelikli konu bildirimi	Traçim olarak, adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir kurumsal yönetim anlayışına önem veririz.	Yönetim Sistemlerimiz, s.13-14
Bilgi Güvenliği Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon, s.59 Bilgi Güvenliği Politikamız, s.60
Traçim kendi öncelikli konu bildirimi	Traçim olarak, hassas verilerimizin korunması amacıyla bilgi güvenliği yönetimine önem veririz.	Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon, s.59 Bilgi Güvenliği Politikamız, s.60
Yenilenebilir Enerji Kullanımı/ Üretimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimimiz, s.40-41
Traçim kendi öncelikli konu bildirimi	Traçim olarak, çevrenin korunması amacıyla yenilenebilir enerjiye önem veririz.	Enerji Yönetimimiz, s.40-41

Atık Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimimiz, s.42-43
Traçim kendi öncelikli konu bildirimi	Traçim olarak, sucul ekosisteme zarar verilmesinin önlenmesi amacıyla atık su yönetimize önem veririz.	Su Yönetimimiz, s.42-43
Yerel Halkla İlişkiler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.57
Traçim kendi öncelikli konu bildirimi	Traçim olarak, bulunduğumuz toplumla güven ve iş birliğine dayalı bir iletişime önem veririz.	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.57
Topluma Katkı (Kurumsal Sosyal Sorumluluk)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53 Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56
Traçim kendi öncelikli konu bildirimi	Traçim olarak, tesisimizin bulunduğu bölgede sağladığımız iş olanaklarıyla yerel istihdama katkı sağlarız.	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53 Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56
Yerel İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53 Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56
Traçim kendi öncelikli konu bildirimi	Traçim olarak, tesisimizin bulunduğu bölgede sağladığımız iş olanaklarıyla yerel istihdama katkı sağlarız.	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.52-53 Çeşitlilik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, s.55-56
Dijitalleşme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon, s.59 Bilgi Güvenliği Politikamız, s.60
Traçim kendi öncelikli konu bildirimi	Traçim olarak, iş süreçlerimizde verimliliğin artırılması ve veri güvenliğinin sağlanması amacıyla dijitalleşmeye önem veririz.	Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon, s.59 Bilgi Güvenliği Politikamız, s.60

SORUMLULUK REDDİ BEYANI

YASAL UYARI:

Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor) Traçim Çimento Sanayi ve Ticaret AŞ. ("Traçim Çimento") tarafından GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) yapılan katkılar da derlenmiştir. Raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Traçim Çimento tarafından temin edilmiştir.

Bu Rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Raporda yer alan bilgiler Traçim Çimento'ya yatırım için bir davet teşkil etmez ve bu Raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Rapor'un hazırlanma tarihi itibarıyla verilen tüm bilgi ve belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır.

Traçim Çimento ve ESG Strateji Danışmanlığı ve Eğitim Ltd. Şti. (ESG Turkey® Danışmanlık), bu Raporda yer alan bilgilerin doğruluğuna veya eksiksizliğine ilişkin hiçbir beyan veya taahhütte bulunmamaktadır. Traçim Çimento ve ESG Turkey® Danışmanlık, ileriye dönük beyanlar da dâhil olmak üzere, işbu Rapor içerisinde yer alan, açıkça veya üstü kapalı olarak ifade edilen hiçbir beyan veya ifadeye ya da eksik bilgilere ya da paylaşılan veya kullanıma sunulan diğer yazılı ve sözlü iletişimlere ilişkin hiçbir sorumluluk ve mesuliyet kabul etmemektedir. İşbu Raporun kullanılmasından kaynaklanabilecek herhangi bir zarardan Traçim Çimento ve ESG Turkey® Danışmanlık veya yöneticileri, çalışanları veya üçüncü şahıslar hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.





Traçim Merkez Ofis: Traçim Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Huzur Mah.
Maslak Ayazağa Cad. No:4 Uniq Ağaçlı Ofis Sarıyer - İstanbul

Telefon: +90 212 315 53 32

Traçim Fabrika: Traçim Çimento San. ve Tic. A.Ş. Evrencik Mücavir Alanı
No: 2 Evrencik Köyü - Vize - Kırklareli

Telefon: +90 288 348 49 00

- ✉ Sürdürülebilirlik Bilgi: surdurulebilirlik@tracim.com.tr
- ✉ Müşteri Hizmetleri: mh@tracim.com.tr
- ✉ Satış Departmanı: satis@tracim.com.tr
- ✉ Fabrika Bilgi: bilgi@tracim.com.tr
- ✉ İhracat Departmanı: export@tracim.com.tr
- 🌐 Web Sitesi: <https://tracim.com.tr>

İletişim



Raporlama & Tasarım Danışmanlığı

ESG Turkey® Danışmanlık

Genel Merkez: Büyükdere Caddesi, Çayırçimen Sokak No: 3/33
Levent Mh. Beşiktaş / İSTANBUL

Eğitim Merkezi: Büyükdere Caddesi, Selvili Sokak
No: 10/5, 4. Levent Mh. Beşiktaş / İSTANBUL

Telefon: +90 (212) 263 82 82

🌐 www.esgturkey.com

in [ESGTurkeyDanismanlik](https://www.linkedin.com/company/esgturkeydanismanlik)

f [ESGTurkeyDanismanlik](https://www.facebook.com/esgturkeydanismanlik)

✂ [ESGTurkeyDanismanlik](https://www.x.com/esgturkeydanismanlik)

@ [ESGTurkeyDanismanlik](https://www.instagram.com/esgturkeydanismanlik)

