

## 6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNUNA GÖRE

### BİLGİLENDİRME VE MUVAFAKATNAME

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) 24 Mart 2016 tarihinde kabul edilmiş ve 29677 sayılı Resmi Gazetede 07.04.2016 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kanundan dolayı iş ilişkisinin başlayabilmesi için gerekli bilgilerin edinilmesi ve depolanması adına işbu muvafakatname düzenlenmiştir.

İşveren ekte yer alan iş başvuru formunda edinmiş olduğu kişisel verileri, ilgili mevzuat kapsamında işverenin şu anda mevcut veya gelecekte oluşacak; dolaylı/doğrudan yurtiçi/yurtdışı iştiraklerine, bağlı ortaklıklarına, hizmet/destek/danışmanlık aldığı, işbirliği yaptığı ya da proje/program/finansman ortağı olduğu yurtiçi/yurtdışı/uluslararası, kamu/özel kurum ve kuruluşlarına, şirketlere ve sair 3.kişi ya da kuruluşlara aktarılabilir.

Bu izin Formu ve 6698 Sayılı Kanun kapsamında, "Kişisel Veri"; iş başvuru formunda yer alan bilgileriniz ve başvurunuzun değerlendirilmesi süresince referans araştırmaları vb. nedenlerle 3. Kişilerden edinilecek bilgiler de dahil olmak üzere her türlü güncel bilgi "Kişisel Veri" olarak kabul edilecektir. Bu bilgiler, yazılı, sözlü, sesli, görüntülü veya elektronik ortamda elde edilebilecektir.

İşveren tarafından, "Veri Sorumlusu" sıfatını haiz olarak, kişisel veri işlenebilecek, kaydedilebilecek, depolanabilecek, muhafaza edilebilecek, gerektiğinde güncellenebilecek, aktarılabilir veya işverenin bağlı şirketleri, danışmanları, hissedarları, iş yaptığı gerçek ve tüzel kişiler ya da çözüm ortakları ile sair ilgili kişileri tarafından kişisel veri üzerinde yapılacak her türlü işlem kişisel verinin işlenmesi olarak addedilecektir, işveren tarafından, iş sözleşmesinin kurulması ve bununla ilgili tüm ulusal ve uluslararası mevzuat gereği ve bunlara dayalı olarak yetkili idareler tarafından yayınlanmış olan ikincil düzenlemeler kapsamındaki yükümlülüklerinin ifası amacı ile adayın kişisel verileri işlenmektedir.

Bu kapsamda; kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme kişisel veriler işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme kişisel verilerin işlenme amacını ve bu verilerin amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme bu verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve 6698 sayılı KVKK kapsamında yer alan diğer hakları talep etme hakkına sahip olduğunuzu hatırlatmak isteriz.

6698 Sayılı Kanun'da yer aldığı şekli ile burada belirtilen haklarınızı 07.10.2016 tarihinden itibaren kullanmanız mümkün olacaktır. Ancak taleplerinizin yerine getirilmesi için şirketimizce yapılacak masrafları 6698 Sayılı Kanun'un "Veri Sorumlusuna Başvuru" başlıklı 13. maddesinde belirtilen esaslar uyarınca tarafınızdan talep etme hakkımız saklıdır.

**İşveren**, bu şekilde edindiği kişisel verileri, iş sözleşmesinin gerçekleşmemesi halinde dahi korumak, kişinin talebi üzerine yok etmek veya anonim hale getirmekle yükümlüdür.

Bu muvafakatname ile;

Ekli başvuru formunda belirtilen kişisel verilerimi/bilgilerimi şahsen aktardığımı, doğruluğunu teyit ettiğimi ve işverence kaydedilmesine ve işyerinde ve işverenin kontrolünde (gelecekte uygun pozisyonlarda değerlendirebilmek amacıyla) saklanmasına, işverenin doğru adaya ulaşmak amacıyla referans olarak gösterdiğim kişiler ve eski işverenlerime ulaşarak yapacağı referans kontrolüne de rıza gösterdiğimi ve ayrıca isimle ilgili yapılacak olan referans araştırmaları vb nedenlerle üçüncü kişilerden edinilecek bilgilerin kaydedilmesine 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununa uygun olarak rıza gösterdiğimi kabul ve taahhüt ederim.

[İlgili kanun metni](#)